

舉

BEHOLD

舉

目

望

天

／

舉

目

望

田

目

解决教会同工冲突经验谈

当教会有了年轻的长老

仅你我，还盛不下真正的爱

在福音真道中选择教会领袖

当代福音教会的「轻信主义」

异域遇上一颗「白鸡蛋」

第
86
期



主题文章

02 解决教会同工冲突经验谈/林胜彦

我身为长执会主席，想要帮他。我把他请到礼堂外面，问他有哪些事需要别人帮忙。出乎我的意料，他大吼大叫，骂我瞧不起人，担任长老有什么了不起！

06 当教会有了年轻的长老/归农

教会中已有年长并资深的牧者和长老，又有年轻的长老不断兴起参与服事，这两代教会领袖之间就有可能产生张力，带来严重的挑战。

10 期望与希望——谈教会与领导/林林

如果长老处处表现出自己才是当家的，“舍我其谁？不是我做就会出乱子！”人事、财务，甚至排讲道，都一把抓……传道人会越做越消极，迟早失去主动和热诚。

16 建立更好的长执会/赖瑞·奥斯本

我突然顿悟，除非领导团队健全，否则我们的教会不会更健全。

透视篇

时代广场

19 生物时钟：谁的手笔？/潘柏滔

上帝造物各从其类，在各种生物中设定生物钟，包括人类，使被造物按照上帝的设计，与地球节奏协调。

生活与信仰

22 搬家启示录/新民

我们第一次搬家，是从母腹哭啼啼来到摇篮。我们最后一次搬家，是从人间搬到坟墓，乃是从死荫的幽谷回到天上的父神那里。

流行文化

24 仅你我，还盛不下真正的爱/刘同苏

要成就二人之爱，恰恰要走出被二人局限的爱。得见了爱的本质，才可能学到真正的爱。

事奉篇

牧者心

26 牧者的膀臂/微仆

教会中何等需要像亚伦和户珥那样的同工，作牧者的膀臂，不是彼此同攻，而是同心为主争战，互相担当扶持，共同取得胜利。

30 在福音真道中选择教会领袖/Luke

因此选长老和执事最核心的标准，就是他是否认识敬虔，而且彰显出敬虔，也就是有没有活在真道中。

宣教

33 深山初探/艾鱼

但弟兄姐妹们都爱听课，听道。只要有外请的老师来，他们就走几小时的山路来听。敬拜时，他们都很投入，拍手击鼓来唱歌；听讲道时，他们很认真……

教会论坛

36 落脚在一个暂住的家—— 如何选择北美神学院/耶书仑

读神学不只是为了“读”，也不只是为了更深刻地理解圣经，而是为了更好地被上帝塑造——不仅在理性、灵性和身体上，也包括个人生活和群体生活，是全人的塑造。

40 当代福音教会的“轻信主义” /吕居

这种盛行于今日的思潮，认为只要相信上帝，并积极行善，就一定能进天国……撒但狡猾地误导人，在人的耳边低声诱惑，让人以为相信耶稣基督并不需要生命的更新转变……

| 校园与海归 |

44 不要小看他们年轻——疾风教会的经验 /温定国

在许多人眼中，疾风教会是“小人开大车”，因为疾风的大部分事工是由一群“乳臭未干”的年轻同工负责。

成 长 篇

| 见证 |

48 异域遇上一颗“白鸡蛋” /郭易君

我发现他和国内的“老头”不一样。一起交流得多了，玩儿得多了，我慢慢地也就忘了他的年龄，甚至以为他和我同龄。

| 圣经信息 |

51 犹太人的第二圣殿时期 /贺宗宁

无论如何，在那个时期，圣殿的存在让犹太人感受到耶和华在他们当中。

封三 **文字 /潘霍华、薛华**
摄影 /刘建英

舉目 BEHOLD

季刊 第86期 2018年5月 Issue 86 May 2018 Vol.18/NO.2

出版者 海外校园机构

Overseas Campus Ministries Inc.

1753 Cabrillo Ave.

Torrance CA 90501 U.S.A.

电 话 (310) 328-8200 传 真 (310) 328-8207

网 址 www.oc.org

电 邮 editorial@oc.org (投稿) editorial@OCHWXY.org (中国)

order@oc.org (索阅) order@OCHWXY.org (中国)

BEHOLD

(USPS No.019975,SSN#1536-2676) is published

Quarterly by Overseas Campus Ministries Inc.

1753 Cabrillo Ave.Torrance CA 90501 U.S.A.

Tel: (310)328-8200 Fax: (310)328-8207

Periodicals postage is paid at Torrance California.

Postmaster: Send Address changes to OCM

1753 Cabrillo Ave.Torrance CA 90501

Director: Gary Hua

总 干 事 华欣

编 辑 冯伟、金凤

文字编辑 蔡越

美术编辑 郑惠萍

编辑助理 刘凤、张妍婧

特约编辑 谈妮、苏郑期英

· 本刊有作者署名之文章，文责作者自负，
其立场不一定代表本刊。

· 本刊保留所有文章及图片版权，欢迎转载，请先来信通知。

· 若需本刊索阅单，请复印本期第56页。

围绕“我在教会中如何协调信徒和牧者间的关系？我如何和牧者配搭？这其中我遇到什么困难？我如何克服？”等问题，在继上一期牧者们“畅所欲言”之后，本期长老们也有话要说。

林胜彦从担任长执会主席的经历出发，分享了多年来同工事奉当中解决冲突的经验，并给出了具体的实例；林林长老就该如何调整教会内牧师与长老、牧师与会众之间的期望落差这一专题，有精彩的分享。

作为教会一名年轻的长老，归农深入而详尽地探讨了教会年长长老与年轻长老两代教会领袖之间的张力问题。当年轻人兴起参与服事时，教会牧长们“不要小看他们年轻”，而敢于放手，如此也许会有更多教会，呈现出如疾风教会般充满生机的面貌，也会有更多如郭易君一般年轻牧者分享见证，“遇见这样的长老实在是我一生的福分”。

只有建立更好的长执会，才能发展一个健康的教会。为回应本期主题，“牧者心”专栏请两位牧者传道人探讨了如何在福音真道中选择教会领袖，长执们如何做好牧者们的膀臂等话题。

除倾听长老及牧者们的心声外，吕居就当代福音教会的“轻信主义”，追根溯源，并指出其病症表现；耶书仑则根据自己的亲身经历，就如何选择北美神学院，给出了详尽的建议清单。

最后，本期潘柏滔的生物时钟话题，刘同苏的影评，新民的搬家启示录等等，都是不可错过的精华。ocm

解决 教会同工

文·林胜彦

很多人以为，长老就是教会里“当家的”、“理财的”，有钱又有权，甚至连牧师都得听长老的。其实这是误解。以我们教会为例，长老并非终身制，也非全职。长老是由提名委员会提名，长执会通过，交由会友大会投票印证通过。以这样程序选出来的长老，是无法专权的。

我们教会最高的治理团队是长老执事会（简称长执会），牧师、传道列席辅导，但不投票。长老、执事都有任期及休息年，因此能培植新的长执。长执会正、副主席及书记，每年由新年度的长执团队选出。感谢主，长执团队与牧师团队，都能同心合意兴旺教会。

植堂之初的前10年，笔者多次被选任长执会主席，与牧师配搭，关怀、辅导执事。

多年来同工事奉当中，虽然有时有冲突，但靠着主恩，都能和平解决。举几个例子：

冲突 经验谈

我身为长执会主席，想要帮他。我把他请到礼堂外面，问他有哪些事需要别人帮忙。出乎我的意料，他大吼大叫，骂我瞧不起人，担任长老有什么了不起！

例一：切勿提交会众表决

植堂初期，牧师的热忱是深入侨社，领人归主。他带领教会关怀侨社，举办嘉年华会，表扬模范父亲，招待午餐……办得有声有色，藉此与侨社建立关系。后因弟兄姊妹筋疲力尽，长执会决定缩小活动，削减预算。牧师因而大为不满。

笔者承受来自牧师及长执双方的压力，内心只有向主呼求，忍耐祷告。感谢上帝的怜悯，后来牧师联合有负担的弟兄姊妹，组成了光盐社（不属任何教会的基督教社区关怀机构），在侨社发展更大、更美的关怀事工。

感触

长执团队与牧师意见不合时，切勿提交会众，让会众表决。要知道，不是所有的会众都清楚双方的意见。双方都会强调自己的意见更好，容易引起争辩，导致分党结派。唯一解决的方法就是忍耐祷告，竭力保守合一，如圣经教导我们的“凡事

谦虚、温柔、忍耐，用爱心互相宽容，用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心”（《弗》4：2-3）。

例二：私下、当面沟通

植堂初期，我们教会各种事工都需要人手。尤其是青少年事工，特别需要牧者。当时带领青少年团契的重任，落于M夫妇身上，他们相当辛苦。我们于是从母会征召了两位单身姐妹，帮助带领青少年，为期两年。

植堂一年后，我们发现了一位就读达拉斯神学院的青年，14岁从台湾移民美国，中、英文讲道都很好，而且刚好再有一年就毕业。我们请他每个月来一个周末带领青少年。我们也准备等他神学院毕业后，立即聘请他为青少年传道。

没想到，在一次长执会前，我收到一封M姐妹给长执会的信。整整4张密密麻麻的纸，先是列出一连串她在青少年事工上的成就，然后批

评即将上任的青少年传道，说他没资格当青少年传道，还威胁：若长执会执意聘请这位青少年传道，她和先生就要退出我们教会。

怎么办呢？我一个人不能做决定，也不该是我一个人做决定。我立即找牧师和长老一起商量、祷告。牧师、长老一致决定：给M姐妹回信，感谢她多年来在青少年事工上的辛劳，很遗憾地接受她和先生退出教会的提呈。

后来，我们教会虽失去了一位忠心事奉的同工，却得到一位非常难得的牧者——那位神学生先成为青少年传道，再成为英语部牧师，最后成为主任牧师。他不但领导13位全职教牧，也领导长老团队，更是在15年内促成两个区域的植堂。

感触

1. 教会中的事奉是为了荣耀上帝，不应该归功于自己。
2. 牧师与长执都是信徒推选出来带领会众的。我们应该尊重牧师与长执的决策，经常为他们代祷，使他们的决定能合乎上帝的心意。
3. 如果对于教会的措施有些怀疑或担忧，应该私下与牧师或长老面对面地、诚心地、冷静地沟通，以便增加了解，彼此代祷。最好不以电邮或微信沟通，不应公开辩论，以免造成情绪激动，不但于事无补，反而给魔鬼留地步，引起教会内的不和。
4. 牧师与长老要组成团队治理教会，相互扶持。

圣经教导我们：“凡事不可结党，不可贪图虚浮的荣耀；只要存心谦卑，各人看别人比自己强。”（《腓》2：3）“你们各人的重担要互相担当”（《加》6：2）。

例三：勿公开指出讲员错误

植堂初期，教会邀请了一位年轻的名讲员，举办一连数天的布道会，吸引了不少慕道友。第一天布道会结束后，有一位新近加入我们事奉团队的弟兄打电话给我，说这位讲员讲的道有点问题，希望我在第二天讲员开始讲道前，先上台纠正前一天他所讲的不对之处。我问这位弟兄，他有没有跟牧师谈过。他说，谈过了，牧师不同意。

我该怎么办呢？

在我看来，那位讲员并没有讲错，只是表达方式容易让人产生误会。况且，第一天来听道的人，第二天不一定再来。若当众说前一天讲员讲的有误，不但得罪讲员，更使听众对讲员失去信任。

我祷告之后回复这位弟兄，我们不能公开指出讲员没讲清楚之处、不当之处。我们应该在团契、小组、主日学或私下，向弟兄姐妹解释。

感触

1. 每个人听道时，对信息的反应都不一样，需要有圣灵的感动。
2. 可以用撰文、个人分享、小组查经、主日学的渠道来辨明真理，而非公开辩论的方式。
3. 尊重讲员。若有疑问，应私下沟通，寻求解决。
4. 圣经教导我们：“只要心里尊主基督为圣。有人问你们心中盼望的缘由，就要常作准备，以温柔、敬畏的心回答各人。”（《彼前》3：15）



例四：不能意气用事

有一位新当选的执事，负责两个小部门，因为经验不足，有点顾此失彼。我身为长执会主席，想要帮他。我把他请到礼堂外面，问他有哪些事需要别人帮忙。出乎我的意料，他大吼大叫，骂我瞧不起人，担任长老有什么了不起！……

我请他小声点，他却更大声，引来好多人围观，以为我们两人快打起来了。我赶快离开现场，找个安静的地方祷告，求上帝平静我们两人的心。

感触

教会同工事奉时，不能意气用事。

圣经教导我们：“若有人偶然被过犯所胜，你们属灵的人就当用温柔的心把他挽回过来；又当自己小心，恐怕也被引诱。”（《加》6：1）

我要学习多说赞美的话，而不是以检讨工作的口气。

“一句话说得合宜，就如金苹果在银网子里”。（《箴》25：11）ocm

作者来自台湾，现居美国德州休士顿。

本文原刊于《举目》官网2018.02.21, <http://behold.oc.org/?p=35991>。

参考书目

关于教会中长执方面的中文书不多，以下几本可供有兴趣的读者参考。

1. 邵遵澜，《从圣经看长执》，华神出版。
2. 台湾基督长老教会，《长执训练—信徒手册》，长老教会总会出版。
3. 张传华，《长执牧灵导引》，种籽出版。
4. 苏文隆，《教会行政管理学》，华神出版。

本书目由吴鲲生提供。

当教会有了 年轻的长老

文·归农

教会中已有年长并资深的牧者和长老，又有年轻的长老不断兴起参与服事，这两代教会领袖之间就有可能产生张力，带来严重的挑战。

“天下只有一个教会，却分散在众多的堂会里。每一个堂会中有属天的成份，也有属地的成份。真真假假并存，有形无形交错。于是我们看到二千年教会的复杂，成千上万牧者的困惑……”——摘自《举目》纸刊85期《“牧会不是正常人能做的事！”》（编注：原文链接<http://behold.oc.org/?p=34649>）

文中所述的“属天”、“属地”、“真真假假”、“有形无形”的“复杂”和“困惑”，是海外华人牧者非常真实的经历！举一个常见的例子：教会中已有年长并资深的牧者和长老，又有年轻的长老（不少是兼职的，而且背景不同）不断兴起参与服事，这两代教会领袖之间就有可能产生张力，带来严重的挑战。

一、常见的配搭问题

1. 管理理念的碰撞

现在许多年轻的长老有高科技公司工作的背景，有现代化管理理念和领导技能。他们难免把职场的经验，用在教会的管理和服事上！

接受新的东西需要过程，况且考虑到公司的管理方法，照搬到教会未必适用，因此年长的牧师和长老，对年轻长老的管理方式，很可能自然而然地倾向于默拒，或最多默认！这让年轻的长老感到沮丧，不断地问一个问题：既然我已经接受呼召成为长老，为什么牧长不能接受我职场方面的经验？

还有，公司的一些管理技巧，比如时不时在人事上做必要的调整，以期得到更好的盈利，这些相关的技巧，能不能用在教会？公司经常进行的人事管理培训，能否搬到教会同工的培训中？即使教会的运转和业界不一样，上述经验是否仍有值得借鉴的地方？这些都会引发冲突。

2. 属灵经验和属世技巧的磨合

年长的牧长当然有非常丰富的属灵方面的经验，但面对不断变化的现代世界，可能缺乏弹性。年轻的长老有和世界打交道的现代技巧，但在属灵经验上往往不够！这两者如何有机地糅合在一起联合做工，其实是非常讲究的！

长老，尤其是一些年轻的带职的长老，可能没有受过神学培训。牧师和传道人却往往在神学院学习过、有过神学装备，因此有时难免轻看未受过神学训练的长老。当然反过来，长老也可能觉得牧师或传道人的配搭不够好。如果这是长老制的教会，长老是至关重要的决策者，问题就严重了。许多教会每隔几年就换牧师和传道人，可能就是这方面的原因！

3. 分工和合作

当教会长老多的时候，虽然长老各有分工，但在事工上的交叉很多。这就可能产生问题。

例如：某教会的长老A和B带领不同的小组。某日，长老A出差，但教会临时来了特别的讲员进行分享。兼负责教导事工的长老B，就临时召集了长老A牧区的小组一道参加！

当晚的活动非常成功。然而，因此事没有事先征得长老A的同意，而A又是教会小组事工的总负责人，A感到不开心。他觉得长老B不够尊重他。而且，小组原本布置的计划，也被打乱了。

然而长老B没看到这一点，他反而觉得自己办了一件A应该感恩的事。没想到，后来A多次借用此事，表达希望被尊重的意愿。B感到很委屈，责备A为什么这么小心眼！两位长老之间有了小心结！

4. 权柄和文化的因素

受中国传统文化的影响，年长者比较在意自己是否得到了足够的尊重。这种面子问题，非常影响年长者与年轻人的配搭！年轻的一代，未必特别注重礼仪，很可能专注于事工，却忽略了“尊老”，忽略了关系建设。

对此，年长者难免动用自己的资历，例如强调自己是主任牧师，管辖年轻长老，要求对方服从、听话！或者走向另外一个极端，采取沉默的方式，“放任”年轻长老“刚愎自用”、“鲁莽行事”……无论哪种，都给教会带来诸多负面影响！

要善用权柄造就别人！不用权柄和乱用权柄，都会出纰漏！有过一个真实的例子：有年轻的教会领袖不当使用教会的金钱。非直接相关的牧师、长老都采取纵容的态度，不闻不问。最后纸包不住火，导致法律诉讼，影响极坏！

如何在基督文化和中华传统文化的结合中，学习服权和掌权，是不易的功课！

5. 宗派的因素

华人教会因为宗派的因素，往往“各自为政”。除了偶尔在宣教和祷告上面有些联合外，其他的时间很少交流，甚至给对方贴上标签！不过，年轻的长老在这方面包袱比较轻！这就可能和年长者产生矛盾！

例如：X教会一位年轻的长老A，非常认可

Y教会服事社区的理念，因此与Y教会的牧长一同去社区服事！X教会的其他长老，对此很有意见，但又没有“光明正大”的理由去阻止。后来藉由别的事情，X教会长老会决定，暂时中止长老A的权职。这个决定当然引发了很多不满。

6. 地域传统的因素

北美华人教会第一批的牧师、长老，基本上都来自于港台（因为他们来北美较早）。最近20年，从中国大陆来的信徒不断增多。许多人在教会成长，成为传道人和长老等。这在某些教会里面，造成了一些问题——有的弟兄姊妹，因为相同背景的老牧长退休，感觉到不像以前那样受重视，换去了其他教会。这一下子给年轻兼职的长老，出了牧养方面的难题！

再有一例：某长老觉得，目前本教会的会众，大多数来自大陆，所以应该把以往繁体字的周报，换成简体的。他急于改变，过程过快，结果一些老同工接受不了！

许多教会都有来自两岸三地的弟兄姊妹，大陆新移民也不断添加。如果有同工提出一些意见、建议，其他长老能不能有耐心、有智慧地处理，都成为新的课题。

二、如何减少这些问题？

如何减少甚至避免上述问题呢？以下提一些意见供参考：

1. 长老人选要慎重

一般来讲，长老应该是有经验的教会领导者，必须在教会的重要位置，如执事等位置上，有足够的经验。除了能满足属灵上的硬指标以外，还要有处理危机的经验和能力。这点非常重要。

属灵上的稳重和属世的技巧结合，才能成为合适的带领人。否则就只能通过跌跌撞撞、磕磕碰碰，来磨练了。

2. 团队建设要注重

很多年轻的长老，“单打独斗”的能力没问题，但却不知道如何和其他长老配搭。这是一个非常令人头疼的问题，需要年长的牧师和长老在团队建设上特别花力气。

如果真的遇到这问题，年长的牧长应该主动发挥属灵遮盖的作用，保护年轻的！年轻的同工，也要学习谦卑顺服！平时长老团成员要多多聚在一起，增进感情！大家都要以教会为重，学习配搭服事，多看别人的优点，为对方的优点感谢上帝！在配搭中，要取长补短，在分工的基础上合作！不能只有分工而没有合作，单打独斗，孤军奋战。如果遇事有不同看法，要相互理解、彼此尊重，而不是争执！

3. 重大决定要同心

有意见分歧是正常的，但要注意，对外要维护长老团的合一，要维护长老团在教会的威信。这是需要非常讲究的！

某教会的长老团，对任用传道方面不能统一意见、统一口径，不负责任地抛给会众去投票，结果造成了许多不必要的困扰和伤害。

长老团关起门来可以有不同意见，但是在整体商讨、决定后，对外必须口径一致。否则会众议论纷纷，导致问题多多！

4. 属灵操练要恒心

多读圣经，多灵修，多祷告！属灵操练要持之以恒！我们越亲近上帝，上帝就越亲近我们！上帝是智慧的源头！属灵上追求少了，属血气的东西就难免出来！做长老的，总要认真

追求两点：一是明白圣经的话语，二是祈求圣灵时刻的同在！这是减少问题、避免冲突的制胜法宝。

三、几点心得

期望长老做决策时，对以下几点有所思考：

1. 情和理

教会是上帝的家。家是讲情而非一味讲理的地方。当然，这个“理”不是指圣经真理，而是指工作经验、理性推理等。如果实在要在家中讲“理”，就要多交流、祷告、等候，以达成共识。讲理急不得！各种可能的复杂的“情”，总要优先考虑！

如果坚持讲“理”，往往导致捕风，白白辛苦做工！如果在讲“情”的基础上，配合上帝的时间，让理自然地融入，就是“乘风”和“顺势”了！长老要学会乘风乘浪，不要捕风造浪！

2. 真理和支持


属灵层面，要坚持真理，因为主耶稣是道路、真理、生命，通过祂，我们与上帝和好！然而和人相处，要多鼓励和支持对方！

长老必须有智慧地处理这两个层面。太注重“坚持真理”，可能给人距离感；太注重“鼓励支持”，可能导致欠缺真理！这两者需要平衡！不同的人，在这两方面有不同的恩赐。这也为分工和合作提供了契机。大家总要彼此“抬好轿”（Be Supportive），把会众带到真理面前（Be Truthful）。

把握这个方向，长老和牧师之间的配搭就容易多了！牧师在真理上多把关，长老在配搭和治理上多付出！谁都不可少！看彼此的长处，能更好地成为群羊的祝福，让上帝喜悦。

3. 上帝的荣耀和个人得失

凡事总要让上帝得荣耀，这是首位的。服事时，要把有权柄的自己，看成是摩西手中的杖——能够变成蛇做工，也可以随时变回来——只要上帝需要！如果觉得面子或利益受损，那就情愿为主受委屈吧！只有心系神国，只在意主的荣耀，情愿自己吃亏，才可以把自己的宠辱得失看得很轻，把属于人的问题降到最低。

主说：“若有人要跟从我，就当舍己，背起他的十字架，来跟从我。”（《太》16：24）上帝也应许：“自卑的，必升为高。”（《太》23：12）长老们，你们已经在荣耀的职份上了，好好得着秘诀，谦卑地服事吧！

作者为华人教会长老。

本文原刊于《举目》官网2018.03.07, <http://behold.oc.org/?p=36122>。



期望与希望

——谈教会与领导

文·林林



如果长老处处表现出自己才是当家的，“舍我其谁？不是我做就会出乱子！”人事、财务，甚至排讲道，都一把抓……传道人会越来越消极，迟早失去主动和热诚。

笔者初中一年级时信主受洗，如今接近退休年龄了。从成长求学到成家立业，去过不少地方，参加过不同形态的教会——有牧师带领的，有长老治会的，也有集体领导的。深入参与后，发现家家有本难念的经。不过一般来说，每个教会的自我感觉都不错（特别是对自己的历史渊源、创办人和所持守的传统）：虽然比外地的明星教会不足，但和同一条街上的其他教会比起来，还是有余的嘛！

谈到教会里的领导者，一些历史悠久的宗派（例如长老会），有中央及各级地区组织，牧师由总会轮派，有任期与考核。长老和执事的遴选也有清楚的章程可依循。地区的教会，不需要操心找负责人。

其他的教会，各有自己的治理方式。历史长久的教会，和从查经班开始的独立教会，往往是长老或资

深同工负责治理。这类教会如果有牧师，通常更换频繁。能长期任职、有实际决策权的不多。

由牧师开创的教会，则通常是只要这个牧师没退休、没离开，就由牧师作决策。如果教会里还设立了长老，除非长老对牧师的决定和作风总是无条件支持，否则往往更换频繁。

期望的落差

教会牧师和长老的更换，一个常见的原因是彼此的期望有落差。这种落差，可能存在于牧师和长老之间，也可能发生在牧师与会众之间。产生落差的原因，往往和自我定位有关。

例如牧师新到一个教会，摩拳擦掌，要带领会众开创新气象。牧师一心充分发挥自己的所学、专长，施展自己的理念、抱负。他认定自己是上帝钦点的仆人，又经过专业训练，应当全权领导教会。虽然教会有会章，但上帝的仆人身份特殊，应该不受约束，享有豁免权和否决权。讲道的题目、内容，别人不可过问。甚至明天要讲道，今天还不知道要讲什么。不过没有关系，自己只对上帝负责，到时凭圣灵感动，讲什么都可以，圣灵会负责。

可惜与此同时，会众和聘牧委员会的成员，自我定位是雇主，把牧师看成雇工，主日讲道、会友关怀、探访、教会看堂、清洁等等理当无所不包，而且要在显微镜下受监督，待遇也要严格控制，保持“属灵”，也符合成本效益原则。

如此明显的落差，彼此若不自觉，最终貌合神离、冲突反目，几乎是必然的。

在产生争执时，双方都理直气壮，引经据典为己辩白、指责对方。私下满肚委屈，觉得自己在“为主受苦”。两方心态上都自命为上帝的代理人，要求对方照自己的希望重新塑造，自己却无需调整和改变。

在这种情况下，大家都忘了，审判是上帝才有的权柄。我们如果论断人，或妄自替天行道，就是僭越了本分，没把上帝放在眼里，或假设上帝在打盹（参《太》5：21-22，7：1-5；《约一》3：15）。一个老想革牧师的命的教会，或是牧师老想革同工和会众的命的教会，像失了味的盐，不可能有前途，也无力传福音。

会众的反思

如果传道人或领导团队，是由教会内部培植或遴选出的，那么因为之前已经有了长期的观察、了解、默契和信任，上述的落差会很有限，甚至不存在。这也是一些教会主张“长老治会”的原因。在这类教会里，有的长老也是全职、受薪的，接受过完整的神学教育，和牧师类似，而且草根性够。不过这类人选凤毛麟角。因此，许多教会只好向外求才了。

水到渠成

向外征求传道人，存在一定程度的风险。会众祷告寻求时，要注意态度和重心，例如不是认为我们急，上帝不急，或是祂老人家太忙了，需要提醒。我们是祈求祂开我们的眼睛，不至被外表误导，能分辨候选人与主的关系和牧会的动机。

我们也当求主给我们顺服和忍耐等候的心，相信教会没有牧师的时候，主耶和華本来就是我们的牧者。我们每个人也都有传道的角色，在该尽的本份上，例如关怀、传福音、教导人作主门徒等等，当如常，不懈怠。

笔者所在的教会，曾花了近10年的时间，找负责青少年事工的传道人。面谈过的候选人不下10位。这期间，教会的牧长、大学生、毕业生、以及家长都投入青少年事工，担任辅导、

主日学老师，及冬、夏令营的同工。教会也鼓励青少年自己设计聚会和活动，带查经，担任关怀小组的小组长。

虽然大家有时感觉很累，像蜡烛两头烧，但彼此扶持，常在一起祷告。结果不但走过来了，喜乐和感情也长足增加，有如“荆棘被火烧着，却没有烧毁。”（《出》3：2）牧师到职时，在讲道、关怀、造就及领导上充分发挥功能，与团队相得益彰，一切好似水到渠成。

约聘而非雇用

在寻找及面试传道人的过程当中，教会同工和会众要有健康的心态，认定教会是上帝的家，上帝掌权做主，自己所说的话、所做的事，都要向上帝负责、交账。因此，当时时存敬畏的态度。有疑问或与同工意见不同的时候，要知道彼此都是在上帝宝座之前事奉，当一同祷告，向主求问。彼此要敞开心胸，以坦诚和负责的方式交换意见，寻求共识。如果动气争吵，无异于藐视上帝的存在与祂荣耀的权能！

常在一起祷告，看重主的同在，容易同心合意。在开会的时候，如果祷告成为形式，大家七嘴八舌都是“我觉得”，而不在乎“主的话说”，就很难明白主的带领了。

在考虑候选人的时候，不只看学历、经历、表达能力和治会理念，也要深入了解背景，尤其是敬畏谦卑的态度、对人的真诚关心，以及品格、家庭、个性、作风、口碑等等。

在聘请传道人时，同工和会众要存记在心的是：教会是一个身体，所有肢体都有不可少的角色与功能。绝不能认为有了传道人，自己就可退居二线，只顾自己的事，或是只要监管传道人、支使传道人做事即可。大家理当密切配搭，让教会在质与量方面都蓬勃成长。

我们同时要认识，传道人也是有血有肉，和你我相似。他们不是买来的机器人，一天24小时、一周7天都值班，不需要休息。他们也不是雇来的长工，而是家人，需要鼓励、安慰、照顾。他们不只在讲台上教导会众，也需要能话家常、讲心里话的朋友。

教会找传道人，是约聘（appoint），而不



是雇用 (employ)。这两者有很大的分别。约聘是礼遇与尊重，雇用则是交易。如果开口闭口“雇用”，则种瓜得瓜、种豆得豆，日久天长，传道人发展出雇工心态，甚至见异思迁，也就不足为奇了。圣经《士师记》17-18章所记载米迦和少年利未人的故事，就是个鉴戒。

此外还要注意的，是珍惜传道人的专业知识、经验，让他们有发挥的空间，并且有进修的时间，使教会的事奉团队在知识、见识、恩赐上，也能不断长进。只付出而没有休息和补充，没有一个人能吃得消、走得远。

“跟我来”，还是“你去做”？

新传道人上任，教会的负责同工，要特别注意自己的心态，和自己对传道人的态度。如果长老处处表现出自己才是当家的，“舍我其谁？不是我做就会出乱子！”人事、财务，甚至排讲道，都一把抓，传道人能被咨询或告知就不错了。这种情况下，传道人会越做越消极，迟早失去主动和热诚。

长老和牧师都必须注意，资格越老、事奉越久，言行越要像主耶稣一样柔和、谦卑、可亲（参《太》11：28-30），而不是处处对人摆出老板或老太爷的派头。要时时记得，我们一天都要向主交账（参《彼前》5：1-11），切忌作威作福（参《太》24：44-51），也不可结党或贪图虚浮的荣耀，只要存心谦卑，看别人比自己强（参《腓》2：3）。

长老是群羊的榜样，有什么样的长老，就有什么样的会众。华人教会里有种说法：长老就是长工加老马——你被选做长老，就是因为人家看你在教会时间久，平常没人愿做，但需要做的事，你会主动、乐意地做；人家找不到的东西，你找得到；人家不懂得的观念和事情，你会耐心把他教到和你一样懂。长老不能像法利赛人，喜欢追求知名度，坐高位、发号施

令，成天对传道人和同工们说：“你去做！”而应该常说：“跟我来！”这样的教会，自然人人参与，同心协力。

笔者所在的教会，有一次大雨后，礼拜堂地下层淹水。那率先卷起裤腿，带头抽水擦地的，是年过70岁的当家长老。平日周五团契聚会结束，大家急着回家的时候，默默清理场地、倒垃圾的，也一定少不了老人们。

传道人的反思

传道人在心态上，也需要谨慎，减少自己与会众期望的落差，走向彼此满足和长进。

如何自我定位

笔者多年前听一位牧师讲道时说：“传道人 是神的仆人，但不是你们的仆人！”传道人 有这种态度，会众要么反感，要么就拱手把所有事都推到你身上。牧会的甘苦和成败，也就可想而知了。

有时传道人的职业病是自己造成的。平日在人前，言谈举止刻意做作，高谈阔论，常常强调自己身份特殊，不接受劝告和批评，好像印度走在街上的圣牛一般。时间久了，没人敢碰，越来越孤立。到了身体、心理或灵命产生危机的时候，会友想帮忙也不敢接近，甚至觉得传道人上可通天，大概不需要凡人的帮助。走到这个地步的，实在没理由怨天尤人。

带领教会的人，需要常复习圣经：“耶稣叫他们来，对他们说：‘你们知道，外邦人有尊为君王的，治理他们，有大臣操权管束他们。只是在你们中间，不是这样。你们中间，谁愿为大，就必作你们的用人；在你们中间，谁愿为首，就必作众人的仆人。因为人子来，并不是要受人的服事，乃是要服事人，并且要舍命，作多人的赎价。’”（《可》10：45）“务

要牧养在你们中间上帝的群羊，按着上帝旨意照管他们。不是出于勉强，乃是出于甘心；也不是因为贪财，乃是出于乐意；也不是辖制所托付你们的，乃是作群羊的榜样。”（《彼前》5：2-3）“我们原不是传自己，乃是传基督耶稣为主，并且自己因耶稣作你们的仆人。”

（《林后》4：5）

既然是主的仆人，也是被主差派，效法祂的样式来做众人的仆人，那么，自律及受约束就是理所当然的了。连主都顺服承受的，仆人有什么理由例外？更何况，这样活不仅讨天父的喜悦，还有与基督一同得荣耀的应许（参《腓》2：5-15）。因此，主的仆人在一切事上的考虑次序，应该是：主第一，人第二，自己最后。

在牧长岗位上事奉久了，需要注意身边是不是跟随者（followers）和说好话的越来越多，而朋友与说真话的越来越少。笔者至今不敢忘记，一位长辈耳提面命：身边要保有三种人：年长而经常指点和劝诫自己的；和自己同辈，不忌讳直言规劝或刺激反思的；晚生后辈，敢于无保留地提醒，提出不同意见的。对此，笔者奉行多年。如果有一段时间没从这三类良师益友听到劝诫，会主动邀约请教，至今受益无穷。

无论哪类教会，牧师和教会长老、同工之间，要保持信任、彼此守望，沟通要透明化。要做什么事，应提前探询同工的意見（should I……？），而不是不沟通，到了最后一秒才通知（for your information）。笔者参与事奉的教会，牧师和长老除了月会，每周至少两次在一起祷告。此外有非正式的个别沟通，或外出谈心。

重点不是业绩

主对每个仆人的托付不尽相同，然而祂最看重的是忠心，而不是世人眼中的业绩与成就。会众与传道人要各尽本分，齐心努力，兴旺福音。看到别的教会做得好，要观察门道，而不

是学习热闹。尤其不能急功近利、哗众取宠、投机取巧，例如以神迹或医治为号召，学医长短脚等等。结果真的长短脚（小儿麻痹）没有治好，却怪当事人信心不足。这不但绊倒人，也使福音和教会的公信力成为笑谈。

我们不要忘了，主耶稣和使徒保罗（以及施洗约翰）在世的工作，以世人的标准看，是相当失败的——曾经有上千的人跟随他们，听他们教导，但主耶稣钉十字架时，门徒除了约翰，都跑光了。保罗在监狱临刑前，众叛亲离。然而他们都蒙了上帝的悦纳，行了上帝的旨意。

当讲道成为“差事”

讲道，是牧长的职分中主要的内容之一。然而当讲道成为例行工作，面对会众的期待，压力会越来越大。尤其苦思题目，准备讲章，又不能放下辅导、探访、行政等，许多牧者确实苦不堪言。为了方便，干脆一段时间讲一卷书。这样做，准备起来当然方便一些，但内容却可能与会众的实际需要脱节，这也就是平常所说的“不接地气”了。

系统性的查经，在团契和主日学中是合宜的。然而主日，是面对全体会众，喂养和造就会友生命、生活、工作，以及调节教会脉动的黄金时机，不宜就自己的方便，以类似教书或演讲的方式来排定讲题，再勉强加一些与会众生活有关的“应用”。这就好像本该按照家人的营养需要，调制三餐，结果却使用了大学食堂轮换菜单的方式。圣经里说的“按时分粮”（参《路》12：42-44），重点考虑的是事奉对象的灵命、健康与成长，而不是分粮者的方便。

“释经式讲道”，是讲道的“黄金标准”（gold standard），但绝不是学术性讲道或封闭式讲道，也不是给高级知识分子的耳根享受。主耶稣的讲道是最好的示范，大人小孩，贩夫走卒，学者文盲，好人罪人，不但都听得懂，而

且被吸引得不舍离去。摩西的讲章、先知的信息，以及使徒的书信，没有一个的内容是和生活脱节的。

讲道针对某个专题时，也绝不能头痛医头、脚痛医脚，而是要把活的圣经活讲。那钻牛角尖、咬文嚼字的，往往把活的圣经讲死了。讲道的目的是把真理解明，让听的人渴慕，并且能举一反三，触类旁通，用圣经指导实际生活。例如从约瑟的生平和但以理的生平，学到如何在职场上活出上帝儿女的敬畏与敬业；从《约拿书》，学到破除偏见，对不可爱的人有恩慈，以祷告和恩慈化解冤仇等等。

要想讲道内容和会众、教会的情况相关，其实不难。如果能勤于探访、关怀会友，了解他们与主的关系和生活上的挣扎，常为大家祷告，常默想主话，不会没道可讲，不怕没粮可分。

讲道，绝不是礼拜天的差事。一次又一次的讲道，是有期望（anticipation）、有计划、有方向的“成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体”（参《弗》4：11-16）。近年有人倡议牧师分工，有“教导牧师”（teaching pastor），有“关怀牧师”（caring pastor）。“教导牧师”只负责讲道、教课和写文章，不负责探访与关怀。这种角色，不如改名叫“教师”，或回到神学院做老师。教会需要的，是全方位的牧人，不是只做自己喜欢做的、习惯做的，而是做上帝和人托付的。

教会与领袖的角色定位

教会可以被看成军医院和军校，把伤兵治好，训练出合格的军人，到前线达成任务（参《弗》6：10-17；《提后》2：1-4）。教会的责任和目标，也是使会友在品格、灵命、知识上成长，过得胜的生活，并藉生活及言语，带人信主，作主门徒。

因此，做牧长的，讲道的内容和方向要切合实际（接地气），也要常与未信者接触，汲取社会经验，触摸时代脉搏。千万不能活在象牙塔里，平日只与基督徒来往，讲道变成个人灵修分享，或动不动就卖弄神学名词和原文。

一个像样的军队，不是人人挤在军医院做长期病号，也不是人人留在军校做大小教官。教官和军医是否称职，端看所教的学生和所医好的官兵有没有在前线冲锋陷阵、取得胜利。传道人有没有尽职，也是看有没有练出基督的精兵，天天、时时作主门徒，而不是作礼拜天的基督徒，能在职场和家庭活出主耶稣，发光作盐，在爱心与品格上有感染力，在传福音上有胆量与效果。

军校有“名教官”，野战医院有“名军医”，但军队却软趴趴、不敢出任务，这是彻底的失败。教会如果只有四处讲道的“名牧”或“名嘴”，而会众软弱被动，这也是很矛盾的现象。

结语

笔者不揣浅陋，分享所见与心得，目的是抛砖引玉，引发健康的讨论，让会众和牧长的期望趋于一致，减少损伤，发挥功能。本文所提到的定位与态度，盼望用于个人自我省察，而不是成为让他人对号入座的依据。愿主怜悯，让教会和个人都脱去旧的，穿上新的，常常散发主的馨香，活出福音的见证。ocm

作者在美东某教会担任长老多年，并服务于生物科技公司。

本文原刊于《举目》官网2017.11.15, <http://behold.oc.org/?p=34440>。

建立更好的 长执会



我突然顿悟，除非领导团队健全，否则我们的教会不会更健全。

文·赖瑞·奥斯本

建立健全的团队，发展健全的教会

《民数记》13-14章；《提摩太前书》3章

我们都希望有一个健全的领导团队，但知道从哪里著手却是一个挑战。《建造教会领袖》采访了加州维斯塔北海岸教堂（North Coast Church, Vista）的牧者赖瑞·奥斯本（Larry Osborne）。他是《领导期刊》固定的撰稿人，也是《如何建立合一的领导团体》（*The Unity Factor, Owl's Nest, 2001*）一书的作者。《如何建立合一的领导团体》是一本关于如何建立健全长执会的书。

是什么原因促使您去写一本关于教会长执会的书？

赖瑞·奥斯本：我对一个健全的教会领导团队的兴趣，是来自我成长中的经历。我目睹身为教会执事的家父，经历了许多个漫长、令人泄气的晚上，只期待着卸任的那一天。这现象似乎有点不对劲。

等我来到北海岸教会，一间成立大概只有一年半时间的小教会，我假定每个人都已整装待发，结果发现是一群负伤的人。我犯了一个错误，没有把重点先放在满足他们的需要上，反而对他们说：“来吧，让我们去满足外面世界

的需要。”这导致头3年的工作并不顺利，教会人数只增加了一个人。对我来说，那是一段困难的日子。我突然顿悟，除非领导团队健全，否则我们的教会不会更健全。我从此把我的重点转向上帝交托给我的核心小组，从长执会着手。

您到底做了一些什么？

我们改变了开会的地点和时间。我参与了决定谁会加入长执会，最重要的是，我开始训练他们。

我意识到，没有人训练领袖怎样去带领教会。我们只想到把更多的神学知识灌输给这些领袖。但他们往往是教会中神学知识和属灵方面最强的人，除了这两方面，他们同样需要知道的是，怎样去带领教会。正如一个主日学老师需要明白教不同的年龄，需要采用不同的教学方式一样。

您教他们一些什么？

我让他们接触我从神学院、会议和牧师期刊学到的东西。我教导他们各种知识，从教会增长的原则到群体动力。我们也讨论有关教会事工的理念。

我们身为牧师，往往把那些知识抓紧不放。等到要作决定的时候，便把知识搬出来，以此证明大家应该按我们的意思做。这样做只会让人感觉你是一个游说的政客。

我在有需要以前，先用这些材料训练长执会。我的目的是要帮助他们能像牧师般去思考，叫他们着眼于怎样去带领一个志工团体。大多数人都把教会当作商业团体般地带领。教会并不是货运公司，教会是完全不一样的。

当您组织长执会的时候，要找怎样的人才呢？

首先，我们要肯定长老的候选人中，没有《提摩太前书》3章和《提多书》1章所形容明显的弱点。我们首先要按照圣经的要求去找。

第二，我们找与我们事工理念配合的人。只因某人的灵命成熟，又参加我们的教会，并不等于他有权利去完全改变教会的方向。很多教会在挑选领袖的时候都没有考虑这点。

第三，我们找配合团队的人。我们会问：“我们的领袖团队目前需要的是什么呢？”这会带来改变。好比一个球队，你不能靠5个侠客。欧尼尔（美国职业篮球明星）去夺取冠军。总得有人会传球。

领导群体怎样才能成为团队呢？

首先，确定你的团队有合适的人数。我的建议是在5至12人之间。如果人数太多，不可能有流畅的沟通。老实说，正是那些稍微过大的长执会，为了填补最后的一、两个空缺，往往找来一个定时炸弹型成员。

第二，花时间在一起。越多花时间在一起，越能增进彼此的了解和欣赏。许多时候长执会聚在一起，匆匆祷告、开会，然后就回家。我会想办法让大家有时间一起游戏、交通。

第三，创造共同的经历。这是训练可达成的目标。我们从训练学到共同的术语，创造共同的背景，藉此帮助我们虽然不一定有相同的看法，却可以更明白大家意见不一样的地方。

长执会的目的何在？长执应该怎样去看他们的功能？

教会改变，长执会的目的也会跟着改变。在较小的教会，长执会的目的，通常是要协助牧师把事情做好。在较大的教会，则是为了协助牧师作出最好的决定，并且跟会众沟通。在最大的教会，长执会基本上是在发挥约束和问责的功能，是组织中的“刹车板”。长执会也会是智囊团。较大的教会都有同工负责事工，因此长执不是亲力亲为的领袖，比较该是提供智慧的辅导，亦是待命的危机处理小组。

如果您的团队不同心，您怎么办？

祷告。就算你明白和洞察全世界关于领导的知识，都不能取代主的手在带领你所做的事。

第二点，假如大家的关系真是一个问题，就要引进一个外面的顾问，一个双方都信任的顾问。当大家没法好好沟通，多讲话通常也不能解决问题。


怎样才能保持健全的长执会？

不管你是牧师或是长执，要谨记你们是一个单元。我是一个很强的领袖，不过当我的长执会说“不”，便是不。当长执会做的决定，不完全是我想做的决定，这个决定仍然是“我们”的决定，不是“他们”的决定。有时候某些决定是10个人对1个人的意见。在这种情况下，那个人开会出来仍然要说“这是主带领我们做的决定。”

回想您的长执会哪一次曾被迫面对一个困难的情况，结果怎样？

3年前有人对身为领袖的我，提出严重的控告。长执会没有马上为我辩护，却以认真的态度处理那些控告。我当然希望他们马上说：“那些控告毫无根据。”不过一个健全的长执会不会唯命是从。他们没有马上说我是对的，却努力把事情弄个水落石出，让大家能向前迈进。结果，我们渡过了这个足以动摇牧师和教会事工的考验，大家的关系就更为密切了。

讨论

1. 在这个采访中，哪一项陈述引起你的注意？是什么使这一项陈述引起你的注意？
2. 在《民数记》13-14章，什么因素使以色列人无法进入应许地？我们需要怎样避免整体作出错误的判断？
3. 我们应该在我们的长执会，应用奥斯本的哪一个理念？

本文原刊于《举目》官网2018.03.14, <http://behold.oc.org/?p=36154>。

编按：此文选自“建造教会领袖”系列训练工具库中“领导的基础”这一单元。《今日基督教》授权[海外校园机构]翻译出版。每个单元均有多篇供团队学习成长的工具资料，目前已出版近二百个单元，涵盖教会事工的各个方面。可扫描二维码，进入网站下载使用更多资源。





生物时钟： 谁的手笔？

文·潘柏滔

上帝造生物各从其类，在各种生物中设定生物钟，包括人类，使被造物按照上帝的设计，与地球节奏协调。

2017年诺贝尔生理学或医学奖（Nobel Prize in Physiology or Medicine），授予了霍尔（Jeffrey C. Hall）、罗斯巴（Michael Rosbash）和扬（Michael W. Young）3位科学家，奖励他们发现了生物体中的“调控昼夜节律的分子机制”。

这项获奖的研究课题，与圣经中的创造神学有不谋而合之处，值得我们思考。

奇妙的同步

我们早就知道，生物，包括人类，有内在的生物钟（circadian rhythm），用以帮助生物预测和适应外界节奏规律。不过，这个生物钟具体是如何工作的呢？

这次获奖的3位科学家，经过多年的研究，利用果蝇作为模式生物，找出了一种能控制其日常生物节律的基因。而且，他们把这种“周期基因”分离了出来。接着，他们发现了周期基因编码的蛋白PER。这种蛋白在夜间不断累积，在白天分解，而且是以24小时为周期，正好与地球的昼夜一致。也就是说，地球生物的自有节律，奇妙地与地球自转保持了同步。

问题是，PER是怎么做到这样一点的呢？他们发现了时钟基因Timeless，它编码昼夜节律所需的TIM蛋白，以及另一种时钟基因Doubletime，它编

码DBT蛋白，能够延迟PER蛋白的聚集。TIM与PER结合，双双进入细胞核并停止PER和TIM生产。

这些基因，加上其他控制生物钟过程的基因（例如Joseph Takahashi及同事在1997年发现的Clock），犹如生物钟的发条弹簧，通过正负调控等方式，调节着生物的昼夜节律。

生物钟例子

三文鱼

三文鱼（Salmon）会从大海游回自己的出生地（河溪的上游），繁殖下一代。

8月份是三文鱼回游的高峰。三文鱼成年以后，会利用太阳和地球磁场的引导，从大海回游到自己的出生地，繁殖下一代，然后力竭而死。回游的过程十分艰辛，不但要从海水进入淡水，还要逆流而上，在湍急的水流中奋力前游，在有落差之处要不懈地跳跃而过。它们的身体变得越来越红，仿佛流血，也有许多损伤，然而它们服膺大自然的神秘召命，义无反顾。

三文鱼目的，既是生，也是死——它们在繁殖下一代后，随即就死去。这艰苦的旅程，既为了生命而拼搏，也是自投死亡。对人类而言，为生存、为下一代拼搏至死，是可以理解的。可是为了奔赴死亡而竭尽全力，就令人费解了。

大多鱼类都不会这样回游，为何三文鱼要走这一趟既生且死的旅程？在它们的遗传因子中，包含了一个深邃的指令，到了时候，它们就会听令，千里迢迢地回游。科学家正在采用如基因转录谱（comparative transcription profiles），在野生和饲养的三文鱼中比较，力图找到它们回游的基因机制。

帝王蝶

帝王蝶（Monarch Butterfly，学名 *Danaus plexippus*），通过4代的接力，飞越上万里，从北美到达墨西哥越冬地。

千千万万只处在半冬眠状态的帝王蝶合抱着杉树，复盖着山坡。它们正在养精蓄锐，准备开春后重返北美的原野。望着这漫山遍野的帝王蝶，观赏的人可能不知道，帝王蝶春天里向北迁徙，秋天南返，要通过4代的接力才能完成此项壮举。也就是说，飞越上万里到达墨西哥越冬地的帝王蝶，生前从未到过该地。它们究竟是依靠什么机制，万里翩飞不迷路？帝王蝶体内一定有一种编码，指引着帝王蝶。

研究美国东北帝王蝶的科学家，发现帝王蝶体内有一套基因，可能参与驱使蝴蝶迁移。他们研究了与帝王蝶的迁徙循环相关联的40个基因。帝王蝶通过内部“太阳罗盘”来为自己定位，并向南开始4000公里的飞翔路程。

最新的研究证实，帝王蝶越冬迁徙的导航，依靠的是经生物时钟讯号校正过的太阳方位。帝王蝶一路西南行，早上沿着太阳右边向前飞，下午靠着太阳左边飞。其导航机制甚为复杂——太阳光线通过帝王蝶复眼的处理，经由大脑中央复合体中的复杂电路，并结合时间信息（帝王斑蝶的内部时钟集中在触须部位），最后判断出应该朝哪个方向飞行。

植物

植物中也有生物时钟，调节每天的日常生理。

植物中的光合作用，以及与之相关的运动，是由遍布植物体的多个时钟共同控制的。例如在实验中可以观察到，光照对基因表达产生的影响，引起了光合作用组织的新陈代谢。叶绿体内的类囊体膜上的光收集器（LHC），每天都会进行光合作用。光会影响细胞核基因的转录和翻译。到目前为止，番茄上已发现19个光收集器基因。

植物中还有早上时钟和晚上时钟。这两个时钟由NPR1基因连接，而且周期基因若产生变异，可以改变其节律的波动。科学家的这个发现，为控制生理时钟的基本机制提供了第一个线索：周期基因（“早晨基因”和“夜晚基因”）的蛋白产物，可以按着24小时的周期循环，抑制自身生产的反馈路线。植物拟南芥（*Arabidopsis*，又名阿拉伯芥），可按着病菌对它的早上攻击，在早上增强自身的防御功能，抵抗病菌感染。

时钟与寿命

人体内的生物钟，帮助调整我们的生理功能，包括行为、激素水准、睡眠、体温和代谢等关键功能，直接影响我们的健康。当外部环境和内部生物钟不匹配，当人的生活方式和身体内的生物钟出现长期慢性失调时，我们疾病的风险会增加许多。

例如，科学家以小鼠模型研究人类的生物钟，发现若缺乏一种Bmal1（核心时钟基因），会导致小鼠昼夜节律丧失，心率和血压的正常的昼夜变化消失。生物钟如此失调的结果是，小鼠老化加速，寿命缩短。

又如，老人通常都有睡眠的问题。如果科学家能消除人脑中的 β -amyloid淀粉样蛋白（ $A\beta$ ）沉积，使老人的生物钟正常化，很可能改善老人的痴呆病（老年痴呆症发作前的几年，人脑中会开始沉积 $A\beta$ ）。

膳食与睡眠障碍也有关系。在食物中加上支链氨基酸 (Branched chain amino acids)，通过调节食欲的脑神经细胞的运作，可以改善小鼠因损伤而诱发的睡眠障碍，并可能促进脑损伤后的认知康复。

我们都知道咖啡因 (caffeine) 影响睡眠。科学家发现，睡前3小时内，若喝了与两杯黑咖啡相当的咖啡因剂量，会导致人的昼夜节律褪黑素 (melatonin, 助长睡眠的荷尔蒙) 节律延迟约40分钟。这种延迟的幅度，几乎等于面对3小时强光所引起褪黑素效应延迟的幅度的一半。

科学家们发现，咖啡因增加回圈AMP (cyclic AMP, 一种促进细胞活动的化合物) 的水准，表明咖啡因影响细胞昼夜节律钟的核心成分。这种研究结果显示出世界上消费最广泛的咖啡因如何影响人类生理。

创造的节奏

生物钟并非无目的进化而来，而是反映了上帝创造生命节奏的奇妙。“日头出来，日头落下。” (《传》1: 5)。在《创世记》第一章，不断出现“有晚上，有早晨”，有始有终。上帝造光体，分日夜，定年岁，周而复始，成为地球和生命的节奏。

创造主无始无终，造物有始有终。在上帝的计划中，凡事都有定时！

上帝造生物各从其类，在各种生物中设定生物钟，包括人类，使造物按照上帝的设计，与地球节奏协调。造物主如此创造我们，我们就当按造物主的意思过我们的一生，否则会有不良的后果。

“上帝说” (参《创》1: 3、6、9、11、14、20、24、26、28、29)，“各从其类” (参《创》1: 11、12、20-25)，在《创世记》中，各出现了10次。“10”在希伯来文中，有圆满、完美的涵义，寓指上帝所造完美。宇宙万物不是

自我存在或是毫无目的，而是一位有位格的创造者，按照祂的意愿，凭藉祂的伟大和权能，说有就有，命立而立。

生物钟再次让我们体验到上帝在受造物中设立的自然秩序。上帝从无创造了有，从混乱中创造了次序。自然秩序是科学研究的大前提，也是人生活的依据。

生物钟再次表达出上帝创造生命节奏的奇妙。日月和生命的节奏提醒我们，凡事都有定时 (参《传》3: 1-8)。主耶稣也吩咐我们，一天的难处一天当就够了 (参《太》6: 34)。因为万事都是按照上帝的定时进行，我们只需谨慎自守，警醒祷告，等候上帝的旨意成就 (参《彼前》4: 7、17)。

参考书目：

1. Science 06 Oct 2017:Vol. 358, Issue 6359, pp. 18, DOI: 10.1126/Science. 358.6359.18
2. <https://bmcbgenomics.biomedcentral.com/articles/10.1186/1471-2164-15-884>
3. <http://www.npafc.org/new/publications/Technical%20Report/TR9/Nakamichi%20et%20al.pdf>
4. <http://www.wenxuecity.com/blog/201607/64367/1129592.html>
5. <https://www.sciencedaily.com/releases/2009/03/090330200615.htm>
6. <http://repPERTlab.org/media/files/publications/are2015.pdf>
7. <https://zh.wikipedia.org/wiki/时间生物学>
8. <http://www.ebiotrade.com/newsf/2015-6/2015623173306517.htm>

作者来自香港，生物学博士及神学硕士。在美国惠顿大学 (Wheaton College) 任教41年，现为该校生物学名誉教授。

本文原刊于《举目》官网2017.10.17, <http://behold.oc.org/?p=34531>。

搬家启示录

文·新民

我们第一次搬家，是从母腹哭哭啼啼来到摇篮。我们最后一次搬家，不是从人间搬到坟墓，乃是从死前的幽谷回到天上的父神那里。

半百人生，搬家好多次。每次搬家，都是一次无法回头的告别，也是不乏诗意的跨越人生驿站。

成长中几度搬迁

儿时跟父母搬家，从河堤边稻田间的茅草房，搬到北面村头最东边的丘陵脚下。彼时彼景的田园风光，可谓“采菊东篱下，悠然见南山”。那个老屋场如今荡然无存，物不是，人亦非，只剩下丛生茅草掩映下的家母坟墓。相隔不远，是英年早逝的家父安息之地。每逢返乡吊唁，直给我“寻寻觅觅，冷冷清清，凄凄惨惨戚戚”的萧瑟感。

考入县城高中，第一次离家在学校住宿。每隔一两周来回十几里地，回家扛米到学校的矫健步履，依然轻盈地重播在记忆库的私家影院。长个子的高中时代，我总是以超越的速

度，把碗中的饭粒吃得干干净净，毕竟深知盘中餐，粒粒皆辛苦。

珞珈山读大学期间，大一住老宅舍四楼。到了大四，早已换住一楼了。楼台外面逢春绽放的树树樱花，与摩肩接踵的远近游客，深藏在脑海深处的天之骄子影集篇，体会类似“东风夜放花千树”在随风零落前的盛况。

最远一次的搬迁

最远的一次搬家，需要乘波音飞机跨越太平洋，只身来到美利坚，一个被形容为坐在汽车轮子上的世界民族之熔炉。从求学到谋职，从结婚到生子，人生内容一再改写。5年读研先后寄居3所公寓，从恩格武德，到里斯本，到文斯皮尔，道道街景，历历在目。

毕业后来到花园州工作，在离大发明家爱迪生纪念塔相望不远的公寓楼住满3年，贷款买了人生迄今唯一的一栋房子。这栋房子奠基在妻子出生后，落成在我出生时。当时看见这栋三旬年岁的房子，心中涌出圣经《诗篇》里感激上帝的美词：“用绳量给我的地界，坐落在佳美之处；我的产业实在美好”。（《诗》16：6）

记得搬进房子后做的第一件改造工程，就是在后院设置两个秋千架。后来在边上加盖一个



小木屋，并种上几棵竹子。如今竹林一片，与秋千架，成了一道谷歌地图可见的暂时风景。苏轼有知，一定称许，因为“宁可食无肉，不可居无竹”。

随着孩子们长大成人，秋千架几乎废置不用了，只是偶尔随风摆动，唤起我们那些令人玩味、流金溢彩的岁月。“飘扬血色裙拖地，断送玉容人上天。下来闲处从容立，疑是天官谪降仙”。3个孩子像天使来了，又先后离家走了。

工作期间，经历几次公司搬家。上班3年后，公司南迁10英里，到可容纳近千人的崭新研究大楼。许多年后，公司被兼并，新楼成旧楼。旧楼整修的两年间，我们不得不搬出搬进。每次搬迁，东西越扔越多，人员越裁越少。履新数月的公司，在今年劳动节后也乔迁新址，到附近一个人工湖边的玻璃窗楼层。

搬家，就这样成为人生一个接一个的里程碑。对天路客旅，更是一个又一个朝圣的祭坛。

天路客的搬迁

亚伯拉罕蒙上帝呼召，离开家乡吾珥，转道哈兰，南下迦南，甚至一度去埃及逃荒。回到应许地迦南，过着挪移帐棚的游牧生活，每到一地，必筑坛敬拜一路施恩与带领他的上帝。虽然上帝应许赐地为业，但亚伯拉罕毕生以客旅的身份寄居，没有真正拥有那片土地，直到过了5个世纪，亚伯拉罕的后裔以色列人离开寄居的埃及，终于来到迦南得地为业。


第一世纪的使徒保罗，被主拣选，成了为主得人的渔夫、外邦人的光，背起简易行囊，风尘仆仆，足迹遍布地中海周边的巴勒斯坦、小亚细亚和希腊罗马等地。历史历代的宣教士前仆后继，离乡背井，远走异国他乡，弘扬福音真道。他们跟许多的信心伟人一样，好像居无定所，是世界不配有的人，但却得了不能震动的国，终生仰望天上一个更美的家乡。

耶稣基督，曾经从天上搬家到地上。使徒约翰见证说，“道成了肉身，住在我们中间，充充满满地有恩典有真理。我们也见过祂的荣光，正是父独生子的荣光”（《约》1:14）。主耶稣住在我们中间，乃是真神的儿子取了人的样式，如同支搭帐棚，住在人间，成为“以马内利”（即上帝与人同在），应验旧约先知以赛亚的预言。主耶稣的历史性搬家，乃是为了寻找拯救丧失的人回到父家。

我们第一次搬家，是从母腹哭哭啼啼来到摇篮。我们最后一次搬家，不是从人间搬到坟墓，乃是从死荫的幽谷回到天上的父神那里。地上的搬家，东西往往越积累越多。搬迁新家，可以说地上的物品一件都带不走，连血肉之躯体，都必须完全卸下。唯有灵魂单刀赴会，凭信心当通行证，来到上帝面前。

传说已故美国总统亚当斯晚年，身体每况愈下，有朋友问候他，他如此诙谐回答说，房屋年久失修，最近透风漏雨，不堪久住，看来快要搬家了。

是的，圣经形容身体如同帐棚，圣徒离世如同搬家，披上复活不朽的新身体。“我们原知道，我们这地上的帐棚若拆毁了，必得上帝所造，不是人手所造，在天上永存的房屋。我们在这帐棚里叹息，深想得那从天上来的房屋，好像穿上衣服；倘若穿上，被遇见的时候就不至于赤身了。我们在这帐棚里叹息劳苦，并非愿意脱下这个，乃是愿意穿上那个，好叫这必死的被生命吞灭了。”（《林后》5:1-4）

等在我们面前的人生最后一次搬家，将是何等波澜壮阔的惊喜之旅啊！

作者旅美逾30载，生化博士，道学硕士，从事新药研发，热衷福音布道。

本文原刊于《举目》官网言与思专栏
2017.09.11, <http://behold.oc.org/?p=34497>。



仅你我 还盛不下真正的 爱

文·刘同苏

要成就二人之爱，恰恰要走出被二人局限的爱。得见了爱的本质，才可能学到真正的爱。

我观看电影《面纱》（The Painted Veil）有两次。第一次是在国际飞行的飞机上，由于片头的画面有些呆滞，看了一会儿我就睡着了。后来，太太极力向我推荐这部电影：“那格调，你一定喜欢。”于是，有了第二次观看。

故事平铺直叙。一个老姑娘（女主角吉蒂）待在家里惹父母烦，自己也被弄得挺不耐烦，正尴尬时，天上掉下个绅士（后来发现是父母略施点小计安排的）。此人温文尔雅，彬彬有礼，还是个医生。于是，吉蒂在父母的催逼下赶紧嫁了。

婚后吉蒂发现此doctor不是医生，而是细菌学博士，人又古板，且死心眼，非得到中国去研究他的细菌。到了上海，吉蒂没得吃没得玩，老公又不会调情说笑，板板地钻在研究里。后来一次她去看京剧，剧倒没看懂，一不小心被身边善于调笑的花花公子给勾走了。

吉蒂偷情事件被老公发现了。认真固执的老公说：不爱也罢，可以撒手离婚，但有一个条件，就是那位偷情的花花公子得明媒正娶地给你个名分。天真的吉蒂还真去找花花公子了。但还是那个老套结局：那位以前山盟海誓地要离婚再娶的登徒子“闪”了。

无奈，吉蒂只好跟着已无爱可言的老公前往广西霍乱病区去研究小微生物了。电影前面都是倒叙，这会儿才来到片头那个拍摄迟缓、灰蒙的广西农田画面。广西农村连上海那些娱乐也没有了，有的只是接连不断的死人，外加被国民革命激动得要驱除“帝国主义”的示威人群。

为了防治霍乱，老公忙得废寝忘食，偶然在吉蒂面前露一下脸，但还是对其偷情事件念念不忘的恼怒铁面。无聊之下，吉蒂逛了一下作为霍乱医治中心的教会孤儿院，心想也许在法

国修女们那里能够找到一点“聊”。

结果，那“聊”是一个呼召，孤儿院需要人服侍孤儿。吉蒂这一“聊”进去，生命就被打开。有那么多的人需要爱，又有一些人不顾性命地把自己的爱投了进去，其中就包括那个似乎无爱的老公。爱不是与他者调情，而是为他者舍命。在这爱的浪涛里，吉蒂也被溶为爱的浪花。

在共同地以命救治霍乱病人的服侍里，吉蒂与先生复合了。当一同爱他人时，爱就在他们之间发生了。尽管先生因救治他人而感染丧生，但是，他们的爱却依然长存，即使那位花花公子后来的诱惑也无法动摇。

饰演男主角的诺顿也是该片的制片人。在这个急于兑现，甚至连一秒钟都不能等待的浮躁世代，诺顿用了6年“磨”这部影片，他用平淡叙述的风格将毛姆原作中的无爱主题，变奏为伟大的爱情旋律。好电影，耐看，却不会成为时尚，应该说，时尚还装不下这么深的格调。

如果爱只是两个人的爱情，那么，无论爱得多深，都谈不上伟大。在二人世界里面卿卿我我，爱仍然圈在有限的天地之中。

爱的本质是舍己，所以，爱不为己所限而达于无限。若两个人只是彼此对着舍己，那不过是舍在了自己里面：我给你，你也给我，但千万别给他人，这种封闭的有限舍己，简直就是合伙自私。所谓“门当户对”、“郎才女貌”、“志同道合”，说的都是彼此总有点拿得出手的东西作为二人之己的基础。若舍己只准舍在这个“二人之己”里面，于是，舍来舍去就是舍不掉己。

情爱显然不是爱的本质形式。情爱要成为真爱，还必须要溯源。“为义人死，是少有的；为仁人死，或者有敢作的。惟有基督在我们还作罪人的时候为我们死，上帝的爱就在此向我们显明了。”（《罗》5:7-8）对于至善（即全然

无罪）的上帝来说，将自己舍给根本对立且要灭绝自己的罪人，这得算上绝对的舍己了，那己是舍到了丝毫没有自己的程度了。这就是爱的原版，爱的旗舰，爱的绝对。

然而，爱的否定就是爱的肯定，爱的舍己恰恰成全了爱的自我。我把“我”舍给了全然没有我的地方，于是，在完全没有我的地方也有了“我”，这就是爱的无限，这就是爱的否定之否定。爱是无限的，因为爱是无限者的本性。

纯粹的二人之爱，仍然困在二人组成的更有限之我里面，于是，彼此的舍己不过是为了一个更大的自私，所谓的舍己无非成全了更大范围的自私。爱的悖论在于：我得完全无我，才实现了无限的我，而那才是真正的我，因为自我必须以无限为自己的终极。

自我就是以无限为终极的自在，除了舍己的爱，又如何可能达到无限的己呢？爱是自我的本质，这是被自私之罪遮蔽了的奥秘。舍己与存己的对立，在爱的统一里面交汇成为自我的超越。

要成就二人之爱，恰恰要走出被二人局限的爱。得见了爱的本质，才可能学到真正的爱。非进入爱的原型，不可能成为爱的实体。学了千恩万爱的技巧，还是彼此打得天翻地覆，因为在二人的自私境界里面怎么扑腾，也不可能扑腾出爱来。对着自私，怎么雕琢，折腾出来的不还是自私吗？照着基督的爱，也一块儿去爱别人，那体会到主体生命里面的绝对之爱，必定也会在二人之间流动。若爱是无限，爱就不会止于二人之间。ocm

作者现在美国北加州牧会。

本文原刊于《举目》官网“言与思”专栏2017.11.27，
<http://behold.oc.org/?p=34660>。

牧者的膀臂

文·微仆



教会中何等需要像亚伦和户珥那样的同工，作牧者的膀臂，不是彼此同攻，而是同心为主争战，互相担当扶持，共同取得胜利。

“摩西对约书亚说，你为我们选出人来，出去和亚玛力人争战。明天我手里要拿着神的杖，站在山顶上。于是约书亚照着摩西对他所说的话行，和亚玛力人争战。摩西，亚伦，与户珥都上了山顶。摩西何时举手，以色列人就得胜，何时垂手，亚玛力人就得胜。但摩西的手发沉，他们就搬石头来，放在他以下，他就坐在上面。亚伦与户珥扶着他的手，一个在这边，一个在那边，他的手就稳住，直到日落的时候。”

——《出埃及记》17：9-12

有的牧者回忆说，当年回应神的呼召，奉献作全职传道人时，曾听到有弟兄姐妹说：“佩服佩服，你胆子很大！这份工作不好做啊。看到太多牧者因为牧会而遍体鳞伤。”

牧养教会的工作确实不容易。在教会中，有句流行的话叫“同工变同攻”。有牧者感慨道：弟兄姐妹作普通会友的时候，是温顺的羊，但成为教会同工以后，反而变成了凶猛的羊。牧会工作不但吃力、孤单，而且时常伴随冲突和伤害。

教会中何等需要像亚伦和户珥那样的同工，作牧者的膀臂，不是彼此同攻，而是同心为主争战，互相担当扶持，共同取得胜利。

多年前，笔者牧养的一间教会有位弟兄全家搬到了外州，在当地一间教会聚会。一段时间以后，我遇到这位弟兄，他说想和我好好聊聊心里话。弟兄告诉我，现在他已在教会担任同工。但事工参与多了，也看到教会很多问题，

尤其是牧者的缺点。据他所讲，那间教会的牧师在人际关系的处理上有缺欠，教会已有好几位主要同工，因为与牧师产生严重冲突而离开教会。弟兄很焦急，想和那位牧师面谈指出他的问题。如果谈不好，他也要离开那间教会了。弟兄问我的意见。

我建议他，首先若不是因为教会真理的教导或者道德伦理上出严重错误，最好不要轻言离开属灵的家。其次，感谢神我们弟兄对教会有热心关心。可能这位牧者确有需改进之处。但我建议他先不要急于找牧师谈。因为从弟兄的言语态度情绪上，我听出他虽只是教会近期冲突的旁观者，但对那位牧者也是颇多不满。倘若带着这样的情绪立刻和牧师谈话，可以想见结果不会太好。近来教会经历这样的冲突，牧师也是在巨大的压力和情绪波动中，人自然处于自我防卫状态。现在你带著不满的情绪去指出牧师的很多缺点，他若不改你也会离开教会。这样情形下牧师是很难听进去的，反而可能埋怨弟兄对实情不了解，对牧师不理解。最后很可能不欢而散。

弟兄问那该怎么办。我说很简单，一句话：你先去和牧师作朋友。我解释道，看来这位牧者的问题主要是在个性上，这不是一朝一夕能改变的。你来教会的时间毕竟不长，最好先和牧师建立起彼此的了解信任。让牧师晓得你是真心支持牧者的牧养工作、愿与教会共度难关。当这种互信建立起来，你再慢慢和牧者分享你的忠告与建议，那时你们的情绪都更稳定了，你对牧师的理解决增加了，双方更能亲切地分享，牧师也更能听得进去。听我讲完，弟兄说好，我说我会为你们祷告。

一两年后，我在一个营会里又见到这位弟兄。他很兴奋，说谢谢我当初的忠告，现在教会平静了许多，他和牧师的关系也拉近了许

多，有深入的交通，两家关系也很好，最近牧师家还邀请他们家一起去钓鱼呢！感谢神！

曾有一间正在聘牧的教会和笔者联系，希望我帮忙介绍合适的牧者。我问他们为何聘牧。对方说，教会几位主要同工实在忙不过来，他们都是带职事奉，又拖家带口，时间精力有限，应付不了教会繁重的探访、关怀、造就、讲台等工作。我表示完全理解，难为同工们了，确实教会需要有人专心牧养才好。但我也在主里凭爱心提醒他们，避免有因同工忙不过来而需要“雇”一个牧师来帮助打理教会工作的想法。当牧者来到以后，同工们应能端正心态和角色，不是把牧者当作自己的膀臂，而是甘心顺服牧者的引领，甘愿作牧者的膀臂。

那么，教会同工们如何做好牧者的膀臂？我想至少有以下两方面要注意。

一、在生活上关心、扶持牧者，让牧者没有后顾之忧。

《哥林多前书》9章14节说：“主也是这样命定，叫传福音的靠着福音养生。”华人教会有个传统，认为穷才属灵，既然牧师比会众都更属灵，就要最穷。这观点有三个错误：第一，并非穷才属灵。第二，牧师不一定比每位会友都更属灵。第三，牧师不应该是教会里最穷的。

现在很多教会开始晓得，牧者的待遇应该不低于教会各家庭收入的平均线。教会善待神的仆人，他才能更好地全心服事主。在此同工们要注意的是，不是教会花钱“雇”、“养”牧师。牧师是主差派来牧养祂羊群的，为教会指引属灵的方向，为教会警醒守望。是牧者在牧养喂养教会，不是教会在养牧者。牧者要注意的则是，不可单为一份收入而牧会。

北美教会常称牧师的待遇为“工资、薪水”，有的台湾教会则是称作给牧者的“谢礼金”，叫法不同，反映其中的态度也不同。对薪水会讨价还价，对谢礼是没人讨价还价的。牧者只要确知是神所差派牧养的教会，不管收入多少，都要忠心服事。笔者知道有的牧者，因为教会奉献减少财务出现难处，而主动要求减少谢礼金，与教会共度难关。牧者这样的态度和心志，一定会赢得会友的尊重。而教会同工们也应做好榜样，尽力不亏欠神的仆人。

同工对牧者的关心扶持不单在金钱上，也包括生活的许多方面。有的教会同工真是把牧者当作自己的家人，处处体贴关怀，实在令人感动。比如有位牧者嗓子不好，但讲道教导探访辅导还要常常讲话。弟兄姐妹看在眼里，给牧者送来各种中药西药偏方。不管疗效如何，这一份份情谊是最宝贵的。有姐妹看到牧师师母常请人来家吃饭很辛苦，就特地准备晚餐请牧师一家来吃饭，使师母可以歇一歇。也有姐妹表示，牧师家何时请客，提前告诉她，她尽量准备一两个拿手菜送过来，让师母可以少做一点。有个教会同工们看到牧师一家从不去度假，特意拨出一笔专款，请牧师一家去度假休息，回来能重新得力，更好地牧养教会。

二、不单在生活上关心扶持，更重要的是顺服牧者的权柄，支持牧者对教会的牧养和治理。

有位牧师讲过一件事：他新到一间教会不久，去探访一位主要同工的家庭。因为这家有小孩，他就带了一些糖果给孩子作见面礼。但临走时，这位同工死活不肯接受牧者的糖果，反复强调牧者收入少，可以把糖果留作探访慕道友的礼物。牧师最后只好把糖果带回来，心

中也有一份感动，感谢这位同工顾念牧者的清贫。结果没想到，后来在一起服事中，这位同工处处和牧者对着干，公然顶撞、孤立牧师。当这位牧者黯然离开教会后分享说，我宁可这位同工当年少一些顾念牧者的清贫，而能多一些顾念牧者牧养教会的不容易。

《希伯来书》13章17节说：“你们要依从那些引导你们的，且要顺服。因他们为你们的灵魂时刻儆醒，好像那将来交帐的人。你们要使他们交的时候有快乐，不至忧愁。若忧愁就与你们无益了。”首先，这里的顺服不是盲目顺服。牧者的教导和带领若偏离圣经真理基要教义，或有违圣经道德伦理，则“顺从神，不顺从人，是应当的”（《徒》5：29）。但若非以上情形，教会同工则应在充分沟通基础上，尽力顺从牧者的带领治理。

有同工说：“我们请来牧师是专门‘祈祷传道’的，不需要治理教会。”其实，牧者为教会祈祷传道已经是在治理教会了，两者是分不开的。牧者要为教会的属灵方向、各项事工专心祷告，寻求神的心意，也必定要把从神而来的领受与同工分享，引导教会各项工作；牧者在讲台上的传道同样也必定有关乎教会发展，事工运作，使命异象，教会纪律等等。所有这些信息一定不能只停留在讲台上，必应落实到教会生活事工的各方面。

教会同工们作为牧者的膀臂，应积极配合牧者的教导引领，使得会众整体稳步跟上。同时，同工们也应帮助牧者多分担事务行政性的工作，做好百夫长、五十夫长（参《出》18：21），使牧者能专注在教会的牧养治理上。而牧者则要注意牧养教会时应多听取同工们的意见，从善如流，不固执己见（当然若清楚看到神的引领，则另当别论），避免专制作风。

牧者还要特别注意的一点是，要尽力团结所

有同工，都作自己的膀臂，引领整个同工团队同心事奉。避免形成牧师周围的一个小圈子，对与自己意见看法相合的同工偏听偏信，而对似乎常与自己意见不同的同工排斥疏离。其实，意见相同与否不是最重要，是否能在充分尊重牧者权柄基础上又坦诚讲出真实想法更重要。有些意见时有不同的同工却是牧者的好膀臂。有些似乎从来只说恭维话的人最后却变成教会的大麻烦。

笔者和不少牧者有过分享。大家一个很深的感受是，教会里若有几位谦卑事奉、爱护支持牧者的主要同工，就能带给教会一个和睦美好的属灵气氛，帮助牧师的工作顺利开展，教会蒸蒸日上。多年后牧师都还会记得这样的好同工，为他们向主感恩不尽。而另一方面，有时仅是教会主要同工中有一两位不但不能和牧者同心，而且时常产生严重冲突、权力争斗，甚至伤害。最后牧者不得不伤心地离开教会。有

的牧者会经过一段疗伤，重新振作，牧养新的教会，也有许多牧者最终离开了牧会岗位，从此不再全职事奉。

培养一位牧者何等不容易，他肩负神的呼召，历经多年的神学装备。如今庄稼多，工人少，教会荒凉，各处都缺乏牧者。但同时又有许多牧者经过牧会事奉而伤痕累累，不敢再继续，实在令人惋惜。

牧师也是人，也有不完全。有些在教会冲突中也有言语态度不当之处，甚至也会给同工带来伤害。同时，牧会工作也是艰辛、孤独、和常常不被人理解的。常言道，“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”。求神在教会当中兴起更多的亚伦和户珥，作牧者的膀臂，使牧者能更有果效地牧养带领教会，为着主的荣耀，在属灵争战中同心得胜。ocm

作者在北美华人教会牧会。



在福音真道中 选择教会领袖

文·Luke

因此选长老和执事最核心的标准，就是他是否认识敬虔，而且彰显出敬虔，也就是有没有活在真道中。

引言

新约中，最重要的两个领袖角色，就是长老和执事（参《腓》1: 1；《提后》3: 1-13）（注1）。对这两个角色最详细的阐述，都出自于教牧书信中的两封，《提摩太前书》和《提多书》，它们都有一段清单类型的经文，说明了长老和执事的资格。于是，这些清单就成为教会选择领袖的重要依据。然而，清单中的某些条文，教会在历史上对其的解释，有着争议。本文将尝试在福音真道中，来探寻这些规定的真意，以期更合乎神心意地应用关于领袖资格的经文。

保罗提出领袖资格的背景

保罗的三封教牧书信，是写给提摩太和提多这两位教会新一代的领袖。本文将主要基于教牧书信，来探讨关于长老和执事的资格问题。首先我们需要弄清，他提出这些讲论的背景。《提摩太前书》和《提多书》都告诉我们，因为有人在教会中宣扬不合真道的假信仰，所以保罗劝提摩太和提多要对付他们（参《提前》1: 3-4；《多》1: 10-16），并具体提出了一系列原则，其中就有选立长老和执事的要求。然而

保罗并不仅仅只是提出要求，而是就如此做的理由，进行了一番论述（参《提前》1: 5-17；《多》1: 10-16）。

保罗提醒，他曾要求提摩太去处理以弗所教会中几个传假信仰的人（参《提前》1: 3-4），紧接着以转折语气，突然对“命令”加以解释，说“命令的总归就是爱”（《提前》1: 5），然后做了一段论述，以对神的颂赞结束论述（参《提前》1: 5-17）。

因此，我们要解释保罗选择长老和执事的要求，就必须先了解他发出“要求”的幕后原因，才能准确地把握他所提出的具体命令的真意，因为那些宣传假信仰之人，也会提出命令，那些人的命令之所以错，源于他们发出命令的根本原因错了。这个根本性原因，就是保罗所讲的真道，也是《提摩太前书》中，反复提到的另一个表达：敬虔。

假信仰使信徒离开真道的两种迷幻药

保罗没有对提摩太和提多进行关于真道的长篇大论，因为他们都了解真道是什么，这真道就是保罗在《罗马书》和《加拉太书》中，详细论述的福音。福音的核心信息是：人得救是因为神救赎的恩典，人若相信接受这恩典，就

被神称为义，这义不是靠人遵行律法换来的，而是神浩大的恩典白白给人的。

然而假信仰不是这样，它主要从两个方面来迷惑信徒偏离甚至离弃真道：一是使人再次回到律法中寻求拯救，靠遵行规条获得救赎，使信徒不相信神白白的救赎之恩；另一个是将神的恩变作放纵情欲的机会（参《犹》4）。

首先，假信仰诱导信徒不相信神的救赎之恩，重新回到律法中寻求拯救，以神的名义发布各种命令，要信徒遵行才能得救。然而他们根本不明白，信徒遵行神的命令，是因为爱，神赐给人命令的原因，也是让人有爱祂的机会（参《提前》1: 5），并且人对神有这样的爱，是因神先给予了我们辽阔高深的爱，我们被神的爱震动，重新生发出来的（参《约一》4: 19）。保罗以自己的例子阐述了这一点，他深知自己是罪人中的罪魁，根本不配得到神的接纳，然而神却付上极大的代价，使他得赎（参《提前》1: 13-16）。因他被神的爱充满，使得他爱神顺服神（参《提前》1: 12）。所以保罗说那些人想做教师去教导律法（参《提前》1: 6-7），却根本不懂得律法的好处，是要经历过荣耀的福音，即神救赎恩典的人，才能体会的，因律法是人用来主动爱神的机会（参《提前》1: 8-11, 6: 13-14），而不是换取拯救的条件。

其次，假信仰把神的恩变作放纵情欲的机会。他们会蛊惑信徒说，神不是以恩典待我们吗？所以我们只管随心所欲吧，去贪钱吧（参《提前》6: 10），去享受罪中之乐吧（参《多》1: 16），因为神已经给我们行万事的恩典了。所以保罗对提摩太和提多说，那些人把良心丢弃了（参《提前》1: 19, 4: 2；《多》1: 15）。保罗在《提摩太前书》和《提多书》中，5次不断的提到“良心”，并且用“无亏”和“清洁”来形容（参《提前》1: 5, 1: 19, 3: 9, 4: 2；《提后》1: 3；《多》1: 15）。因

此，人被救赎后，那清洁的良心，能引导我们明白何为善道。

教会领袖的核心资格：敬虔

当我们理解保罗命令的幕后原因，是从福音真道中所发出的，就知道他最关注的，是人有没有活在真道中，因为它最重要，是一切行动的源头。

在教牧书信中，保罗使用了一个词“敬虔”，来定义活在真道中的状态。这个词在新约书信中总共出现了17次，而在教牧书信中，就被使用了12次（注3）。值得注意的是，在有论述福音真道的《提摩太前书》中，这个词出现了8次之多，并且保罗在《提摩太前书》中解释了敬虔的奥秘，其内容就是关于福音的（参《提前》3: 16）。因此我们可以说，保罗所讲的敬虔，就是指一个人深刻认识福音真道，并活在其中。

另外，关于敬虔奥秘的论述，是在讲论长老和执事的资格后，保罗提到教会是真理的柱石时，提出了敬虔的奥秘（参《提前》3: 14-16）。从行文的逻辑上看，敬虔的奥秘，是对教会所守护的真理的补充说明。而选立长老和执事，其最重大的职责就是要教导和维护敬虔，使整个教会活在福音真道中。因此选长老和执事最核心的标准，就是他是否认识敬虔，而且彰显出敬虔，也就是有没有活在真道中。因为唯有这样的人，才能代表教会教导和维护真道（参《提前》6: 11-14, 6: 20-21；《多》1: 9）。

在具体的处境中理解长老和执事的系列资格

当我们了解选立长老和执事的最核心标准，是一个人是否活在真道中，再来看关于长老和执事的一系列具体标准，就更加明朗了。保罗

提出了这一系列命令，是从真道出发。在面对这些清单类型的经文时，一定要放入当时的教会背景去解释（注4）。比如“只作一个妇人丈夫”的解释，如果放到当时的背景，以弗所教会面对周遭多妻的文化（注5），及禁止嫁娶的错误教导（参《提前》4:3），强调配偶的独一性就显得尤为重要，因为那时教会特别的软弱。但有一些标准，如果以我们今天的处境来看，可能会显得过于简单，比如“不打人”这条规定（参《提前》3:3），在现今发达国家的教会中，这种情形是极少出现的。而在今天的教会中，比暴力严重得多的问题，可能是网路色情成瘾的问题。还有比如中国的某些地区有打麻将赌钱的风俗，几乎人人都玩，不打麻将可能是当地信徒更大的挑战。因此，这样环境下的教会，在选立长老和执事时，一定要考虑他们所面对的罪的挑战。

关于长老的资格，有个特别的规定是“必须无可指摘”（《参提前》3:2；《多》1:6-7），有解释说这是一种对长老的高标准要求（注6），然而，《提摩太前书》中用到的“无可指摘”这个词，同样用来描述被列入教会资助的寡妇资格（参《提前》5:7）（注7）。因此他不是教会领袖的专属规定，而是体现教会这个群体，对行为做出的集体性接纳。从真道出发，用“无可指摘”的集体性良心接纳原则，来处理当今环境中的特殊性，会是更佳的应用。

另外，在长老和执事的标准中，管理家庭的要求值得我们注意（参《提前》3:4-5、12；《多》1:6），特别是管理好儿女这一点，是相当重要的。使儿女顺服，还能保持他们端庄，领他们信主，也就是使儿女从内到外都爱神、

敬重父亲。能做到的人，可以说充分彰显出其运用真道来进行管理的恩赐。这恩赐如保罗所说，是管理教会所必须的（参《提前》3:5）。

后记

当真正认识到保罗所关注的核心，是福音真道时，我们再去解释和应用关于长老和执事的规定，就不会再做律法条文式的解读和总结，因为我们首先会考察，要选的领袖是否活在真道中。然后根据我们的环境，从集体性良心接纳的原则出发，判断并选出道德生活无可指摘，家庭生活彰显美好见证的人来。ccm

注：

1. B. J. Tabb, "Deacon", in *The Lexham Bible Dictionary*, (Bellingham, WA: Lexham Press, 2016), Logos Bible Software.
2. Thomas D. Lea and Hayne P. Griffin, *1, 2 Timothy, Titus*, (Nashville, Tenn.: Broadman Press, 1992), 109.
3. 原文编码2532, 《简体原文词典》, 信望爱咨询中心之CBOL计划, 微读圣经手机软件。
4. William D. Mounce, *Pastoral Epistles*, (Nashville: Thomas Nelson Pub, 2000), 153.
5. Philip H. Towner, *The letters to Timothy and Titus*, (Grand Rapids, Mich.: William B. Eerdmans Pub. Co., 2006), 250.
6. Richard Hon, 《DTS课程BE107》, 达拉斯, 达拉斯神学院, 2017年10月。
7. 原文编码423, 《简体原文词典》, 信望爱咨询中心之CBOL计划, 微读圣经手机软件。

作者目前在达拉斯神学院就读。

深山 初探

文·艾鱼

弟兄姐妹们都爱听课，听道。只要有外请的老师来，他们就走几小时的山路来听。敬拜时，他们都很投入，拍手击鼓来唱歌；听讲道时，他们很认真……

艰难生活

11月下旬，我们一起去了四川一少数民族居住的深山，去探访那里的弟兄姐妹。

因为当地的弟兄姐妹都住在山顶上或半山腰上，而汽车只能开到一些平坦的村庄，如果要到更山里面的村子，山路最多只能允许2个轮子的摩托车上去。所以从县城出发，4小时的大巴车程后，还要2小时的摩托车车程，才能到弟兄姐妹家里。山路崎岖，有些地方宽度不到0.5米，一不小心摩托车就可能滑下山去。

这条摩托土路是3年前香港一机构出钱，由当地十几个教会联合组织，每次差遣60多人，连续奋战26天，用锄头铁铲一步步开辟出来的。开辟这条路之前，人们只能步行上下山。搬运重物则需借助马或骡子来驮，或者用他们特有的方式——人将重物背上山。

除了路途遥远难行，当地还有一个现实问题：这里比较干旱，山上严重缺水，有些水源是苦水，人不能饮用。这个难题也是几年前香港的机构出钱帮忙解决的：从山下用管道把水抽上去，引到每家每户。

但即使这样，水仍旧非常珍贵——因为水除了供给人之外，还需要供给家畜。尤其是枯水季节，人们必须非常节省。所以，当地人不像城里人那样，每天勤洗手，每次洗脸洗脚，他们只用很少的水，有时干脆就不洗。

在当地，几乎每家都饲养好多种家禽家畜，有狗、猫、鸡、猪、牛、羊等。牲畜们除了看家护院，做运输工具之外，也是维持人们生活的来源之一。此外，逢年过节或来了弟兄姐妹，人们就会宰杀鸡或猪来招待客人。而平时，人们过得很节俭。他们不像城里人一日三餐。为了节省，他们一天只吃两顿饭，即上午10点多早餐，下午4点后晚餐。

福音进山村

方圆几十里的连绵高山内，零散分布着大约有十几个小村子，人数少的有20多人，人数多的有100多人。绝大部分的年青人和中年人，要么在外面上学，要么在大城市打工，村里留下来的基本只是50岁以上的年长者和他们的孙辈。

问及弟兄姐妹最早是谁给他们传的福音时，他们告诉我们，最初是距离他们仅一江之隔的云南来的传道人所传的福音。传道人每月来一次，翻山越岭，从这山走到那山，常常步行几个小时。

后来信主的人越来越多，几乎70%多的村子都信耶稣了。最复兴的时候是02-08年，那时几乎每个村都有一个小聚会点。但08年四川地震之后，受到东方闪电的影响，很多人被掳了去，教会从此一蹶不振。弟兄姐妹中，有许多人已经是第三代基督徒了。所以经常可以看到，年迈的奶奶带着孙子或孙女去教会。

如今，每个村里留下来的中年人，大都成为了教会的主要负责人。甚至个别聚会点，20岁左右的年轻人，就已经成为核心同工，因为教会没有其他更合适的人了。有些同工农闲时也要出去打工，否则很难维持家庭的正常支出。

此外，由于同工们的文化程度较低，很多人只是小学毕业，所以每天读经，对他们来说也是一大挑战。

像中国许多乡村的弟兄姐妹一样，这山里的弟兄姐妹都很朴实。他们对客人非常热情，都拿出家里上好的东西来招待客人。他们话语不多，而且，有些人的普通话说说的不好，只能进行些简单地沟通。

但弟兄姐妹们都爱听课，听道。只要有外请的老师来，他们就走几小时的山路来听。敬拜时，他们都很投入，拍手击鼓来唱歌；听讲道时，他们很认真，只是很少回应提问。主日时，也没有固定安排好的程序，只是临时推一个人上去带着唱歌，然后就开始证道，之后共诵主祷文结束。

据说，以前有传道人在证道时，从不提前预备，说预备是出自人的东西，他讲道时是靠圣灵的感动随性而讲。后来教会人数大大减少，教会总结的经验教训是：因为祷告不够。

于是弟兄姐妹用更长时间来祷告，可是教会还是没有复兴的迹象。

感恩与忧虑

此次我们探访时，一件很可喜的事情是，一位县里的全职传道人受上帝的呼召，把这些村子的聚会点都联合起来，成立了联合会，他也正在筹建一个同工基金。他计划每月组织这些村的主要核心同工，开始有计划地学习良友圣经学院的课程。此次我们正好遇上，他从县里拿来刻录好的一箱子DVD和复印的教材，发给愿意学习的肢体。

可是，他们也面临一些客观的困难——比如由于经济条件不允许，一半的人都没有DVD播放机，所以没有办法学习这些免费资源。另外，同工们绝大部分家里都没有电脑，更谈不上会用电脑。他们也没有智能手机。手机对他们来说，只是接打电话而已，所以他们也不可能用电脑或手机听讲道。

主观上也有困难。同工们缺乏主动的自我学习能力。县里的传道人说，之前也曾给他们发过光碟学习，但除了个别有人偶尔听听之外，大部分人都没有学，这也让他很无奈。

让我们还很担忧的是，许多传道人的孩子，去一、二线城市打工，因为找不到合适的教会，没有教会团契生活，在属灵上成为了孤儿。同时，这些孩子因为学历和各方面条件的限制，很难融入城市生活，只好处在城市边缘；而封闭的深山老家也不能给他们工作机会，所以他们也不愿意回到老家农村。

如此，这些村子的教会就面临一个问题：他们的下一代在哪里？信仰如何传承？还在村子里的孙辈们，长大后早晚也要离开村子去大城市。那么，这些教会同工老了之后，教会要交给谁？教会要如何走出去，把福音传给未得之民，去影响周围不信耶稣的人？

上帝没有忘记祂的子民

经过10个小时在崇山峻岭中颠簸，我们终于回到了所熟悉的城市。这一天在深山里生活，恍如隔世一般。我们同工为深山的弟兄姐妹感恩：他们虽然生活在极远的深山，但奇妙的上帝，还是藉着祂的仆人把福音传给了他们。

上帝也通过不同的途径，比如通过遥远的香港教会，良友学院等不断祝福他们，告诉他们，上帝没有忘记祂的子民。

回来后，我们也在思考，作为网路培训机构，我们可以如何利用现有的资源，去帮助他们这群生活在社会最末端最边缘的人群？我们正在寻求上帝进一步的带领。

但愿上帝使用我们手中的五饼二鱼，来祝福他们。也藉着服事他们，使我们的眼光得以看到更广阔的上帝的国度。ocm

作者现居北京。

本文原刊于《举目》官网2017.09.21, <http://behold.oc.org/?p=34508>。

落脚在一个暂住的家——

如何选择北美神学院

文·耶书仑

读神学不只是“读”，也不只是为了更深刻地理解圣经，而是为了更好地被上帝塑造——不仅在理性、灵性和身体上，也包括个人生活和群体生活，是全人的塑造。

不时有弟兄姊妹问：如何选择美国的神学院？等你推荐了之后，他/她就会问：那个神学院有什么比较牛的教授吗？……

话里话外可以看出，许多人选择神学院除了财政支持之外，最大的考量就是教授的水平。作为学生，笔者特别理解这种心情，毕竟读神学院就是为了学习、研读神的话语，好将来回到教会能做好讲道、教导等话语的服事。

不仅是教授水平

但是，笔者从自己来美国读神学、生活、养育子女（3个）4年多的经历中，深深体会到，读神学不只是“读”，也不只是为了更深刻地理解圣经，而是为了更好地被上帝塑造——不仅在理性、灵性和身体上，也包括个人生活和群体生活，是全人的塑造。因此，选择就读M.Div.（道学硕士，简称道硕）的神学院，不只要考虑教授的学术水平，还要权衡很多其它方面的因素。

事实上，选择一所神学院，好比在一个特定的城市、文化和信仰氛围中，选择一个暂住的家，在其中生活几年——一所神学院所提供的不仅是神学教授，而是一个“Package”（整套的

训练环境），里面除了神学课程外，还有很多其他附带重要的东西。

几点澄清

在打开Package之前，我首先要澄清几点：

- 1.本文的心得分享是针对在美国的英文神学院，不含各地华人神学院，或其他地区的英文神学院。
- 2.本文对象是想读道硕的弟兄姊妹，其他学位的权衡标准不一样，不在本文探讨范围内。
- 3.关于如何祷告寻求明白上帝的带领、财政上的供应等等，不在本文考虑范围。本文旨在帮助那些有机会做自由选择的弟兄姊妹，在如何选择神学院的问题上多做些思考。
- 4.本文也考虑到完成装备后有心要回国的服事者。

打开“Package”

言归正传，让我列出观察到的神学院Package的清单：

1.神学教授与学术水准

毫无疑问，优秀的教授是一个学校的招牌，

也是最直接明显的选校条件。

对勤奋好学的中国学生而言，自然会很看重该神学院有没有什么大牛教授。不过，评判大牛教授的标准都是很专业和学术的，这意味着道硕学生如果不想以后进入相关的领域攻读博士，这些教授的学术水平，或许不会如你想像的，对你那么有帮助。

再者，有名气的教授一般都很忙：著书写作、各种演讲、活动……除非特例，不要奢望他们有多少时间给学生，在那些人数很多的大神学院更是如此。因此，道硕专业学生大可不必太过于看重教授在学术界的知名度，反而要了解他是否有过教会牧养的实际经历。

2. 神学院的信仰背景

每个神学院都有它的宗派背景，或信仰背景，这其中包含了神学传统和属灵传承。

美国宗派林立，大多数宗派只要有能力都会建立自己的神学院，有天主教的神学院，改革宗的神学院，浸信会的神学院，卫理公会的神学院等等。很明显，宗派神学院首要的目的是培养自己宗派的牧师。

在美国要做牧师，必须被按立；要被按立往往需要具道硕资格。而折腾人的是，宗派之间不一定互相承认牧师的按立。也就是说，天主教不会承认新教按立的牧师；改革宗的教会也不太会承认浸信会按立的牧师。所以，对美国本地的神学生来说，自己宗派认可的神学院（包括自己宗派的神学院或其他超宗派的神学院）是第一选择。

对没有宗派背景的中国神学生来说，选择一个神学院，就是在选择一个宗派、一种信仰传统，包括神学传统和属灵传承。这就好比，你和一个人结婚，得到的不只是活生生的这个人，还有这个人的过去、未来，以及这个人背后的大家族。

与此关联的好处是，当你进入一个宗派神学院的时候，你得到的不只是神学教育的资源，还有所属宗派、教会几十年、上百年甚至上千年所积累的属灵遗产和资源，而这或许是超宗派的神学院比较难以企及的。

笔者所在神学院的宗派，上百年的发展已经建立起很成熟的教会体制，也特别注重保存档案。但凡每一个重要的教会议题（特别是有争议的现实议题），都会成立专门的学习小组进行研究讨论，并形成研究报告；这些报告都被很好的保存整理，以供后人参考使用。

3. 学习压力与家庭生活

每个神学院对学生的作业要求不一样，或松或严。

过去常常听人说，神学生没有时间读圣经、灵修祷告，当时我不太明白。等自己进入神学院学习，才明白为什么。

一开学，每天要完成老师布置的阅读作业，要写小论文，大论文，可能还要准备考试；自己英语也不是那么好，英文阅读、写作不够快，很痛苦；但每天又不敢松懈，就得不停地看、写，还有背。那种感觉就好像开车上了高

速路，你必须不停往前开，直到到了一个路口，你才能下高速休息一下、加个油。

在一种极大压力的状态下，神学生容易找到特有的自我安慰——“我本身就是在读上帝的话”，所以最容易被挤掉的自然是读经、祷告的时间。不仅如此，在压力下，与妻子、孩子相处的家庭生活，也很容易被牺牲掉。但一般来读神学的都是年轻人，结婚不久，孩子也小，读神学期间恰好也是最需要投入家庭的阶段。

如果神学院对学生的课业要求很高，给学生特别是国际学生带来的压力，甚至大到没有时间运动、休息、亲近上帝，这对学生的身体、属灵生命会是个挑战。而且，在高压环境中塑造出来的人，在未来的牧会中，也许很难给会众安息，容易给人带来焦虑。

笔者认为，神学院对人的塑造应该不只是知性层面，还包括情感层面、关系层面和属灵层面等，是全人全面的。所以，了解一下神学院的课业压力，权衡自己的能力，对有（几个）孩子的家庭尤其重要。

4. 当地教会的属灵资源

笔者一直以为，对中国神学生来说，参与当地教会的崇拜，是一个很宝贵的属灵体验。不少中国神学生都是第一代的基督徒，蒙召服事之前，经历的教会生活很有限，对教会的认识还是停留在头脑的层面。西方的教会一般都是有历史与传统的，进入这样的一个教会，了解他们的发展沿革、信仰传统、属灵生活、敬拜服事等，对建造未来稳健的中国教会有很大的帮助。

读道硕的神学生一般都要兼顾教会的服事，而且神学生也需要当地教会的关怀和支持（特别是有孩子的家庭）。但现实中会有以下困难：有的神学院所在地方离教会比较远，要

找个合适的教会聚会，得开1个小时的车，这对神学生参与教会是个挑战；有的神学院在小城市，这对于想要委身投入大城市教会牧养的人来说，可能难以找到合适的教会成长和学习；有的人希望可以参与当地华人教会的服事，但并不是每个神学院附近都有华人教会。

所以，了解神学院当地的教会，也是一个重要的层面。

5. 所在的社区、城市

神学院在小城市或大都市：小城市安静、简单、稳定；大都市喧嚣、复杂，充满了变化和不确定。诞生和孕育神学院的城市，对个人生活，特别家庭生活影响很大。

神学院与所在城市的互动不一样。有些神学院像一座孤岛：要么远离尘世，要么被格格不入的世界包围，比如富人区、闹市区；有些神学院则能融入周遭的环境中，让神学生有很多的机会可以接触现实社会，服务社区。

我入学的的神学院有个神学生，正是因为这个原因而选择该校，他认为神学院就应该和周遭的社会融在一起。

6. 附带的属灵资源

每个神学院可能都有自己的特色，或者专门的研究中心，这些资源可能不在课程之内，但却是该神学院的独特之处。例如：

对教会历史人物的研究，有些神学院收集了该人物所有的作品和相关论文，像耶鲁神学院有“爱德华兹研究中心” (<http://edwards.yale.edu/>)，加尔文神学院有“加尔文研究中心” (<https://calvin.edu/centers-institutes/meeter-center/>) 等等，这是不可多得的属灵资源。

关于使用软件做圣经研究以及教授圣经课程，达拉斯神学院提供给每个神学生Logos圣经软件，能在几年的课程中，把圣经66卷书讲授

一遍。对领导力的研究，哥顿神学院有“福音派领导力发展中心”(<http://www.gordonconwell.edu/resources/CDEL.cfm>)。对福音主义的研究，惠顿学院有“葛培理中心”(<http://www.wheaton.edu/BGCE>)。这些研究都具有广泛和持久的影响力。

又如，笔者所在的神学院，拥有丰富的敬拜资源，有一个“敬拜研究中心”(<http://worship.calvin.edu/>)，每年所主办的“敬拜研讨会”(<http://worship.calvin.edu/symposium/>)有30年的历史；每两年一次的“信仰与写作”(Festival of Faith and Writing, <http://festival.calvin.edu/>)，也有27年之久。这些资源对那些在某方面特别有兴趣或负担的弟兄姊妹，会很有帮助！

在神学院几年的生活中，经常听到的一句话是：We learn outside the classroom as well as inside the classroom（我们不仅在课堂内学习，也在课堂外学习），甚至课堂外的学习要超过课堂内的学习。笔者举出上面各校的例子，是想提醒，很多神学院在神学课程之外，还有很多宝贵的资源值得未来的教会牧者去探索和学习。


不同的经历，相同的恩典

笔者深深地觉得，能到国外读神学是上帝所赐的一个很大的恩典——在神学院这个Package里，不仅仅可以学到神学知识，更能开拓属灵

的视野，丰富生命的阅历。上帝给每一个属祂的仆人预备的，是一份丰富的属灵筵席：有主菜，也有配菜，还有甜点。每个人口味不一样，祂所预备的也不一样。

但人生常是不完美的，要找到一个各方面都完全满足个人内心渴望的神学院，也不太现实；有条件的人应该可以从中找到个人的优先级，尽量满足最优先的几个。

但对立志服事的人来说，我们清醒地意识到，上帝的带领有时也会与我们个人的喜好不同；这个时候，我们需要的是放下自己的标准、顺服祂的带领。因为上帝的意念高过我们的意念，祂的道路高过我们的道路；我们要背起自己的十字架，跟随祂的带领。

愿每一个渴望忠心又有见识地来服事主的人，都能进入最适合自己的那一所神学院，尽情地领受装备和滋养，身心灵都预备好了，将来更好地被主使用，祝福祂所托付的羊群！

作者获加尔文神学院道学硕士，现在就读加尔文神学院神学硕士，新约方向。同时也是3个孩子的父亲。

本文原刊于《举目》官网2017.09.07, <http://behold.oc.org/?p=33941>。

当代福音教会的 “轻信主义”

文·吕居



这种盛行于今日的思潮，认为只要相信上帝，并积极行善，就一定
能进天国……撒但狡猾地误导人，在人的耳边低声诱惑，让人以为
相信耶稣基督并不需要生命的更新转变。

当代福音主义代表人物葛培理（Billy Graham）一生都从事奋兴布道，在美国几乎是家喻户晓的福音主义领袖人物。葛培理晚年反思自己一生走过的道路、使用的方法，坦率承认今日的福音派教会充斥着“轻信主义”文化（the culture of easy-believism）。2013年10月，葛培理在接受《今日基督教》（Christianity Today）杂志的采访时，说：

在我临近95周岁生日之际，我心里有个负担，就是要写一本书，专门谈论肆虐泛滥的“轻信主义”（easy-believism）。这种盛行于今日的思潮，认为只要相信上帝，并积极行善，就一定能进天国……撒但狡猾地误导人，在人的耳边低声诱惑，让人以为相信耶稣基督并不需要生命的更新转变……你不作任何牺牲，就可以拥有基督。这是撒但的欺骗（注1）。

葛培理的这一担忧，印证了旧约学者华德·凯瑟（Walter Kaiser）在12年前就注意到的现象：

有一个很明显的现象，就是（现今）世界各地的基督教会都很不健康。她被折磨得憔悴，用时下流行的话来讲，是因为她被喂了“垃圾食品”（junk food）……与此同时，因着缺乏上帝纯正话语的公开供应，我们正经历着全世界范围的属灵饥荒（参《摩》8：11），在世界各处的教会里面失控、肆虐（注2）。

无论是葛培理所谓的“轻信主义”，还是凯瑟所指出的教会被“垃圾文化”催肥的现象，都点出西方福音教会所面临的可持续性危机（crisis of sustainability）。现今西方的福音派教会，明显后继乏力，在福音拓展方面乏善可陈，在世俗文化面前节节败退，很难承载基督信仰的持续复兴。

后基督教地区（post-Christendom）缺乏持久复兴及文化再造能力，这是当今世界面临的一个巨大难题。如果这一难题找不着解决之道，那么人类文明前景堪忧。而北美的华人教会，也处在这样一种潮流之中，无力成为中流砥柱。西方福音主义信仰的这些先天缺陷，也正在向东方和南方“主体世界”（the majority world）的福音教会蔓延。

四大偏差

具体而言，西方福音教会的偏差，大致表现在如下几个方面：

1. 第一方面，正如凯瑟所指出的，以美国为代表的西方教会文化，在近代以来越来越呈现速食主义特点。这种属灵的速食文化，迅速催肥了西方福音派基督徒的属灵体型，让他们觉得形象高大，自我感觉良好。其实，按照圣经的标准，他们其实缺乏系统的教导、

扎实的操练，不过是一种病态的属灵肥胖。就像老底嘉教会一样，自以为“富足，已经发了财，一样都不缺”；却不知道自己是“那困苦、可怜、贫穷、瞎眼、赤身的”（参《启》3：17）。

2. 第二方面，是信仰中弥漫的主观主义和个体主义。此类信仰所关注的重心，并不是真正的圣经教导，或耶稣的历史真实性，而是主观的信仰体验，诸如方言、颤抖、发热、平安的感觉等等。信仰确实能够产生这类心理体验，但这类主观心理体验无法支撑起持久而彻底的生命更新。

这种取向，导致西方福音派信仰根基浅薄，后继乏力。而且，此类体验往往具有个体色彩，并非全体信徒的普遍经历。注重此类信仰经历，往往削弱教会的释经权威，从而把群体性的信仰，局囿在个体直觉体验的范围之内。

3. 第三方面，是对荣耀神学、成功神学的热衷。上述第一、第二方面的偏差，导致信徒忽略圣经里十字架的核心信息，追求功利主义的成功神学。信徒把信仰当作阿拉丁的神灯，被世俗现实一叶障目，看不见神的伟大救赎计划，也看不见自己及教会在上帝救赎计划中的使命。
4. 第四方面，乃是对恩典的误解与误用。新教的核心教义乃是因信称义，更具体地表述乃是“因信藉着恩典称义”（by faith alone through grace alone）。称义是基督里白白的恩典，不是因行为而得的义，乃是因信耶稣而有的义。这是圣经的教导，也是宗教改革时期，马丁·路德等改教者的伟大发现与一贯坚持。

不平衡的唯恩典论，会导致信徒忽略人的主动性及能动性，产生错觉，认为可以躺在恩典的保险单上无所事事，可以怠于履行日常责任，成为靠恩典、吃福利的属灵懒汉。

“因信藉恩典称义”是谈救恩的根本问题——人间没有任何力量可以解决这一生命的根本问题，唯有道成肉身的上帝经过十字架的痛苦、羞辱、死亡与复活，才能成为我们得蒙救赎的切实保障。

基督的救恩为得救的人提供了救赎的坚实保障，并不意味着得救后的信徒可以在这张保单上睡懒觉。真正得救的人，乃是领受使命的人，乃是无所不用其极、尽心事奉主的人，乃是忘记背后、向着标杆直跑的人，而非躺在救恩上无所事事、浪费生命的人。

当然，因为基督的恩典与救赎，得救的人可以真正地安歇与休息，因为确知上帝在用祂的全能托住万有，不需要我们背负自我与他人的救赎重担。因信藉恩典称义之后的勤奋劳作，是回报主恩的劳作，是喜乐的劳作，是没有负担的轻省劳作，是忘我、无忧的劳作，是归荣耀给上帝的劳作，是没有自我矜夸的劳作。

历史根源

福音教会的这种“轻信主义”，其历史根源大致可以追溯到19世纪的美国奋兴家查理斯·芬尼（Charles Finney 1792-1875）。芬尼被称为福音奋兴主义之父（注3）。他发明了福音布道的许多技巧，诸如“悔改座位”（anxious bench）、“呼召到台前”（altar call），以及对情绪的激发、当场做决志祷告等等。其中许多技巧，至今仍沿用。

芬尼相信，一个罪人悔改，只需要通过举手、站立、到台前、跪下等各种代表意志决定的行动，就可以完成。因为他相信，当罪人行动时，圣灵也在这人的里面行动。“一个公开的意志决定，可以等同于内在生命瞬间悔改的奇妙神迹”（注4）。

芬尼“决志主义”（decisionalism）模式的实现，常常需要通过一些人为的设计、引导，比如诗歌、乐器的选择，传道者的语辞、音高等等，都经过精心的设计，目的是引导听众的情绪，催化至高潮的那一刻进行呼召，引导听众做决志祷告。而其“讲道”，未必注重圣经教导的准确性和整全性，所诉诸的也不是听众的悟性与理解力，却侧重煽动听众的情绪，软化听众的意志，从而达到让听众当场决志的目的。

其实，芬尼并非发明奋兴布道方式的人。在他之前，爱德华兹（Jonathan Edwards 1703-1758）、卫斯理（John Wesley 1703-1791）、怀特菲（George Whitefield 1714-1770），都使用过这种方法。只是芬尼对奋兴布道作了有意识的设计和改进，使之成为近代福音扩展的重要方式。

当代许多福音布道者沿用了这种布道方式，例如穆迪（D. L. Moody 1837-1899），孙迪（Billy Sunday 1862-1935），以及如葛培理（Billy Graham），及其儿子葛福临（Franklin Graham）等等。在华人教会界最著名的奋兴布道家，当属宋尚节博士。当今北美的华人教会，在很大程度上承袭了这种奋兴布道传统。

效果如何

无论是普通基督徒，或是牧者，对奋兴布道会的有效性大概都深有体会。笔者就是在1987年，听了一段时间的福音广播，而后在葛培理带领的“抉择时间”（Hour of Decision）节目中决志信主的。当时的情景，至今记忆犹新。在我牧会的15年中，教会基本每年举办两次布道会，请巡回北美的多位知名讲员带领布道会。这样的布道会，是教会福音拓展常用且有效的方式。

然而，如果没有地方教会的密切配合，单纯的奋兴布道会难以收到持久的效果。在1990年PBS（美国公共电视网，编注）的访谈中，葛培

理坦率地承认，那些回应呼召、走到台前的人中，大约只有25%最终成为基督徒。

根据近年来学者的跟踪调查，发现在布道会中决志的人，其中大约只有6%，在随后的一年中，行为有所改变。有学者在葛培理布道团到访多伦多地区6个月后，对当地教会的会员变化情况作正式追踪调查，发现8161位走到台前“决志信主”的人中，有75%原本就经常参加教会聚会。这8千多位决志者中，最后真正加入教会、成为会员的，共有102位，占总人数的1.2%（注5）。由此可见，如果从教会增长的角度来看，奋兴布道会的长期效果并不理想。

渗透教会

毋庸讳言，奋兴布道会模式蕴含了“轻信主义”的许多特色。这种轻信主义的思维模式与信仰特征，已经渗透到华人教会的方方面面。试举几例：

1. 对慕道友特别感兴趣。教会投入大量人力、物力资源，向慕道友传福音，对他们非常好，接他们来教会，请他们参加聚会及各种派对，邀请他们参加名讲员的布道会……如果慕道友在布道会上决志信主，大家都会非常高兴，非常有成就感，潜意识中认为自己为教会立了功劳。

然后，就劝说刚决志的慕道友受洗（有些教会在决志的现场，就会为慕道友施洗）。慕道友受洗、成为教会会员之后，教会对他的整个节目程式就算走完了。大家对他的兴趣与关心，通常会直线下降——新信徒受洗后从池子里出来，就好像海里的鱼被捞了上来，而大家关注的，是那些还在海里游弋、没有被捕捞上来的“鱼”。

然而，这是圣经的教导吗？主耶稣在《马太福音》28章18-20节（和合本）所颁布

的大使命，“使万民作我的门徒……”传福音、施洗，只是开始，培训门徒的关键步骤，乃是“凡我所吩咐的，你们都要谨守遵行”。（《申》12：32）

福音派教会偏重于拉人决志、受洗、入会，追求带领人决志时候的快感和成就感，过分看重教会的增长——这应该可以算作属灵的“政绩工程”。然而，如果不注重对新信徒的教导、栽培，那么，这就变作属灵的“豆腐渣工程”了。

- 福音教会的“轻信主义”，还表现在相信“决志”或“受洗”等仪式有奇特的力量。例如，认为信徒决志之后，或者受浸后从水里上来，就是一个完全不同、已经成圣的人。基督徒也常做这样的见证，就是信主之前是败坏不堪、无恶不作的坏人，一朝决志，罪行立刻消失，整个人成为天使，头上顶著圣人的光环。

其实我们都知道，这未必是真实的。成长、成圣，需要漫长的时日。这种180度的即刻转变，在某些特殊情况下，例如上帝特别施恩，是可能的，但大部分基督徒生命的转变，是一个起伏、漫长，进进退退，高高低低的艰苦过程。

“轻信主义”的后果，乃是教会里面出现虚伪、掩盖，法利赛人众多。而且这些“法利赛人”失去了真实面对问题的机会，因为许多福音派信徒认为，已经受洗的基督徒不应该有问题，有问题就是羞辱主的名。这种掩盖与矫饰，使得福音派信徒的生命很难深入地生长。

- “轻信主义”的后果，还表现在传福音时，会不知不觉地借助浮夸、跃进、宣传等带有欺骗性的方式。有些信徒传福音心切，编造某某牧师是哪位元帅的儿子，某某弟兄是哪位总理的秘书，某某太空人也是基督徒，某某基督徒作

家以前是中共高官等等令人啼笑皆非的“见证”。如果谎言能佐证真理，上帝早就把传福音的任务交给魔鬼、交给假先知了。

“轻信主义”认为，只要把情绪催化到决志，就能为天国赢得灵魂，所以把歌星、球星、影星请上讲台，在见证里加上耸人听闻的戏剧性元素……却不追求真理完整、系统的教导，以及生命从里到外彻底的更新。

“轻信主义”是侵蚀福音派教会五脏六腑的严重疾病，如果这个问题不解决，教会很难健康。ocm

注：

- Q&A: *Billy Graham's Warning Against an Epidemic of 'Easy Believism'*, *Interview with Christianity Today*, October 15, 2013.
- Walter C. Kaiser Jr. *Toward An Exegetical Theology* (Baker Books, Grand Rapids: Michigan, 1981), p.7
- Barry Hankins, *The Second Great Awakening and the Transcendentalists*, (Westport, CT: Greenwood Press, 2004), p. 137
- Ian Murray, *Revival and Revivalism: The Making and Marring of American Evangelism, 1750-1858* (Carlisle, Pennsylvania: Banner of Truth, 1994), p.250
- William G. McLoughlin, *Modern Revivalism: Charles Grandison Finney to Billy Graham* (Wipf & Stock Publishers, Eugene: Oregon, 2004), p.516-17

作者来自江苏，毕业于美国西敏神学院。目前在哥伦比亚国际大学（Columbia International University）教授神学。

本文原刊于《举目》官网2017.09.14, <http://behold.oc.org/?p=34503>。

不要小看他们年轻—— 疾风教会的经验

文·温定国

在许多人眼中，疾风教会是“小人开大车”，因为疾风的大部分事工是由一群“乳臭未干”的年轻同工负责。

前年一月参加“基甸三百”营会，有幸与华欣牧师（海外校园机构总干事）及柏有成老师（基督使者协会总干事）共进午餐。我们聊到了学生事工的各方面。他们鼓励我将疾风教会的模式写下来，提供给有心成立学生教会者参考。

过去几年，中国每年赴美留学的人数屡创新高。海归人数亦持续增多。据报导，2017

年，中国首度海归人数多于出国人数。面对越来越严苛的就业环境，且难以拿到工作签证的现实，海归已经成为一种趋势（留学潮或也会逐渐退烧）。如此一来，对学生基督徒的造就跟栽培，就变得刻不容缓了。许多对学生工作有负担的教会，都在思考与摸索，如何更深、更快地造就这些学生。

我们疾风教会的异象，是把教会带到学生当中。我们有许多的不足，也犯过许多错误。我们只是谦卑地盼望，我们的经验和教训能抛砖引玉，引起弟兄姐妹更多的热情、更多的思考，把握现今的机会，一同乘上这一波的学生福音浪潮。

人间四月天

人间四月天，春天的气息弥漫在圣地亚哥的每个角落。空气中飘着淡淡的花香，路边的小花也肆意地绽放——2013年的复活节，加州圣地亚哥市的东南方，诞生了一个“新的”、“年轻的”教会——疾风教会。“新的”，因为它的确很新，复活节是其第一次主日崇拜；“年轻”，是因为教会里90%以上都是学生，会众平均年龄约20岁，青涩却充满活力。

疾风教会成立的时候，只有6位信徒（包括牧师、师母，也就是我和妻子）。其他成员都不是基督徒。很多人在这教会捏把冷汗。疾风确实先天不足：

第一，位置不佳。属于老区，还有治安问题，因此华人家庭稀少。

第二，疾风的学生多来自圣地亚哥州立大学。学生在校时间短，流动性大。学生毕业后，工作机会也不如高科技专业来的多……这些对于教会的稳定跟发展，都是隐忧。

第三，教会的牧者跟师母身体都很软弱。身为牧师的我，是血癌患者。师母则行动不便。为了不增加教会的财务负担，加上医疗保险的缘故，我除了牧会，还要全时间上班，自给自足。因此，比起全时间的传道人，我照管教会的时间跟精力，都受到更多的限制。

然而也因为如此，让人不得不承认，疾风教会的成立跟存在，完全是上帝的恩典、大能！疾风虽然“先天不足”，却“后天不失调”——教会同工皆经历了上帝带领的奇妙。主亲自看顾祂自己的教会，先后感动几对成熟又愿意栽培年轻同工的夫妇来到疾风。一些愿意委身教会的学生同工，也在毕业后，顺利在本地找到工作，并且抽中H-1B签证，故而为疾风留下一批骨干，为软弱的牧师、师母分忧解劳。

定位“话语型”

教会一般分为事工型或是话语型。话语型的教会着重传讲上帝的话、栽培会众生命，以及门徒训练。疾风把自己定位为话语型教会，目标单纯而集中。疾风要求每一位受洗的基督徒，都参加一对一、至多一对三的门徒训练，成为主耶稣基督真正的门徒。

疾风教会里的不少学生，对圣经的认识几乎是零，以为施洗约翰和使徒约翰是同一人，以为查经就是茶经（喝茶之道），不知道摩西是谁。然而经过主日讲台、主日学、一对一门徒训练，他们自己发起“灵修挑战营”，主动要求更深入的查经，主的话语逐渐倾注入他们的生命。

教会里的各位长辈包括牧师，把自己的角色定位为辅导，而不是领导。大家的目标是栽培新一代的基督徒领袖。教会属灵的方向跟同工生命的造就，由牧师及理事会筹划决定。教会的事工则由年轻同工负责规划，并随着他们灵命的成熟跟成长，逐步授权。

小人开大车

因为疾风的使命跟方向很明确，所以教会的组织相对简单。牧师—理事会—核心同工—同工，组成了疾风的同工团队。疾风的核心同工又称为FWCORE, Fresh Wind Core, FWCORE中的F: Fellowship 团契, W: Worship 敬拜, C: Caring 关怀, O: Outreach 外展（宣传）, R: Resource 资源（教会的叔叔、阿姨提供事工需要的咨询跟资源）, E: Edification 造就。核心同工亦负责教会全年事工的计划跟预算，经过理事会审核后，全体同工一起推动跟执行。

在许多人眼中，疾风教会是“小人开大车”，因为疾风的大部分事工是由一群“乳臭

未干”的年轻同工负责。确实，疾风愿意提供机会，让年轻基督徒发挥恩赐跟才华，允许他们犯错，帮助他们从错误中学习。因为，他们是教会未来的希望。他们成为领袖，才能为基督得着新的世代。

主人的意识

开始崇拜之前半年，团契对固定来团契的学生作了恩赐调查，并且针对他们既有的基础跟兴趣，提供培训（找人训练他们，送他们出去上课）。有些学生甚至是从零开始，学习架子鼓、吉他跟钢琴伴奏。

年轻人果然潜力无穷，经过几个月的培训，敬拜团队基本成形。第一次敬拜的时候，许多人都不敢相信，台上有人在几个月前什么乐器都不

会。这再一次验证，只要教会愿意提供机会跟培训，年轻基督徒的成长足以让人刮目相看。

另外让人很感动的是，这些才20出头的年轻同工，自愿帮忙照顾婴孩，教小孩子主日学。理事会怕他们负担太重，提议雇用人来照顾婴幼儿，竟然被他们否决。理由是：这是大家的孩子，我们自己带！

很多学生团契面临一个挑战，就是如何让学生觉得他们是团契的主人而不是客人。疾风也不例外。尽管牧师、师母，还有叔叔、阿姨们再三告诉学生们，他们才是团契真正的主角，效果却不显著。很长一段时间，学生们都还是认为，团契是叔叔、阿姨的，他们只是参加者。

当团契发展成教会、开始主日崇拜之后，学生们的心态发生了微妙的变化。他们开始觉得

教会和团契是属于他们的。他们有了责任跟使命感。这是从团契发展成教会后，一个意想不到的收获。

除了生命的造就，疾风也看重信仰的落实。既然是以学生为主体，那么学生就要负起大部分的责任。带查经、敬拜、餐点、排放桌椅、结束之后收拾跟清洁，基本上都是年轻同工和学生负责。团契的晚餐，也是他们轮流做。这些年轻人竟然可以做出四五十人的饭菜，而且色香俱全，真是令人难以置信。

疾风这样培训他们，一方面是让他们有机会学习为人处事的道理，这对他们将来的工作、生活等各方面都有好处。更重要的是训练他们活出信仰，让他们的爱不只停留在言语上，更要落实在行动上，活出爱。

好几位疾风的访客，一致提到疾风让他们印象深刻的地方：从聚会开始到结束，都是年轻同工跟学生在负责，忙进忙出。他们甚至把饭菜先端给叔叔、阿姨们吃。这与许多学生团契形成强烈对比。在很多教会，学生们都是被服事的，他们在教会吃丰盛的晚餐，听精彩的演讲，叔叔、阿姨们则负责跟在后面收拾与清洁，深怕万一招待不周，以后他们就不来了。

疾风盼望，培养出身体跟头脑一起长大的基督徒。

丰沛的雨水

一谈到学生教会，许多人就想到一个问题，即财务来源——都是在校的学生，奉献有限！

值得感恩的是，信实的上帝感动祂的儿女，一直接时降下春雨跟秋雨，供应疾风的需要。

因为是学生教会，牧师又不支薪，疾风的财务需要相对简单，主要的花费就是团契的晚餐跟主日的午餐。上帝为疾风预备了一个理想的聚会场地——慷慨的美国教会只象征性地收取

租金。疾风一年的花费预算还不到5万美金，跟许多教会比起来微乎其微。

更让我们感恩的是，诚如保罗劝勉哥林多教会：“上帝会更加丰富地赐给你们，使你们不但自己充足有余，还能够在各样慈善的事上出力。”（《林后》9：8，现代中文译本）我们居然还有余力，对一些机构实行十一奉献，并且资助教会两位学生进入神学院就读。除了感谢上帝的恩典，我们还能说什么？

更稳重、成熟

很多在学生团契信主的人，离开校园跟团契之后，就不去教会了。学生教会，因为团契跟教会紧密连结在一起，可以减少这种情况。相对于团契，学生教会对学生生命的成长、服事，可以提供更全面的帮助与装备。

在团契里带敬拜，与在主日带敬拜，是截然不同的；规划团契活动，与规划全教会的活动，所要考虑的也有很大不同。学生教会可以拓展学生同工的视野，提升其高度，使其生命变得更稳重、成熟。将来他们不论到哪里，都可以像种子落在好土里，扎根、萌芽。

《加拉太书》6章9节：“我们行善，不可丧志；若不灰心，到了时候就要收成。”教会成立之初，当我和师母面临挑战时，常常用这段经文来鼓励自己。如果我们所做的，确是从上帝来的呼召，我相信靠着上帝的恩典和大能，祂必成全这工。ocm

作者现于美国加州圣地亚哥，牧养疾风教会。

本文原刊于《举目》官网2017.09.06, <http://behold.oc.org/?p=33930>。

异域遇上一颗 “白鸡蛋”

文·郭易君

我发现他和国内的“老头”不一样。一起交流得多了，玩儿得多了，我慢慢地也就忘了他的年龄，甚至以为他和我同龄。

回国一年了，若有人问我：在服事教会过程中，你最怀念的人是谁？我会毫不犹豫地回答，是在哥伦比亚植堂时期，当地教会的长老Ron。

有人说我的性格敢闯敢干，适合植堂，但事实上并不是如此。开拓教会是个坑，一路上埋藏着各种地雷，若不是上帝的呼召和恩典，最好悠着点儿。

初遇“白鸡蛋”

Ron比我大40岁左右，比我父亲大10多岁。2011年，我刚到美国读书时，就认识他了。

当时我去探访哥伦比亚福音教会，聚会结束后，一个老先生走过来和我握手，说他叫“袁大龙”，我当时还想，这名字好不属灵啊。后来才知，他这个名字是80年代后期，第一批去哥城交流访问的大陆学者给他起的。他一直

用着，时刻提醒自己“白鸡蛋”（皮肤是白种人，心是黄种人）的本质。

他爱中国人，而且一直默默地、带着使命感地爱着。

Ron邀请我去参加他们家的国际学生团契，团契每次都有20多个人，Ron和她的爱人Marianne，每隔周就会邀请华人学生去他家里吃饭，并给大家分享福音。

加入“异域体验”

第一次去他家，我就被他们家里的装饰深深地吸引了，莫大的房子，美得让人心动，每一个细节都很精心。当然这些都是Marianne的功劳，Ron主要的任务是和大家分享基督的好消息。

大家一起吃喝狂侃，对许多中国学生来说，这种场合是社交场合，听福音只是附属品，在异国他乡，能近距离地进入一个外国人的生活，是个不一样的异域体验。

整个聚会非常放松，大家有坐着的，有半躺着的，有站著的，情绪都很嗨。

聚会结束之后，Ron邀请我帮助他，今后来带领福音信息之后的中文小组分享，因为有许多

华人学生的口语不好，他们更乐意用中文交流信仰问题。我当时就答应了，对于一个刚刚来美国读书的神学生，这是一个很好的服事机会。

不一样的“老头”

刚开始一起配搭时，我非常谨慎，一是因为Ron信主时间长、年长，二是人家是土著，服事国际学生20多年了，而我是才刚30出头的小夥子，也没有太多的服事经验。

在国内文化和教会环境中，我们比较尊重属灵长辈，常会很小小心心地处理和长辈们的关系。但在慢慢地与Ron交往过程中，我发现他虽然年“长”，却像个大男孩。

Ron经常带著中国学生一起去“Hiking”（耍，冒险），爬山、涉水、漂流、滑雪……反正什么都玩儿，我也有时去凑凑热闹。我发现他和国内的“老头”不一样。一起交流得多了，玩儿得多了，我慢慢地也就忘了他的年龄，甚至以为他和我同龄。

在我们的圈子里，谁有了需要，第一个想到的是找Ron和Marianne。许多学生需要找免费出租车了，第一个想到的是他们，他们也心甘情愿地被人“揩油”。

我女儿出生的时候，和我们在医院的是他们；我的第二个孩子流产了，第一个来我们家安慰的是他们；我儿子出生，第一个去医院看望的还是他们；一次次地来我们家送有机农产品的是他们；给我女儿一次次买衣服的也是他们……

在美国生活的5年中，我们虽然离开了父母，却在美国接受着如同父母般的爱。

过誉的抬举

和Ron一起服事，Ron在我面前像个“学生”，他非常谦卑，很抬举我，我常常无地自容。

当时，我有机会去美南的一些华人教会讲道，经常有人会说：“这个传道人这么年轻”，也有人对我说：“你和我儿子一样大，我儿子也叫Joshua”。

我常笑着回应：“我的确很年轻，但也到了耶稣钉十字架的年龄了。”

一方面，我尊重年长的人；另一方面，我也暗示着对方，其实服事主是呼召，不能因为年轻就轻看——我特别喜欢保罗对提摩太的劝勉：不要让人小看你年轻。（参《提前》4：12）

如此，若因为我在“言语、行为、爱心、信心和清洁上”成为了信徒的榜样，而不为人小看，这就是我配得的，不是恩典。

但事实上，我在言语上常常急躁，行为上多有不完全，爱心上很亏欠，信心上也是一瓶子不满半瓶子晃荡，清洁上，又常常面对内心中情欲与圣灵的争战。这样一个人，若是不被人小看，甚至重看，那就一定不是我配得的，就是恩典！

开始植堂

2014年初正式开始植堂之后，Ron和我配搭。

说实话我的英语口语，虽然大家都能听懂，但是常常“词不达意”或者“有了上句没下句”。团队当中有几个不会讲中文的人，对我来说，还真是挑战。每周三用英文带领查经，是我最头疼的，我就怕自己用错词，但偏偏越担心用错，越是容易出错。

一开始我紧张得那叫一个汗。后来发现，Ron从没有因为我用错了词汇，或者讲错了话而有责怪之意。他总是笑笑，鼓励我，而且认真地听，用心做笔记，还和我们一起操练。

有一次，Ron的太太Marianne夸奖Ron回家之后为她做了顿可口的饭菜，说是对查经的回应，我听了很感动，想想一个这么大岁数的人，心对主的道还是这么柔软，真是不容易啊。

坚持原则的爱和尊重

在后来植堂的过程中，无论大事小事，Ron都谦卑地和我讨论，并听从我的意见，这让我很有被爱的感觉，也实实在在地体会到，人与人之间的关系不是控制，而是爱和尊重。

我从小就是一个非常有权力欲的人，后来上帝召我当牧者，但是我性格中有控制欲，这是一个非常危险的因子，在出国前带领教会的过程中，也有许多人提醒过我关于这个问题，但是我却没有深切地对付过。

我们当时刚植堂的教会，也就是二三十人吧，我是牧师，他是长老，还有几名执事。在几乎所有的问题上，我们两个都一起讨论，而且一般做决定时，Ron都是让我来做，但出了问题，从来都是和我一起担当。

Ron从来不控制人，也从来不催促人信主，他曾经给一个朋友传福音十几年，但从来没有因为他还不信主，而催促他，而是等候，对朋友充满忍耐和爱。

Ron虽然很温和，但是在原则问题上却很坚持。

2015年，我神学院毕业，教会开始给我支付薪水每月3000美金，后来因为原有场地无法满足教会需要，我们换了场地，房租涨了1倍，教会的财务一下子陷入了赤字。

作为牧者，我很少过问财务，我的时间主要用在预备讲章，祷告和牧养上。当我知道教会财务不足时，我向Ron提出来两个解决方案，一是停止对我的薪水供应，二是停止每周日的免费午餐供应。

没有想到，Ron长老非常坚决地拒绝了，他的理由很简单，说这不是出于信心。我祷告了很久，同意了他的意见。但是我的心里却很受鼓励，一方面是因为他在乎我们牧者的处境和利益，二是他持守教会建堂之初祝福华人学生的异象。

我常常想，遇见这样的长老实在是我一生的福分。

这些天，女儿生病，我在家陪她，翻出来许多以前的照片，看到Ron，很想念他，若不是因为使命，我们要彼此分开，能陪一些人到老，该是多么美的事情。感谢主，我们有那更美的家乡。ocm

作者为80后牧师，现在国内植堂建立教会。2011年毕业于哥伦比亚国际大学神学院，在读神学时参与植堂，2016年回国事奉。

本文原刊于《举目》官网2017.10.26, <http://behold.oc.org/?p=34538>。



犹太人的 第二圣殿时期

文·贺宗宁

无论如何，在那个时期，圣殿的存在让犹太人感受到耶和华在他们当中。

在查考圣经文献时，常碰到一个词组：“第二圣殿时期”（The Second Temple Period）。什么是第二圣殿？

第二圣殿时期，是指公元前516年到公元70年。耶路撒冷原有所罗门王建立的第一圣殿，但公元前586年，犹太国亡国时，被巴比伦王尼布甲尼撒摧毁。

到了公元前536年，波斯王下旨，允许被掳的犹太人回到耶路撒冷重建圣殿。圣殿建成的时间大约是公元前516年，是为第二圣殿。公元70年，罗马将军提多摧毁了第二圣殿。

犹太人相信，在末世，在同一个地方，将再建起第三个圣殿。

《但以理书》的预言与应验

对于第二圣殿，先知书《但以理书》第8章，有令人难以置信的准确预言。

巴比伦帝国最后的王是伯沙撒。他在公元前549年继位。《但以理书》第8章记载了伯沙撒王第3年，也就是公元前547年发生的事，却同时预言了公元前539年到公元前168年之间，在圣地所发生的所有重大事件（编注：《但以理书》约成书在公元前530年）。

下面的表格，将《但以理书》的预言与历史事迹做出了对比。

但以理书	但以理见到的异象	但以理书	天使对其所见异象的解释	历史事迹
8: 3-4	我举目观看，见有双角的公绵羊站在河边，两角都高。这角高过那角，更高的是后长的。我见那公绵羊往西、往北、往南抵触。兽在它面前都站立不住，也没有能救护脱离它手的；但它任意而行，自高自大。	8: 20	你所看见双角的公绵羊，就是玛代和波斯王。	波斯帝国 539-331BC

但以理书	但以理见到的异象	但以理书	天使对其所见异象的解释	历史事迹
8: 5-7	我正思想的时候，见有一只公山羊从西而来，遍行全地，脚不沾尘。这山羊两眼当中有一非常的角。它往我所看见、站在河边有双角的公绵羊那里去，大发愤怒，向它直闯。我见公山羊就近公绵羊，向它发烈怒，抵触它，折断它的两角。绵羊在它面前站立不住；它将绵羊触倒在地，用脚践踏，没有能救绵羊脱离它手的。	8: 21	那公山羊就是希腊王；两眼当中的大角就是头一王。	亚历山大大帝，356-323BC
8: 8	这山羊极其自高自大，正强盛的时候，那大角折断了，又在角根上向天的四方长出四个非常的角来。	8: 22	至于那折断了角，在其根上又长出四角，这四角就是四国，必从这国里兴起来，只是权势都不及他。	希腊4国，323BC-西流古与多里买争圣地
8: 9-12	四角之中有一角长出一个角，向南、向东、向荣美之地，渐渐成为强大。它渐渐强大，高及天象，将些天象和星宿抛落在地，用脚践踏。并且它自高自大，以为高及天象之君；除掉常献给君的燔祭，毁坏君的圣所。因罪过的缘故，有军旅和常献的燔祭交付它。它将真理抛在地上，任意而行，无不顺利。	8: 23-25	这四国末时，犯法的人罪恶满盈，必有一王兴起，面貌凶恶，能用双关的诈语。他的权柄必大，却不是因自己的能力；他必行非常的毁灭，事情顺利，任意而行；又必毁灭有能力的和圣民。他用权术成就手中的诡计，心里自高自大，在人坦然无备的时候，毁灭多人。又要站起来攻击万君之君，至终却非因人手而灭亡。	西流古王国安提阿古四世 175-164BC 敌基督的预表 《马加比后书》6: 1-12: 命令犹太人拜宙斯为至高神。在圣殿向宙斯献祭 (168BC)

但以理书	但以理见到的异象	但以理书	天使对其所见异象的解释	历史事迹
约10: 22	在耶路撒冷有修殿节，是冬天的时候。		165-63BC 马加比家族建立哈斯摩尼王朝	清理，修建圣殿 Chanukah
			63BC-70AD 罗马帝国统治 40BC-4BC 大希律分封王	
			70AD 罗马提多将军毁圣殿	

犹太人的3大危机

第二圣殿在耶路撒冷的圣殿山上，耸立了586年（公元前516年至公元70年）。在第一圣殿时期，犹太人有独立的国家与主权。但是，在第二圣殿时期，大多数时间，犹太人都在强权（波斯人、希腊人及罗马人）的统治之下。

在第二圣殿时期前后，犹太民族有3大危机。对于这3大危机，不同的犹太人有不同的反应，以致形成了不同的犹太派别。

第一个危机，是犹太王国的灭亡。公元前586年，犹太人亡国，不再有国王，耶路撒冷也不再拥有城墙，圣殿被摧毁。许多犹太人被迫搬迁到巴比伦。

那时的犹太人，产生了一连串的信仰危机，质疑耶和華的神性、大能以及良善。同时，由于和其他民族混居，犹太人的种族、文化以及庆典仪式也都受到威胁。他们中间一度没有先知，所以他们在最需要支持与方向指导的时候，不知道如何得到上帝的旨意。

第二个危机，是希腊文化与哲学对犹太人的侵蚀。最终引起了公元前167年马加比家族带领犹太人反抗希腊的统治。

第三个危机，是罗马人的征服与统治。罗马庞培大军在公元前63年，占领了巴勒斯坦。后来又分封以东人希律为王。希律所统治的地方，包括了今天的以色列、巴勒斯坦、约旦、黎巴嫩及叙利亚。

除了外来强权的压迫，犹太人内部也产生了很大的震荡。犹太人对外来强权态度不同，以致分党结派。其中最大的派别是：法利赛人、撒都该人、奋锐党人，及爱色尼人。现代许多犹太人相信，这种分裂、不团结，得罪了耶和華，以致最后第二圣殿也遭毁灭，犹太人被迫四散，漂流全世界。

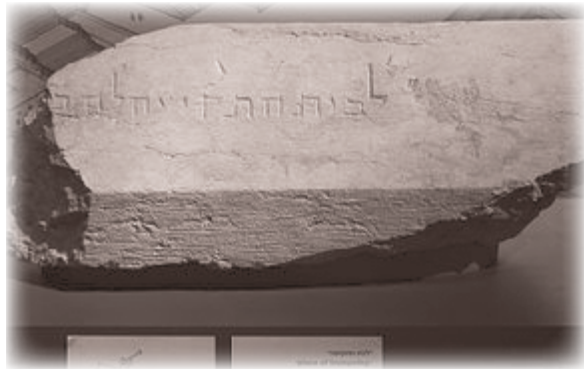
无论如何，在那个时期，圣殿的存在让犹太人感受到耶和華在他们当中。

第二圣殿的建造与荣耀

第二圣殿的建造，是波斯王居鲁士（古列）特准并出资，犹太人最后3个先知带领下完成的。这3个先知是：哈该、撒迦利亚及玛拉基。

1968年，以色列考古学家便雅悯·马扎尔（Benjamin Mazar），在圣殿山南墙发掘出一块刻了字的石头。这块石头长2.43米，宽1米，上

有2个希伯来字 (העיקתה תיב, "lebeit hatekiya"), 翻译出来是“往吹角处” ("To the Trumpeting Place")。



吹角处石

这块石头，可能是当时指示方向的石碑。在第二圣殿时期，祭司在安息日开始与结束时，会到圣殿山西南角，吹响号角（可能是羊角做的），向民众宣告安息日。这个习俗，在第一世纪的犹太人历史学家约瑟夫的《犹太战争》（第4集9章12页）中描述过：“每7日在将近黄昏时，及次日晚上结束时，祭司中之一人会站于此处吹号角，宣告安息日的开始与结束。”

根据圣经的记载，公元前536年，犹太人在所罗巴伯的带领下，从巴比伦回到了耶路撒冷，人数是42,360（《拉》2: 64）。这些人带着一腔热血要重建圣殿，并恢复祭祀的仪式。

带领他们的所罗巴伯省长，个人捐献了金子1000达利克，碗50个，祭司的礼服530件（《尼》7: 70）。其他的犹太人都献出金银与各种物品。

重建工作由祭坛开始。犹太人在原来圣殿的祭坛位置，建造了新的祭坛。第2年（公元前535年）的2月，他们为第二圣殿奠基。随后因遇到阻拦，圣殿的修建停止了。

7年后，居鲁士王崩。公元前522年，大流士王（大利乌）登基。次年，在哈该与撒迦利

亚的带领下，重建圣殿的工程才恢复。自所罗巴伯开工后20年，第二圣殿终于在大流士王第6年（公元前516年），亚达月初3日，修成了（《拉》7: 15）。犹太人鼓舞欢欣。《哈该书》提到，第二圣殿的荣耀甚至超过原先的第一圣殿。



便雅悯·马扎尔与圣殿山

洁净圣殿与“修殿节”

公元前332年，亚历山大大帝击败波斯帝国。公元前323年，亚历山大大帝猝死。他死后，他的帝国被他的将军瓜分。其中，西流古分得波斯与叙利亚一带的地方，而多里买分得埃及与北非。圣地正好在这2个王国的中间，成了兵家必争之地。

犹太人当中有希腊化的，也有始终持守犹太教律法的（就是后来的撒都该人与法利赛



希腊帝国

人)。他们之间的关系持续恶化。最终西流古的国王安提阿古四世下旨，全面禁止犹太宗教仪式。后来安提阿古四世甚至将宙斯的神像摆进圣殿，令人杀猪，以猪血向宙斯献祭。

这一连串的恶行，导致犹太人在马加比家族带领下起来反抗（马加比家族又称为哈斯摩尼家族）。反抗居然成功，于是在公元前165年，犹太人赶走了西流古的军队，恢复了主权国家。犹太人立即重新洁净并修建圣殿。从公元前165年到公元前37年，历史上称之为哈斯摩尼王朝。

“在耶路撒冷有修殿节，是冬天的时候。”（《约》10：22）所谓修殿节，就是犹太人纪念马加比家族重新洁净、修理圣殿的事迹。犹太人到今天还在庆祝这个节日，称这个节日为哈奴卡（Hanukkah），通常是在12月。

四散在外地的犹太人，开始在各地以会堂的方式聚会。在文化重镇亚历山大城，70余位犹太学者集结，将犹太人的圣经，从希伯来文翻译为希腊文。最终成书后，称为《七十士译本》。

大希律王重修圣殿

哈斯摩尼王朝分崩离析后，罗马将军庞培，率军占领巴勒斯坦一带，又在公元前40年，分封希律为王。

耶稣诞生时，即正值希律为犹太王。希律是个性格复杂的人，做过不少好事，也做过很多恶事，包括杀死自己的王后及王子。希律扩建了第二圣殿。而且，以色列现今的很多观光景点，都是当年他所兴建的，包括西墙（又称哭墙）、大卫塔等等建筑。

希律的建设工程，增加了人民赋税。他残酷地镇压人民的不满。公元前4年，希律过世。原先因为重税而贫乏的人民，又得面对他过世以后，原先的建设工程停止而失业的困境。这些

都是犹太人奋锐党揭竿而起、反抗罗马统治的原因。

罗马提多摧毁圣殿

犹太人在希腊人统治期间，开始有了撒都该人及法利赛人的派别。在罗马人统治时期，又有了奋锐党人（他们以武力对抗外来的统治者）。另外有些虔诚的犹太人，对纷乱的时局感到灰心，决定退到旷野，与世隔绝。这些人形成自己的团体，追求与耶和華的关系。他们被称为爱色尼人，意思可能是谦卑或敬虔。

第一世纪的犹太历史家约瑟夫，记载爱色尼人在犹太地各处，常常数以千计地集居一处。他们自行抄写旧约。1947年发现的《死海古卷》，即是爱色尼人用羊皮所抄写的圣经书卷。

公元66年，在奋锐党人的带领下，犹太人发动了反抗罗马人统治的战争。这个战争一直延续到公元73年。罗马皇帝先后派出维斯帕先父子为将，镇压犹太人的反抗。维斯帕先在69年回到罗马继任皇帝。他的儿子提多在次年攻破耶路撒冷，将圣殿摧毁，结束了第二圣殿时代。ocm

作者现居美国加州橙县。曾任美国矽谷的民选教育委员16年。多年在华人教会事奉。

本文原刊于《举目》官网2017.09.28, <http://behold.oc.org/?p=34516>。

杂志索阅/奉献单 Magazine Request / Donation Contribution Form

□先生Mr. □女士Ms. 中文姓名_____

英文姓名_____

(Last Name) (M) (First Name)

地址Mailing Address : _____

(City) (State) (Zip code) (Country)

电话Tel : _____ 电子邮箱Email : _____

若以上是新地址, 请附旧地址于下: _____

※我愿索阅读 (□新订户 □订户)

□《OC海外校园》季刊 纸刊份数_____

□《OC举目》季刊 纸刊份数_____

□《OC橄榄家书》每月电邮发送

《OC橄榄家书》包括《OC电刊》、《OC海外校园》电子版、《OC举目》电子版

杂志属非卖品, 所需经费(人事、行政、编辑、印刷、寄发)主要来自基督徒的奉献。《OC海外校园》全彩精华纸版杂志一年4期, 每期68页; 《OC举目》纸版杂志一年4期, 每期60页。每份杂志全年成本: 美国30美元, 其他国家40美元。欢迎您按索取杂志的份数并心中的感动奉献, 也请为寄往中国或欧洲的杂志和OC的各项事工奉献。

※我愿为下列事工奉献

□经常费 \$_____ □福音事工 \$_____

□造就事工 \$_____ □网络教学事工 \$_____

□其它事工 (_____) \$_____

□同工生活费 (爲 _____) \$_____

OCM reserves the right to reallocate funds to where the ministries are most needed.

※奉献方式 (美国地区可获免税收据)

□网上奉献 oc.org/donation

□美金支票 (抬头请写OCM) 其它货币支票请联络各国代理处

□电汇或其它方式: 请联络 order@oc.org

□信用卡 (Visa or MasterCard only)

卡号Card Number : _____

持卡人Card Holder : _____

到期日Expiration Date : ____/____(Month/Year)

签名Signature : _____

信用卡地址Billing Address : _____

电话Tel : _____ 金额Amount : US\$ _____

□一次性 □按月 □按季 □按年; 從 ____年__月起, 至 ____年__月止

欧陆 Overseas Campus (联络人: 张申华姊妹 Mrs. Shen Hua Zhang)

邮件地址: Fischstr. 9, 96047 Bamberg, Germany

电话: 0049-951-3028052 电邮: order.campus@yahoo.com

奉献账号: 户主: Overseas Campus 銀行: Commerzbank Bamberg

地址: Fischstr. 9, 96047 Bamberg, Germany

账号: 1246222; 银行代号: 77040080

IBAN: DE 75 7704 0080 0124 6222 00 SWIFT: COBADEFF770

英国 COCM-基督教华侨布道会

地址: 2 Padstow Avenue, Fishermead, Milton Keynes, MK6 2ES U.K.

电话: 01908-234100 电邮: cocm@cocm.org.uk

奉献: 支票请寄上述地址 (支票抬头: COCM · 注明: 海外校园)

加拿大代理处 CCEF (加拿大校园福音团契)

Suite 718, 5863 Leslie St, Toronto, ON M2H 1J8, Canada 电话: (416) 496-8623

纽西兰代理处 Overseas Campus New Zealand

P. O. Box 26249, Epsom, Auckland 1344, New Zealand 电话: 64-02-1836573

澳洲代理处 OCCM Hua En Tang Western Church

墨尔本海外华人基督教会西区华恩堂 Attn: Jean Zhang

P.O. Box 6375 West Footscray Victoria 3012 Australia 电话: (61) 422-383-798

亚洲代理处 Evangelical Ministry Services(HK) LTD

福音事工服务 (香港) 有限公司 香港筲箕湾道324号润民商业中心13楼B室

电话: 852-2886-5773 传真: 852-2886-5767 电邮: EMS.Limited@gmail.com

2018《举目》主题: 请听我说

约翰·斯托得 (John Stott) 在《以弗所书》(The Message Of Ephesians) 的作者序中提到: “福音派主要的盲点之一就是: 忽略教会的核心地位。我们侧重宣扬个人得救, 却不重视叫人进入得救的群体。……我们承认自己是基督徒, 过于承认自己为‘教会分子’。我们所传的福音注重新生命, 过于一个新社会。”

而“上帝永恒的旨意, 就是藉著耶稣基督创造一个新社会。这个新社会的特点是: 生命代替死亡, 合一和好代替疏离纷争, 纯正直代代替邪恶腐敗, 疾恶如仇代替同流合污。”

这是一个何等美丽的愿景! 然而在我们真实的经历中, 往往不是如此。到底问题出在哪里? 2018年《举目》的4期, 我们盼望从牧者、长执、信徒、姐妹 (包括师母、女传道) 4个角度来分享。不是诉苦抱怨, 不是论断指责, 而是基于从心底对教会的爱及上帝国度和荣耀的关心, 我们愿意凭爱心说诚实话 (心灵交流), 盼望多用实例并给出路。

BH85 牧者角度

我在牧会过程中, 最大的难处是什么? 最让我痛心的事是什么? 我的期望和愿景是什么

已出刊

BH86 长执角度

我在教会中如何协调信徒和牧者间的关系? 我如何和牧者配搭? 这期中我遇到什么困难? 我如何克服?

已出刊

BH87 信徒角度

我的教会生活中最痛苦的事是什么? 我对牧者、长执有什么期望和建议?

已截稿

BH88 姐妹 (师母、女传道) 角度

姐妹在教会中的事奉有何特殊之处? 作为女传道, 我遇到的难处和一般男性牧者有何不同? 身为教会中的师母, 我最重要的角色是什么?

截稿日期: 2018年6月30日

[海外校园机构]

Overseas Campus Ministries, Inc.

1753 Cabrillo Ave., Torrance, CA 90501, U.S.A.

电话: (310) 328-8200 电邮: order@oc.org

投稿: editorial@oc.org

机构网址: oc.org 《OC海外校园》杂志: ocfuyin.org

《OC举目》: 杂志: behold.oc.org

国内请打电话950-4041-4136

(国内直拨, 无国际话费, 留言必复)

国内电邮: order@OCHWXY.org 投稿: editorial@OCHWXY.org



摄影·刘建英

基督呼召一个人时，祂是叫他来死。这种死可能像最初的门徒一样，要离开家庭和工作来跟从祂，也可能像路德之死一样，必须要离开修道院跑到世界上来，但每一次都是同样的死——死在耶稣基督里，在祂的呼召下治死旧我。

— 潘霍华 —

既然上帝眼中没有小人物，所以也没有小地方，
只要完全委身在神要你去的地方，忠心服事，
这样你就是一个被荣耀的受造物。

— 薛华 —

跟随基督

——以上帝为中心的世界观，
价值观和生活方式。

- 1 脱离人本、进化、自我的世界观，
认识「万有是本于祂、依靠祂、归于祂」。
- 2 脱离「以价定值」的价值观，
建立「爱神所爱、恶神所恶」的判断标准。
- 3 脱离世俗、虚华的生活方式，
追求真实、丰盛的生命。

举目 BEHOLD

[海外校园机构] Overseas Campus Ministries, Inc.

1753 Cabrillo Ave., Torrance, CA 90501, U.S.A.

Tel: (310) 328-8200 Fax: 328-8207 Email: info@oc.org

[海外校园机构] 网址: www.oc.org)

Websites: Behold.oc.org

www.facebook.com/behold.oc.org

<http://blog.sina.com.cn/beholdmag>



《举目》脸书



《举目》官网



“OC举目”微信
FollowChrist



《举目》新浪博客

订户变更地址，请立即通知本刊。