

# 舉目

BEHOLD

舉目望天 / 舉目望田

解決教會同工衝突經驗談  
當教會有了年輕的長老  
僅你我，還盛不下真正的愛

在福音真道中選擇教會領袖

當代福音教會的「輕信主義」

異域遇上一顆「白雞蛋」

第  
86  
期



## 主題文章

### 02 解決教會同工衝突經驗談/林勝彥

我身為長執會主席，想要幫他。我把他請到禮堂外面，問他有哪些事需要別人幫忙。出乎我的意料，他大吼大叫，罵我瞧不起人，擔任長老有什麼了不起！

### 06 當教會有了年輕的長老/歸農

教會中已有年長並資深的牧者和長老，又有年輕的長老不斷興起參與服事，這兩代教會領袖之間就有可能產生張力，帶來嚴重的挑戰。

### 10 期望與希望——談教會與領導/林林

如果長老處處表現出自己才是當家的，“捨我其誰？不是我做就會出亂子！”人事、財務，甚至排講道，都一把抓……傳道人會越做越消極，遲早失去主動和熱誠。

### 16 建立更好的長執會/賴瑞·奧斯本

我突然頓悟，除非領導團隊健全，否則我們的教會不會更健全。

## 透視篇

|時代廣場|

### 19 生物時鐘：誰的手筆？/潘柏滔

上帝造物各從其類，在各種生物中設定生物鐘，包括人類，使被造物按照上帝的設計，與地球節奏協調。

|生活與信仰|

### 22 搬家啟示錄/新民

我們第一次搬家，是從母腹哭哭啼啼來到搖籃。我們最後一次搬家，不是從人間搬到墳墓，乃是從死蔭的幽谷回到天上的父神那裡。

|流行文化|

### 24 僅你我，還盛不下真正的愛/劉同蘇

要成就二人之愛，恰恰要走出被二人局限的愛。得見了愛的本質，才可能學到真正的愛。

## 事奉篇

|牧者心|

### 26 牧者的膀臂/微僕

教會中何等需要像亞倫和戶珥那樣的同工，作牧者的膀臂，不是彼此同攻，而是同心為主爭戰，互相擔當扶持，共同取得勝利。

### 30 在福音真道中選擇教會領袖/Luke

因此選長老和執事最核心的標準，就是他是否認識敬虔，而且彰顯出敬虔，也就是有沒有活在真道中。

|宣教|

### 33 深山初探/艾魚

但弟兄姐妹們都愛聽課，聽道。只要有外請的老師來，他們就走幾小時的山路來聽。敬拜時，他們都很投入，拍手擊鼓來唱歌；聽講道時，他們很認真……

|教會論壇|

### 36 落腳在一個暫住的家—— 如何選擇北美神學院/耶書侖

讀神學不只是“讀”，也不只是為了更深刻地理解聖經，而是為了更好地被上帝塑造——不僅在理性、靈性和身體上，也包括個人生活和群體生活，是全人的塑造。

## 40 當代福音教會的“輕信主義” / 呂居

這種盛行於今日的思潮，認為只要相信上帝，並積極行善，就一定能進天國……撒但狡猾地誤導人，在人的耳邊低聲誘惑，讓人以為相信耶穌基督並不需要生命的更新轉變……

| 校園與海歸 |

## 44 不要小看他們年輕——疾風教會的經驗 / 溫定國

在許多人眼中，疾風教會是“小人開大車”，因為疾風的大部分事工是由一群“乳臭未乾”的年輕同工負責。

成長篇

| 見證 |

## 48 異域遇上一顆“白雞蛋” / 郭易君

我發現他和國內的“老頭”不一樣。一起交流得多了，玩兒得多了，我慢慢地也就忘了他的年齡，甚至以為他和我同齡。

| 聖經信息 |

## 51 猶太人的第二聖殿時期 / 賀宗寧

無論如何，在那個時期，聖殿的存在讓猶太人感受到耶和華在他們當中。

封三 文字 / 潘霍華、薛華  
攝影 / 劉建英

舉目 BEHOLD

季刊 第 86 期 2018 年 5 月 Issue 86 May 2018 Vol.18/NO.2

出版者 海外校園機構

Overseas Campus Ministries Inc.

1753 Cabrillo Ave.

Torrance CA 90501 U.S.A.

電話 (310) 328-8200 傳真 (310) 328-8207

網址 www.oc.org

電郵 editorial@oc.org (投稿) editorial@OCHWXY.org (中國)

order@oc.org (索閱) order@OCHWXY.org (中國)

### BEHOLD

(USPS No.019975,SSN#1536-2676) is published

Quarterly by Overseas Campus Ministries Inc.

1753 Cabrillo Ave.Torrance CA 90501 U.S.A.

Tel: (310)328-8200 Fax: (310)328-8207

Periodicals postage is paid at Torrance California.

Postmaster: Send Address changes to OCM

1753 Cabrillo Ave.Torrance CA 90501

Director: Gary Hua

總幹事 華欣

編輯 馮偉、金鳳

文字編輯 蔡越

美術編輯 鄭惠萍

編輯助理 劉鳳、張妍婧

特約編輯 談妮、蘇鄭期英

· 本刊有作者署名之文章，文責作者自負，其立場不一定代表本刊。

· 本刊保留所有文章及圖片版權，歡迎轉載，請先來信通知。

· 若需本刊索閱單，請複印本期第56頁。



圍繞“我在教會中如何協調信徒和牧者間的關係？我如何和牧者配搭？這其中我遇到什麼困難？我如何克服？”等問題，在繼上一期牧者們“暢所欲言”之後，本期長老們也有話要說。

林勝彥從擔任長執會主席的經歷出發，分享了多年來同工事奉當中解決衝突的經驗，並給出了具體的實例；林林長老就該如何調整教會內牧師與長老、牧師與會眾之間的期望落差這一專題，有精彩的分享。

作為教會一名年輕的長老，歸農深入而詳盡地探討了教會年長長老與年輕長老兩代教會領袖之間的張力問題。當年輕人興起參與服事時，教會牧長們“不要小看他們年輕”，而敢於放手，如此也許會有更多教會，呈現出如疾風教會般充滿生機的面貌，也會有更多如郭易君一般年輕牧者分享見證，“遇見這樣的長老實在是我一生的福分”。

只有建立更好的長執會，才能發展一個健康的教會。為回應本期主題，“牧者心”專欄請兩位牧者傳道人探討了如何在福音真道中選擇教會領袖，長執們如何做好牧者們的膀臂等話題。

除傾聽長老及牧者們的心聲外，呂居就當代福音教會的“輕信主義”，追根溯源，並指出其病症表現；耶書倫則根據自己的親身經歷，就如何選擇北美神學院，給出了詳盡的建議清單。

最後，本期潘柏滔的生物時鐘話題，劉同蘇的影評，新民的搬家啓示錄等等，都是不可錯過的精華。ocm

# 解決 教會同工

文·林勝彥

很多人以為，長老就是教會裡“當家的”、“理財的”，有錢又有權，甚至連牧師都得聽長老的。其實這是誤解。以我們教會為例，長老並非終生制，也非全職。長老是由提名委員會提名，長執會通過後，交由會友大會投票印證通過。以這樣程序選出來的長老，是無法專權的。

我們教會最高的治理團隊是長老執事會（簡稱長執會），牧師、傳道列席輔導，但不投票。長老、執事都有任期及休息年，因此能培植新的長執。長執會正、副主席及書記，每年由新年度的長執團隊選出。感謝主，長執團隊與牧師團隊，都能同心合意興旺教會。

植堂之初的前10年，筆者多次被選任長執會主席，與牧師配搭，關懷、輔導執事。

多年來同工事奉當中，雖然有時有衝突，但靠著主恩，都能和平解決。舉幾個例子：



# 衝突 經驗談

我身為長執會主席，想要幫他。我把他請到禮堂外面，問他有哪些事需要別人幫忙。出乎我的意料，他大吼大叫，罵我瞧不起人，擔任長老有什麼了不起！

## 例一：切勿提交會眾表決

植堂初期，牧師的熱忱是深入僑社，領人歸主。他帶領教會關懷僑社，舉辦嘉年華會，表揚模範父親，招待午餐……辦得有聲有色，藉此與僑社建立關係。後因弟兄姊妹筋疲力盡，長執會決定縮小活動，削減預算。牧師因而大為不滿。

筆者承受來自牧師及長執雙方的壓力，內心只有向主呼求，忍耐禱告。感謝上帝的憐憫，後來牧師聯合有負擔的弟兄姊妹，組成了光鹽社（不屬任何教會的基督教社區關懷機構），在僑社發展更大、更美的關懷事工。

## 感觸

長執團隊與牧師意見不合時，切勿提交會眾，讓會眾表決。要知道，不是所有的會眾都清楚雙方的意見。雙方都會強調自己的意見更好，容易引起爭辯，導致分黨結派。唯一解決的方法就是忍耐禱告，竭力保守合一，如聖經教導我們的“凡事

謙虛、溫柔、忍耐，用愛心互相寬容，用和平彼此聯絡，竭力保守聖靈所賜合而為一的心”（《弗》4：2-3）。

## 例二：私下、當面溝通

植堂初期，我們教會各種事工都需要人手。尤其是青少年事工，特別需要牧者。當時帶領青少年團契的重任，落於M夫婦身上，他們相當辛苦。我們於是從母會徵召了兩位單身姐妹，幫助帶領青少年，為期兩年。

植堂一年後，我們發現了一位就讀達拉斯神學院的青年，14歲從台灣移民美國，中、英文講道都很好，而且剛好再有一年就畢業。我們請他每個月來一個週末帶領青少年。我們也準備等他神學院畢業後，立即聘請他為青少年傳道。

沒想到，在一次長執會前，我收到一封M姐妹給長執會的信。整整4張密密麻麻的紙，先是列出一連串她在青少年事工上的成就，然後批

評即將上任的青少年傳道，說他沒資格當青少年傳道，還威脅：若長執會執意聘請這位青少年傳道，她和先生就要退出我們教會。

怎麼辦呢？我一個人不能做決定，也不該是我一個人做決定。我立即找牧師和長老一起商量、禱告。牧師、長老一致決定：給M姐妹回信，感謝她多年來在青少年事工上的辛勞，很遺憾地接受她和她先生退出教會的提呈。

後來，我們教會雖失去了一位忠心事奉的同工，卻得到一位非常難得的牧者——那位神學生先成為青少年傳道，再成為英語部牧師，最後成為主任牧師。他不但領導13位全職教牧，也領導長老團隊，更是在15年內促成兩個區域的植堂。

### 感觸

1. 教會中的事奉是為了榮耀上帝，不應該歸功於自己。
2. 牧師與長執都是信徒推選出來帶領會眾的。我們應該尊重牧師與長執的決策，經常為他們代禱，使他們的決定能合乎上帝的心意。
3. 如果對於教會的措施有些懷疑或擔憂，應該私下與牧師或長老面對面地、誠心地、冷靜地溝通，以便增加瞭解，彼此代禱。最好不以電郵或微信溝通，不應公開辯論，以免造成情緒激動，不但於事無補，反而給魔鬼留地步，引起教會內的不和。
4. 牧師與長老要組成團隊治理教會，相互扶持。

聖經教導我們：“凡事不可結黨，不可貪圖虛浮的榮耀；只要存心謙卑，各人看別人比自己強。”（《腓》2：3）“你們各人的重擔要互相擔當”（《加》6：2）。

### 例三：勿公開指出講員錯誤

植堂初期，教會邀請了一位年輕的名講員，舉辦一連數天的佈道會，吸引了不少慕道友。第一天佈道會結束後，有一位新近加入我們事奉團隊的弟兄打電話給我，說這位講員講的道有點問題，希望我在第二天講員開始講道前，先上台糾正前一天他所講的不對之處。我問這位弟兄，他有沒有跟牧師談過。他說，談過了，牧師不同意。

我該怎麼辦呢？

在我看來，那位講員並沒有講錯，只是表達方式容易讓人產生誤會。況且，第一天來聽道的人，第二天不一定再來。若當眾說前一天講員講的有誤，不但得罪講員，更使聽眾對講員失去信任。

我禱告之後回覆這位弟兄，我們不能公開指出講員沒講清楚之處、不當之處。我們應該在團契、小組、主日學或私下，向弟兄姐妹解釋。

### 感觸

1. 每個人聽道時，對信息的反應都不一樣，需要有聖靈的感動。
2. 可以用撰文、個人分享、小組查經、主日學的渠道來辨明真理，而非公開辯論的方式。
3. 尊重講員。若有疑問，應私下溝通，尋求解決。
4. 聖經教導我們：“只要心裡尊主基督為聖。有人問你們心中盼望的緣由，就要常作準備，以溫柔、敬畏的心回答各人。”（《彼前》3：15）





#### 例四：不能意氣用事

有一位新當選的執事，負責兩個小部門，因為經驗不足，有點顧此失彼。我身為長執會主席，想要幫他。我把他請到禮堂外面，問他有哪些事需要別人幫忙。出乎我的意料，他大吼大叫，罵我瞧不起人，擔任長老有什麼了不起！……

我請他小聲點，他卻更大聲，引來好多人圍觀，以為我們兩人快打起來了。我趕快離開現場，找個安靜的地方禱告，求上帝平靜我們兩人的心。

#### 感觸

教會同工事奉時，不能意氣用事。

聖經教導我們：“若有人偶然被過犯所勝，你們屬靈的人就當用溫柔的心把他挽回過來；又當自己小心，恐怕也被引誘。”（《加》6：1）

我要學習多說讚美的話，而不是以檢討工作的口氣。

“一句話說得合宜，就如金蘋果在銀網子裡”。（《箴》25：11）ocm

作者來自台灣，現居美國德州休士頓。

本文原刊於《舉目》官網2018.02.21，<http://behold.oc.org/?p=35991>。

#### 參考書目

關於教會中長執方面的中文書不多，以下幾本可供有興趣的讀者參考。

1. 邵遵瀾，《從聖經看長執》，華神出版。
2. 台灣基督長老教會，《長執訓練—信徒手冊》，長老教會總會出版。
3. 張傳華，《長執牧靈導引》，種籽出版。
4. 蘇文隆，《教會行政管理學》，華神出版。

本書目由吳鯤生提供。



# 當教會有了 年輕的長老

文·歸農

教會中已有年長並資深的牧者和長老，又有年輕的長老不斷興起參與服事，這兩代教會領袖之間就有可能產生張力，帶來嚴重的挑戰。

“天下只有一個教會，卻分散在眾多的堂會裡。每一個堂會中有屬天的成份，也有屬地的成份。真真假假並存，有形無形交錯。於是我們看到二千年教會的複雜，成千上萬牧者的困惑……”——摘自《舉目》紙刊85期《“牧會不是正常人能做的事！”》（編註：原文鏈接<http://behold.oc.org/?p=34649>）

文中所述的“屬天”、“屬地”、“真真假假”、“有形無形”的“複雜”和“困惑”，是海外華人牧者非常真實的經歷！舉一個常見的例子：教會中已有年長並資深的牧者和長老，又有年輕的長老（不少是兼職的，而且背景不同）不斷興起參與服事，這兩代教會領袖之間就有可能產生張力，帶來嚴重的挑戰。

## 一、常見的配搭問題

### 1. 管理理念的碰撞

現在許多年輕的長老有高科技公司工作的背景，有現代化管理理念和領導技能。他們難免把職場的經驗，用在教會的管理和服事上！

接受新的東西需要過程，況且考慮到公司的管理方法，照搬到教會未必適用，因此年長的牧師和長老，對年輕長老的管理方式，很可能自然而然地傾向於默拒，或最多默認！這讓年輕的長老感到沮喪，不斷地問一個問題：既然我已經接受呼召成為長老，為什麼牧長不能接受我職場方面的經驗？

還有，公司的一些管理技巧，比如時不時在人事上做必要的調整，以期得到更好的盈利，這些相關的技巧，能不能用在教會？公司經常進行的人事管理培訓，能否搬到教會同工的培訓中？即使教會的運轉和業界不一樣，上述經驗是否仍有值得借鑒的地方？這些都會引發衝突。

## 2. 屬靈經驗和屬世技巧的磨合

年長的牧長當然有非常豐富的屬靈方面的經驗，但面對不斷變化的現代世界，可能缺乏彈性。年輕的長老有和世界打交道的現代技巧，但在屬靈經驗上往往不夠！這兩者如何有機地揉合在一起聯合做工，其實是非常講究的！

長老，尤其是一些年輕的帶職的長老，可能沒有受過神學培訓。牧師和傳道人卻往往在神學院學習過、有過神學裝備，因此有時難免輕看未受過神學訓練的長老。當然反過來，長老也可能覺得牧師或傳道人的配搭不夠好。如果這是長老制的教會，長老是至關重要的決策者，問題就嚴重了。許多教會每隔幾年就換牧師和傳道人，可能就是這方面的原因！

## 3. 分工和合作

當教會長老多的時候，雖然長老各有分工，但在事工上的交叉很多。這就可能產生問題。

例如：某教會的長老A和B帶領不同的小組。某日，長老A出差，但教會臨時來了特別的講員進行分享。兼負責教導事工的長老B，就臨時召集了長老A牧區的小組一道參加！

當晚的活動非常成功。然而，因此事沒有事先徵得長老A的同意，而A又是教會小組事工的總負責人，A感到不開心。他覺得長老B不夠尊重他。而且，小組原本佈置的計劃，也被打亂了。

然而長老B沒看到這一點，他反而覺得自己辦了一件A應該感恩的事。沒想到，後來A多次借用此事，表達希望被尊重的意願。B感到很委屈，責備A為什麼這麼小心眼！兩位長老之間有了小心結！

## 4. 權柄和文化的因素

受中國傳統文化的影響，年長者比較在意自己是否得到了足夠的尊重。這種面子問題，非常影響年長者與年輕人的配搭！年輕的一代，未必特別注重禮儀，很可能專注於事工，卻忽略了“尊老”，忽略了關係建設。

對此，年長者難免動用自己的資歷，例如強調自己是主任牧師，管轄年輕長老，要求對方服從、聽話！或者走向另外一個極端，採取沉默的方式，“放任”年輕長老“剛愎自用”、“魯莽行事”……無論哪種，都給教會帶來諸多負面影響！

要善用權柄造就別人！不用權柄和亂用權柄，都會出紕漏！有過一個真實的例子：有年輕的教會領袖不當使用教會的金錢。非直接相關的牧師、長老都採取縱容的態度，不聞不問。最後紙包不住火，導致法律訴訟，影響極壞！

如何在基督文化和中華傳統文化的結合中，學習服權和掌權，是不易的功課！

## 5. 宗派的因素

華人教會因為宗派的因素，往往“各自為政”。除了偶爾在宣教和禱告上面有些聯合外，其他的時間很少交流，甚至給對方貼上標籤！不過，年輕的長老在這方面包袱比較輕！這就可能和年長者產生矛盾！

例如：X教會一位年輕的長老A，非常認可

Y教會服事社區的理念，因此與Y教會的牧長一同去社區服事！X教會的其他長老，對此很有意見，但又沒有“光明正大”的理由去阻止。後來藉由別的事情，X教會長老會決定，暫時中止長老A的權職。這個決定當然引發了很多不滿。

### 6. 地域傳統的因素

北美華人教會第一批的牧師、長老，基本上都來自於港臺（因為他們來北美較早）。最近20年，從中國大陸來的信徒不斷增多。許多人在教會成長，成為傳道人和長老等。這在某些教會裡面，造成了一些問題——有的弟兄姊妹，因為相同背景的老牧長退休，感覺到不像以前那樣受重視，換去了其他教會。這一下子給年輕兼職的長老，出了牧養方面的難題！

再有一例：某長老覺得，目前本教會的會眾，大多數來自大陸，所以應該把以往繁體字的週報，換成簡體的。他急於改變，過程過快，結果一些老同工接受不了！

許多教會都有來自兩岸三地的弟兄姊妹，大陸新移民也不斷添加。如果有同工提出一些意見、建議，其他長老能不能有耐心、有智慧地處理，都成為新的課題。

## 二、如何減少這些問題？

如何減少甚至避免上述問題呢？以下提一些意見供參考：

### 1. 長老人選要慎重

一般來講，長老應該是有經驗的教會領導者，必須在教會的重要位置，如執事等位置上，有足夠的經驗。除了能滿足屬靈上的硬指標以外，還要有處理危機的經驗和能力。這點非常重要。

屬靈上的穩重和屬世的技巧結合，才能成為合適的帶領人。否則就只能通過跌跌撞撞、磕磕碰碰，來磨練了。

### 2. 團隊建設要注重

很多年輕的長老，“單打獨鬥”的能力沒問題，但卻不知道如何和其他長老配搭。這是一個非常令人頭疼的問題，需要年長的牧師和長老在團隊建設上特別花力氣。

如果真的遇到這問題，年長的牧長應該主動發揮屬靈遮蓋的作用，保護年輕的！年輕的同工，也要學習謙卑順服！平時長老團成員要多多聚在一起，增進感情！大家都要以教會為重，學習配搭服事，多看別人的優點，為對方的優點感謝上帝！在配搭中，要取長補短，在分工的基礎上合作！不能只有分工而沒有合作，單打獨鬥，孤軍奮戰。如果遇事有不同看法，要相互理解、彼此尊重，而不是爭執！

### 3. 重大決定要同心

有意見分歧是正常的，但要注意，對外要維護長老團的合一，要維護長老團在教會的威信。這是需要非常講究的！

某教會的長老團，對任用傳道人方面不能統一意見、統一口徑，不負責任地拋給會眾去投票，結果造成了許多不必要的困擾和傷害。

長老團關起門來可以有不同意見，但是在整體商討、決定後，對外必須口徑一致。否則會眾議論紛紛，導致問題多多！

### 4. 屬靈操練要恆心

多讀聖經，多靈修，多禱告！屬靈操練要持之以恆！我們越親近上帝，上帝就越親近我們！上帝是智慧的源頭！屬靈上追求少了，屬血氣的東西就難免出來！做長老的，總要認真



追求兩點：一是明白聖經的話語，二是祈求聖靈時刻的同在！這是減少問題、避免衝突的制勝法寶。

### 三、幾點心得

期望長老做決策時，對以下幾點有所思考：

#### 1. 情和理

教會是上帝的家。家是講情而非一味講理的地方。當然，這個“理”不是指聖經真理，而是指工作經驗、理性推理等。如果實在要在家中講“理”，就要多交流、禱告、等候，以達成共識。講理急不得！各種可能的複雜的“情”，總要優先考慮！

如果堅持講“理”，往往導致捕風，白白辛苦做工！如果在講“情”的基礎上，配合上帝的時間，讓理自然地融入，就是“乘風”和“順勢”了！長老要學會乘風乘浪，不要捕風造浪！

#### 2. 真理和支持


屬靈層面，要堅持真理，因為主耶穌是道路、真理、生命，通過祂，我們與上帝和好！然而和人相處，要多鼓勵和支持對方！

長老必須有智慧地處理這兩個層面。太注重“堅持真理”，可能給人距離感；太注重“鼓勵支持”，可能導致欠缺真理！這兩者需要平衡！不同的人，在這兩方面有不同恩賜。這也為分工和合作提供了契機。大家總要彼此“抬好轎”（Be Supportive），把會眾帶到真理面前（Be Truthful）。

把握這個方向，長老和牧師之間的配搭就容易多了！牧師在真理上多把關，長老在配搭和治理上多付出！誰都不可少！看彼此的長處，能更好地成為群羊的祝福，讓上帝喜悅。

#### 3. 上帝的榮耀和個人得失

凡事總要讓上帝得榮耀，這是首位的。服事時，要把有權柄的自己，看成是摩西手中的杖——能夠變成蛇做工，也可以隨時變回來——只要上帝需要！如果覺得面子或利益受損，那就情願為主受委屈吧！只有心繫神國，只在意主的榮耀，情願自己吃虧，才可以把自己的寵辱得失看得很輕，把屬於人的問題降到最低。

主說：“若有人要跟從我，就當捨己，背起他的十字架，來跟從我。”（《太》16：24）上帝也應許：“自卑的，必升為高。”（《太》23：12）長老們，你們已經在榮耀的職份上了，好好得著秘訣，謙卑地服事吧！

作者為華人教會長老。

本文原刊於《舉目》官網2018.03.07，<http://behold.oc.org/?p=36122>。



# 期望與希望

## ——談教會與領導

文· 林林



如果長老處處表現出自己是當家的，“捨我其誰？不是我做就會出亂子！”人事、財務，甚至排講道，都一把抓……傳道人會越做越消極，遲早失去主動和熱誠。

筆者初中一年級時信主受洗，如今接近退休年齡了。從成長求學到成家立業，去過不少地方，參加過不同型態的教會——有牧師帶領的，有長老治會的，也有集體領導的。深入參與後，發現家家有本難唸的經。不過一般來說，每個教會的自我感覺都不錯（特別是對自己的歷史淵源、創辦人和所持守的傳統）：雖然比外地的明星教會不足，但和同一條街上的其他教會比起來，還是有餘的嘛！

談到教會裡的領導者，一些歷史悠久的宗派（例如長老會），有中央及各級地區組織，牧師由總會輪派，有任期與考核。長老和執事的遴選也有清楚的章程可依循。地區的教會，不需要操心找負責人。

其他的教會，各有自己的治理方式。歷史長久的教會，和從查經班開始的獨立教會，往往是長老或資



深同工負責治理。這類教會如果有牧師，通常更換頻繁。能長期任職、有實際決策權的不多。

由牧師開創的教會，則通常是只要這個牧師沒退休、沒離開，就由牧師作決策。如果教會裡還設立了長老，除非長老對牧師的決定和作風總是無條件支持，否則往往更換頻繁。

### 期望的落差

教會牧師和長老的更換，一個常見的原因是彼此的期望有落差。這種落差，可能存在於牧師和長老之間，也可能發生在牧師與會眾之間。產生落差的原因，往往和自我定位有關。

例如牧師新到一個教會，摩拳擦掌，要帶領會眾開創新氣象。牧師一心充分發揮自己的所學、專長，施展自己的理念、抱負。他認定自己是上帝欽點的僕人，又經過專業訓練，應當全權領導教會。雖然教會有會章，但上帝的僕人身份特殊，應該不受約束，享有豁免權和否決權。講道的題目、內容，別人不可過問。甚至明天要講道，今天還不知道要講什麼。不過沒有關係，自己只對上帝負責，到時憑聖靈感動，講什麼都可以，聖靈會負責。

可惜與此同時，會眾和聘牧委員會的成員，自我定位是雇主，把牧師看成雇工，主日講道、會友關懷、探訪、教會看堂、清潔等等理當無所不包，而且要在顯微鏡下受監督，待遇也要嚴格控制，保持“屬靈”，也符合成本效益原則。

如此明顯的落差，彼此若不自覺，最終貌合神離、衝突反目，幾乎是必然的。

在產生爭執時，雙方都理直氣壯，引經據典為己辯白、指責對方。私下滿肚委屈，覺得自己在“為主受苦”。兩方心態上都自命為上帝的代理人，要求對方照自己的希望重新塑造，自己卻無需調整和改變。

在這種情況下，大家都忘了，審判是上帝才有的權柄。我們如果論斷人，或妄自替天行道，就是僭越了本分，沒把上帝放在眼裡，或假設上帝在打盹（參《太》5：21-22，7：1-5；《約一》3：15）。一個老想革牧師的命的教會，或是牧師老想革同工和會眾的命的教會，像失了味的鹽，不可能有前途，也無力傳福音。

### 會眾的反思

如果傳道人或領導團隊，是由教會內部培植或遴選出的，那麼因為之前已經有了長期的觀察、瞭解、默契和信任，上述的落差會很有限，甚至不存在。這也是一些教會主張“長老治會”的原因。在這類教會裡，有的長老也是全職、受薪的，接受過完整的神學教育，和牧師類似，而且草根性夠。不過這類人選鳳毛麟角。因此，許多教會只好向外求才了。

### 水到渠成

向外徵求傳道人，存在一定程度的風險。會眾禱告尋求時，要注意態度和重心，例如不是認為我們急，上帝不急，或是祂老人家太忙了，需要提醒。我們是祈求祂開我們的眼睛，不至被外表誤導，能分辨候選人與主的關係和牧會的動機。

我們也當求主給我們順服和忍耐等候的心，相信教會沒有牧師的時候，主耶和華本來就是我們的牧者。我們每個人也都有傳道的角色，在該盡的本份上，例如關懷、傳福音、教導人作主門徒等等，當如常，不懈怠。

筆者所在的教會，曾花了近10年的時間，找負責青少年事工的傳道人。面談過的候選人不下10位。這期間，教會的牧長、大學生、畢業生、以及家長都投入青少年事工，擔任輔導、



主日學老師，及冬、夏令營的同工。教會也鼓勵青少年自己設計聚會和活動，帶查經，擔任關懷小組的小組長。

雖然大家有時感覺很累，像蠟燭兩頭燒，但彼此扶持，常在一起禱告。結果不但走過來了，喜樂和感情也長足增加，有如“荊棘被火燒著，卻沒有燒毀。”（《出》3：2）牧師到職時，在講道、關懷、造就及領導上充分發揮功能，與團隊相得益彰，一切好似水到渠成。

### 約聘而非雇用

在尋找及面試傳道人的過程當中，教會同工和會眾要有健康的心態，認定教會是上帝的家，上帝掌權做主，自己所說的話、所做的事，都要向上帝負責、交賬。因此，當時時存敬畏的態度。有疑問或與同工意見不同的時候，要知道彼此都是在上帝寶座之前事奉，當一同禱告，向主求問。彼此要敞開心胸，以坦誠和負責的方式交換意見，尋求共識。如果動氣爭吵，無異於藐視上帝的存在與祂榮耀的權能！

常在一起禱告，看重主的同在，容易同心合意。在開會的時候，如果禱告成為形式，大家七嘴八舌都是“我覺得”，而不在乎“主的話說”，就很難明白主的帶領了。

在考慮候選人的時候，不只看學歷、經歷、表達能力和治會理念，也要深入瞭解背景，尤其是敬畏謙卑的態度、對人的真誠關心，以及品格、家庭、個性、作風、口碑等等。

在聘請傳道人時，同工和會眾要存記在心的是：教會是一個身體，所有肢體都有不可少的角色與功能。絕不能認為有了傳道人，自己就可退居二線，只顧自己的事，或是只要監管傳道人、支使傳道人做事即可。大家理當密切配搭，讓教會在質與量方面都蓬勃成長。

我們同時要認識，傳道人也是有血有肉，和你我相似。他們不是買來的機器人，一天24小時、一週7天都值班，不需要休息。他們也不是雇來的長工，而是家人，需要鼓勵、安慰、照顧。他們不只在講台上教導會眾，也需要能話家常、講心裡話的朋友。

教會找傳道人，是約聘（appoint），而不

是雇用 (employ)。這兩者有很大的分別。約聘是禮遇與尊重，雇用則是交易。如果開口閉口“雇用”，則種瓜得瓜、種豆得豆，日久天長，傳道人發展出雇工心態，甚至見異思遷，也就不足為奇了。聖經《士師記》17-18章所記載米迦和少年利未人的故事，就是個鑑戒。

此外還要注意的，是珍惜傳道人的專業知識、經驗，讓他們有發揮的空間，並且有進修的時間，使教會的事奉團隊在知識、見識、恩賜上，也能不斷長進。只付出而沒有休息和補充，沒有一個人能吃得消、走得遠。

### “跟我來”，還是“你去做”？

新傳道人上任，教會的負責同工，要特別注意自己的心態，和自己對傳道人的態度。如果長老處處表現出自己才是當家的，“捨我其誰？不是我做就會出亂子！”人事、財務，甚至排講道，都一把抓，傳道人能被諮詢或告知就不錯了。這種情況下，傳道人會越做越消極，遲早失去主動和熱誠。

長老和牧師都必須注意，資格越老、事奉越久，言行越要像主耶穌一樣柔和、謙卑、可親（參《太》11：28-30），而不是處處對人擺出老闆或老太爺的派頭。要時時記得，我們一天都要向主交賬（參《彼前》5：1-11），切忌作威作福（參《太》24：44-51），也不可結黨或貪圖虛浮的榮耀，只要存心謙卑，看別人比自己強（參《腓》2：3）。

長老是群羊的榜樣，有什麼樣的長老，就有什麼樣的會眾。華人教會裡有種說法：長老就是長工加老馬——你被選做長老，就是因為人家看你在教會時間久，平常沒人願做，但需要做的事，你會主動、樂意地做；人家找不到的東西，你找得到；人家不懂得的觀念和事情，你會耐心把他教到和你一樣懂。長老不能像法利賽人，喜歡追求知名度，坐高位、發號施

令，成天對傳道人和同工們說：“你去做！”而應該常說：“跟我來！”這樣的教會，自然人人參與，同心協力。

筆者所在的教會，有一次大雨後，禮拜堂地下層淹水。那率先捲起褲腿，帶頭抽水擦地的，是年過70歲的當家長老。平日週五團契聚會結束，大家急著回家的時候，默默清理場地、倒垃圾的，也一定少不了長老們。

### 傳道人的反思

傳道人在心態上，也需要謹慎，減少自己與會眾期望的落差，走向彼此滿足和長進。

### 如何自我定位

筆者多年前聽一位牧師講道時說：“傳道人是神的僕人，但不是你們的僕人！”傳道人有這種態度，會眾要麼反感，要麼就拱手把所有事都推到你身上。牧會的甘苦和成敗，也就可想而知了。

有時傳道人的職業病是自己造成的。平日在人前，言談舉止刻意做作，高談闊論，常常強調自己身份特殊，不接受勸告和批評，好像印度走在街上的聖牛一般。時間久了，沒人敢碰，越來越孤立。到了身體、心理或靈命產生危機的時候，會友想幫忙也不敢接近，甚至覺得傳道人上可通天，大概不需要凡人的幫助。走到這個地步的，實在沒理由怨天尤人。

帶領教會的人，需要常複習聖經：“耶穌叫他們來，對他們說：‘你們知道，外邦人有尊為君王的，治理他們，有大臣操權管束他們。只是在你們中間，不是這樣。你們中間，誰願為大，就必作你們的用人；在你們中間，誰願為首，就必作眾人的僕人。因為人子來，並不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命，作多人的贖價。’”（《可》10：45）“務



要牧養在你們中間上帝的群羊，按著上帝旨意照管他們。不是出於勉強，乃是出於甘心；也不是因為貪財，乃是出於樂意；也不是轄制所託付你們的，乃是作群羊的榜樣。”（《彼前》5：2-3）“我們原不是傳自己，乃是傳基督耶穌為主，並且自己因耶穌作你們的僕人。”

（《林後》4：5）

既然是主的僕人，也是被主差派，效法祂的樣式來做眾人的僕人，那麼，自律及受約束就是理所當然的了。連主都順服承受的，僕人有什麼理由例外？更何況，這樣活不僅討天父的喜悦，還有與基督一同得榮耀的應許（參《腓》2：5-15）。因此，主的僕人在一切事上的考慮次序，應該是：主第一，人第二，自己最後。

在牧長崗位上事奉久了，需要注意身邊是不是跟隨者（followers）和說好話的越來越多，而朋友與說真話的越來越少。筆者至今不敢忘記，一位長輩耳提面命：身邊要保有三種人：年長而經常指點和勸誡自己的；和自己同輩，不忌諱直言規勸或刺激反思的；晚生後輩，敢於無保留地提醒，提出不同意見的。對此，筆者奉行多年。如果有一段時間沒從這三類良師益友聽到勸誡，會主動邀約請教，至今受益無窮。

無論哪類教會，牧師和教會長老、同工之間，要保持信任、彼此守望，溝通要透明化。要做什麼事，應提前探詢同工的意見（should I……？），而不是不溝通，到了最後一秒才通知（for your information）。筆者參與事奉的教會，牧師和長老除了月會，每週至少兩次在一起禱告。此外有非正式的個別溝通，或外出談心。

### 重點不是業績

主對每個僕人的託付不盡相同，然而祂最看重的是忠心，而不是世人眼中的業績與成就。會眾與傳道人要各盡本份，齊心努力，興旺福音。看到別的教會做得好，要觀察門道，而不是學習熱鬧。尤其不能急功近利、譁眾取寵、

投機取巧，例如以神蹟或醫治為號召，學醫長短腳等等。結果真的長短腳（小兒麻痺）沒有治好，卻怪當事人信心不足。這不但絆倒人，也使福音和教會的公信力成為笑談。

我們不要忘了，主耶穌和使徒保羅（以及施洗約翰）在世的工作，以世人的標準看，是相當失敗的——曾經有上千的人跟隨他們，聽他們教導，但主耶穌釘十字架時，門徒除了約翰，都跑光了。保羅在監獄臨刑前，眾叛親離。然而他們都蒙了上帝的悅納，行了上帝的旨意。

### 當講道成為“差事”

講道，是牧長的職分中主要的內容之一。然而當講道成為例行工作，面對會眾的期待，壓力會越來越大。尤其苦思題目，準備講章，又不能放下輔導、探訪、行政等，許多牧者確實苦不堪言。為了方便，乾脆一段時間講一卷書。這樣做，準備起來當然方便一些，但內容卻可能與會眾的實際需要脫節，這也就是平常所說的“不接地氣”了。

系統性的查經，在團契和主日學中是合宜的。然而主日，是面對全體會眾，餵養和造就會友生命、生活、工作，以及調節教會脈動的黃金時機，不宜就自己的方便，以類似教書或演講的方式來排定講題，再勉強加一些與會眾生活有關的“應用”。這就好像本該按照家人的營養需要，調製三餐，結果卻使用了大學食堂輪換菜單的方式。聖經裡說的“按時分糧”（參《路》12：42-44），重點考慮的是事奉對象的靈命、健康與成長，而不是分糧者的方便。

“釋經式講道”，是講道的“黃金標準”（gold standard），但絕不是學術性講道或封閉式講道，也不是給高級知識分子的耳根享受。主耶穌的講道是最好的示範，大人小孩，販夫走卒，學者文盲，好人罪人，不但都聽得懂，而且被吸引得不捨離去。摩西的講章、先知的信

息，以及使徒的書信，沒有一個的內容是和生脫節的。

講道針對某個專題時，也絕不能頭痛醫頭、腳痛醫腳，而是要把活的聖經活講。那鑽牛角尖、咬文嚼字的，往往把活的聖經講死了。講道的目的是把真理解明，讓聽的人渴慕，並且能舉一反三，觸類旁通，用聖經指導實際生活。例如從約瑟的生平和但以理的生平，學到如何在職場上活出上帝兒女的敬畏與敬業；從《約拿書》，學到破除偏見，對不可愛的人有恩慈，以禱告和恩慈化解冤仇等等。

要想講道內容和會眾、教會的情況相關，其實不難。如果能勤於探訪、關懷會友，了解他們與主的關係和生活上的掙扎，常為大家禱告，常默想主話，不會沒道可講，不怕沒糧可分。

講道，絕不是禮拜天的差事。一次又一次的講道，是有期望（anticipation）、有計劃、有方向的“成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體”

（參《弗》4：11-16）。近年有人倡議牧師分工，有“教導牧師”（teaching pastor），有“關懷牧師”（caring pastor）。“教導牧師”只負責講道、教課和寫文章，不負責探訪與關懷。這種角色，不如改名叫“教師”，或回到神學院做老師。教會需要的，是全方位的牧人，不是只做自己喜歡做的、習慣做的，而是做上帝和人託付的。

### 教會與領袖的角色定位

教會可以被看成軍醫院和軍校，把傷兵治好，訓練出合格的軍人，到前線達成任務（參《弗》6：10-17；《提後》2：1-4）。教會的責任和目標，也是使會友在品格、靈命、知識上成長，過得勝的生活，並藉生活及言語，帶人信主，作主門徒。

因此，做牧長的，講道的內容和方向要切合

實際（接地氣），也要常與未信者接觸，汲取社會經驗，觸摸時代脈搏。千萬不能活在象牙塔裡，平日只與基督徒來往，講道變成個人靈修分享，或動不動就賣弄神學名詞和原文。

一個像樣的軍隊，不是人人擠在軍醫院做長期病號，也不是人人留在軍校做大小教官。教官和軍醫是否稱職，端看所教的學生和所醫好的官兵有沒有在前線衝鋒陷陣、取得勝利。傳道人有沒有盡職，也是看有沒有練出基督的精兵，天天、時時作主門徒，而不是作禮拜天的基督徒，能在職場和家庭活出主耶穌，發光作鹽，在愛心與品格上有感染力，在傳福音上有膽量與效果。

軍校有“名教官”，野戰醫院有“名軍醫”，但軍隊卻軟趴趴、不敢出任務，這是徹底的失敗。教會如果只有四處講道的“名牧”或“名嘴”，而會眾軟弱被動，這也是很矛盾的現象。

### 結語

筆者不揣淺陋，分享所見與心得，目的是拋磚引玉，引發健康的討論，讓會眾和牧長的期望趨於一致，減少損傷，發揮功能。本文所提到的定位與態度，盼望用於個人自我省察，而不是成為讓他人對號入座的依據。願主憐憫，讓教會和個人都脫去舊的，穿上新的，常常散發主的馨香，活出福音的見證。ocm

作者在美東某教會擔任長老多年，並服務於生物科技公司。

本文原刊於《舉目》官網2017.11.15，<http://behold.oc.org/?p=34440>。



# 建立更好的 長執會



我突然頓悟，除非領導團隊健全，否則我們的教會不會更健全。

文· 賴瑞·奧斯本

建立健全的團隊，發展健全的教會

《民數記》13-14章；《提摩太前書》3章

我們都希望有一個健全的領導團隊，但知道從哪裡著手卻是一個挑戰。《建造教會領袖》採訪了加州維斯塔北海岸教堂（North Coast Church, Vista）的牧者賴瑞·奧斯本（Larry Osborne）。他是《領導期刊》固定的撰稿人，也是《如何建立合一的領導團體》（*The Unity Factor, Owl's Nest, 2001*）一書的作者。《如何建立合一的領導團體》是一本關於如何建立健全長執會的書。

是什麼原因促使您去寫一本關於教會長執會的書？

賴瑞·奧斯本：我對一個健全的教會領導團隊的興趣，是來自自我成長中的經歷。我目睹身為教會執事的家父，經歷了許多個漫長、令人洩氣的晚上，只期待著卸任的那一天。這現象似乎有點不對勁。

等我來到北海岸教會，一間成立大概只有一年半時間的小教會，我假定每個人都已整裝待發，結果發現是一群負傷的人。我犯了一個錯誤，沒有把重點先放在滿足他們的需要上，反而對他們說：“來吧，讓我們去滿足外面世界

的需要。”這導致頭3年的工作並不順利，教會人數只增加了一個人。對我來說，那是一段困難的日子。我突然頓悟，除非領導團隊健全，否則我們的教會不會更健全。我從此把我的重點轉向上帝交托給我的核心小組，從長執會著手。

### 您到底做了一些什麼？

我們改變了開會的地點和時間。我參與了決定誰會加入長執會，最重要的是，我開始訓練他們。

我意識到，沒有人訓練領袖怎樣去帶領教會。我們只想到把更多的神學知識灌輸給這些領袖。但他們往往是教會中神學知識和屬靈方面最強的人，除了這兩方面，他們同樣需要知道的是，怎樣去帶領教會。正如一個主日學老師需要明白教不同的年齡，需要採用不同的教學方式一樣。

### 您教他們一些什麼？

我讓他們接觸我從神學院、會議和牧師期刊學到的東西。我教導他們各種知識，從教會增長的原則到群體動力。我們也討論有關教會事工的理念。

我們身為牧師，往往把那些知識抓緊不放。等到要作決定的時候，便把知識搬出來，以此證明大家應該按我們的意思做。這樣做只會讓人感覺你是一個遊說的政客。

我在有需要以前，先用這些材料訓練長執會。我的目的是要幫助他們能像牧師般去思考，叫他們著眼於怎樣去帶領一個志工團體。大多數人都把教會當作商業團體般地帶領。教會並不是貨運公司，教會是完全不一樣的。

### 當您組織長執會的時候，要找怎樣的人才呢？

首先，我們要肯定長老的候選人中，沒有《提摩太前書》3章和《提多書》1章所形容明顯的弱點。我們首先要按照聖經的要求去找。

第二，我們找與我們事工理念配合的人。只因某人的靈命成熟，又參加我們的教會，並不等於他有權利去完全改變教會的方向。很多教會在挑選領袖的時候都沒有考慮這點。

第三，我們找配合團隊的人。我們會問：“我們的領袖團隊目前需要的是什麼呢？”這會帶來改變。好比一個球隊，你不能靠5個俠客·歐尼爾（美國職業籃球明星）去奪取冠軍。總得有人會傳球。

### 領導群體怎樣才可以成為團隊呢？

首先，確定你的團隊有合適的人數。我的建議是在5至12人之間。如果人數太多，不可能有流暢的溝通。老實說，正是那些稍微過大的長執會，為了填補最後的一、兩個空缺，往往找來一個定時炸彈型成員。

第二，花時間在一起。越多花時間在一起，越能增進彼此的了解和欣賞。許多時候長執會聚在一起，匆匆禱告、開會，然後就回家。我會想辦法讓大家有時間一起遊戲、交通。

第三，創造共同的經歷。這是訓練可達成的目標。我們從訓練學到共同的術語，創造共同的背景，藉此幫助我們雖然不一定有相同的看法，卻可以更明白大家意見不一樣的地方。

## 長執會的目的何在？長執應該怎樣去看他們的功能？

教會改變，長執會的目的也會跟著改變。在較小的教會，長執會的目的，通常是要協助牧師把事情做好。在較大的教會，則是為了協助牧師作出最好的決定，並且跟會眾溝通。在最大的教會，長執會基本上是在發揮約束和問責的功能，是組織中的“剎車板”。長執會也會是智囊團。較大的教會都有同工負責事工，因此長執不是親力親為的領袖，比較該是提供智慧的輔導，亦是待命的危機處理小組。

## 如果您的團隊不同心，您怎麼辦？

禱告。就算你明白和洞察全世界關於領導的知識，都不能取代主的手在帶領你所做的事。

第二點，假如大家的關係真是一個問題，就要引進一個外面的顧問，一個雙方都信任的顧問。當大家沒法好好溝通，多講話通常也不能解決問題。


## 怎樣才能保持健全的長執會？

不管你是牧師或是長執，要謹記你們是一個單元。我是一個很強的領袖，不過當我的長執會說不，便是不。當長執會做的決定，不完全是我想做的決定，這個決定仍然是“我們”的決定，不是“他們”的決定。有時候某些決定是10個人對1個人的意見。在這種情況下，那個人開會出來仍然要說“這是主帶領我們做的決定。”

## 回想您的長執會哪一次曾被迫面對一個困難的情況，結果怎樣？

3年前有人對身為領袖的我，提出嚴重的控告。長執會沒有馬上為我辯護，卻以認真的態度處理那些控告。我當然希望他們馬上說：“那些控告毫無根據。”不過一個健全的長執會不會唯命是從。他們沒有馬上說我是對的，卻努力把事情弄個水落石出，讓大家能向前邁進。結果，我們渡過了這個足以動搖牧師和教會事工的考驗，大家的關係就更為密切了。

## 討論

1. 在這個採訪中，哪一項陳述引起你的注意？是什麼使這一項陳述引起你的注意？
2. 在《民數記》13-14章，什麼因素使以色列人無法進入應許地？我們需要怎樣避免整體作出錯誤的判斷？
3. 我們應該在我們的長執會，應用奧斯本的哪一個理念？

本文原刊於《舉目》官網2018.03.14，<http://behold.oc.org/?p=36154>。

編按：此文選自“建造教會領袖”系列訓練工具庫中“領導的基礎”這一單元。《今日基督教》授權[海外校園機構]翻譯出版。每個單元均有多篇供團隊學習成長的工具資料，目前已出版近二百個單元，涵蓋教會事工的各個方面。可掃描二維碼，進入網站下載使用更多資源。







# 生物時鐘： 誰的手筆？

文·潘柏滔

上帝造生物各從其類，在各種生物中設定生物鐘，包括人類，使被造物按照上帝的設計，與地球節奏協調。

2017年諾貝爾生理學或醫學獎（Nobel Prize in Physiology or Medicine），授予了霍爾（Jeffrey C. Hall）、羅斯巴（Michael Rosbash）和揚（Michael W. Young）3位科學家，獎勵他們發現了生物體中的“調控晝夜節律的分子機制”。

這項獲獎的研究課題，與聖經中的創造神學有不謀而合之處，值得我們思考。

## 奇妙的同步

我們早就知道，生物，包括人類，有內在的生物鐘（circadian rhythm），用以幫助生物預測和適應外界節奏規律。不過，這個生物鐘具體是如何工作的呢？

這次獲獎的3位科學家，經過多年的研究，利用果蠅作為模式生物，找出了一種能控制其日常生物節律的基因。而且，他們把這種“週期基因”分離了出來。接著，他們發現了週期基因編碼的蛋白PER。這種蛋白在夜間不斷累積，在白天分解，而且是以24小時為週期，正好與地球的晝夜一致。也就是說，地球生物的自有節律，奇妙地與地球自轉保持了同步。

問題是，PER是怎麼做到這樣一點的呢？他們發現了時鐘基因Timeless，它編碼晝夜節律所需的TIM蛋白，以及另一種時鐘基因Doubletime，它編

碼DBT蛋白，能夠延遲PER蛋白的聚集。TIM與PER結合，雙雙進入細胞核並停止PER和TIM生產。

這些基因，加上其他控制生物鐘過程的基因（例如Joseph Takahashi及同事在1997年發現的Clock），猶如生物鐘的發條彈簧，通過正負調控等方式，調節著生物的晝夜節律。

## 生物鐘例子

### 三文魚

三文魚（Salmon）會從大海游回自己的出生地（河溪的上游），繁殖下一代。

8月份是三文魚回游的高峰。三文魚成年以後，會利用太陽和地球磁場的引導，從大海回游到自己的出生地，繁殖下一代，然後力竭而死。回游的過程十分艱辛，不但要從海水進入淡水，還要逆流而上，在湍急的水流中奮力前游，在有落差之處要不懈地跳躍而過。它們的身體變得越來越紅，彷彿流血，也有許多損傷，然而它們服膺大自然的神秘召命，義無反顧。

三文魚目的，既是生，也是死——它們在繁殖下一代後，隨即就死去。這艱苦的旅程，既為了生命而拼搏，也是自投死亡。對人類而言，為生存、為下一代拼搏至盡，是可以理解的。可是為了奔赴死亡而竭盡全力，就令人費解了。

大多魚類都不會這樣回游，為何三文魚要走這一趟既生且死的旅程？在它們的遺傳因數中，包含了一個深邃的指令，到了時候，它們就會聽令，千里迢迢地回游。科學家正在採用如基因轉錄譜（comparative transcription profiles），在野生和飼養的三文魚中比較，力圖找到它們回游的基因機制。

### 帝王蝶

帝王蝶（Monarch Butterfly，學名 *Danaus plexippus*），通過4代的接力，飛越上萬里，從北美到達墨西哥越冬地。

千千萬萬隻處在半冬眠狀態的帝王蝶合抱著杉樹，覆蓋著山坡。它們正在養精蓄銳，準備開春後重返北美的原野。望著這漫山遍野的帝王蝶，觀賞的人可能不知道，帝王蝶春天裡向北遷徙，秋天南返，要通過4代的接力才能完成此項壯舉。也就是說，飛越上萬里到達墨西哥越冬地的帝王蝶，生前從未到過該地。它們究竟是依靠什麼機制，萬里翩飛不迷路？帝王蝶體內一定有一種編碼，指引著帝王蝶。

研究東北美國帝王蝶的科學家，發現帝王蝶體內有一套基因，可能參與驅使蝴蝶遷移。他們研究了與帝王蝶的遷徙迴圈相關聯的40個基因。帝王蝶通過內部“太陽羅盤”來為自己定位，並向南開始4000公里的飛翔路程。

最新的研究證實，帝王蝶越冬遷徙的導航，依靠的是經生物時鐘訊號校正過的太陽方位。帝王蝶一路西南行，早上沿著太陽右邊向前飛，下午靠著太陽左邊飛。其導航機制甚為複雜——太陽光線通過帝王蝶複眼的處理，經由大腦中央複合體中的複雜電路，並結合時間信息（帝王斑蝶的內部時鐘集中在觸鬚部位），最後判斷出應該朝哪個方向飛行。

### 植物

植物中也有生物時鐘，調節每天的日常生活。

植物中的光合作用，以及與之相關的運動，是由遍佈植物體的多個時鐘共同控制的。例如在實驗中可以觀察到，光照對基因表達產生的影響，引起了光合作用組織的新陳代謝。葉綠體內的類囊體膜上的光收集器（LHC），每天都會進行光合作用。光會影響細胞核基因的轉錄和翻譯。到目前為止，番茄上已發現19個光收集器基因。

植物中還有早上時鐘和晚上時鐘。這兩個時鐘由NPR1基因連接，而且週期基因若產生變異，可以改變其節律的波動。科學家的這個發現，為控制生理時鐘的基本機制提供了第一個線索：週期基因（“早晨基因”和“夜晚基因”）的蛋白產物，可以按著24小時的週期循環，抑制自身生產的反饋路線。植物擬南芥（*Arabidopsis*，又名阿拉伯芥），可按著病菌對它的早上攻擊，在早上增強自身的防禦功能，抵抗病菌感染。

### 時鐘與壽命

人體內的生物鐘，幫助調整我們的生理功能，包括行為、激素水準、睡眠、體溫和代謝等關鍵功能，直接影響我們的健康。當外部環境和內部生物鐘不匹配，當人的生活方式和身體內的生物鐘出現長期慢性失調時，我們疾病的風險會增加許多。

例如，科學家以小鼠模型研究人類的生物鐘，發現若缺乏一種Bmal1（核心時鐘基因），會導致小鼠晝夜節律喪失，心率和血壓的正常的晝夜變化消失。生物鐘如此失調的結果是，小鼠老化加速，壽命縮短。

又如，老人通常都有睡眠的問題。如果科學家能消除人腦中的 $\beta$ -amyloid澱粉樣蛋白（A $\beta$ ）沉積，使老人的生物鐘正常化，很可能改善老人的癡呆病（老年癡呆症發作前的幾年，人腦中會開始沉積A $\beta$ ）。

膳食與睡眠障礙也有關係。在食物中加上支鏈氨基酸 (Branched chain amino acids)，通過調節食慾的腦神經細胞的運作，可以改善小鼠因損傷而誘發的睡眠障礙，並可能促進腦損傷後的認知康復。

我們都知道咖啡因 (caffeine) 影響睡眠。科學家發現，睡前3小時內，若喝了與兩杯黑咖啡相當的咖啡因劑量，會導致人的晝夜節律褪黑素 (melatonin, 助長睡眠的荷爾蒙) 節律延遲約40分鐘。這種延遲的幅度，幾乎等於面對3小時強光所引起褪黑素效應延遲的幅度的一半。

科學家們發現，咖啡因增加迴圈AMP (cyclic AMP, 一種促進細胞活動的化合物) 的水準，表明咖啡因影響細胞晝夜節律鐘的核心成分。這種研究結果顯示出世界上消費最廣泛的咖啡因如何影響人類生理。

## 創造的節奏

生物鐘並非無目的進化而來，而是反映了上帝創造生命節奏的奇妙。“日頭出來，日頭落下。” (《傳》1:5)。在《創世記》第一章，不斷出現“有晚上，有早晨”，有始有終。上帝造光體，分日夜，定年歲，週而復始，成為地球和生命的節奏。

創造主無始無終，造物有始有終。在上帝的計劃中，凡事都有定時！

上帝造生物各從其類，在各種生物中設定生物鐘，包括人類，使被造物按照上帝的設計，與地球節奏協調。造物主如此創造我們，我們就當按造物主的意思過我們的一生，否則會有不良的後果。

“上帝說” (參《創》1:3、6、9、11、14、20、24、26、28、29)，“各從其類” (參《創》1:11、12、20-25)，在《創世記》中，各出現了10次。“10”在希伯來文中，有圓滿、完美的涵義，寓指上帝所造完美。宇宙萬物不是

自我存在或是毫無目的，而是一位有位格的創造者，按照祂的意願，憑藉祂的偉大和權能，說有就有，命立而立。

生物鐘再次讓我們體驗到上帝在受造物中設立的自然秩序。上帝從無創造了有，從混亂中創造了次序。自然秩序是科學研究的大前提，也是人生活的依據。

生物鐘再次表達出上帝創造生命節奏的奇妙。日月和生命的節奏提醒我們，凡事都有定時 (參《傳》3:1-8)。主耶穌也吩咐我們，一天的難處一天當就夠了 (參《太》6:34)。因為萬事都是按照上帝的定時進行，我們只需謹慎自守，警醒禱告，等候上帝的旨意成就 (參《彼前》4:7、17)。

參考書目：

1. Science 06 Oct 2017:Vol. 358, Issue 6359, pp. 18, DOI: 10.1126/Science. 358.6359.18
2. <https://bmcbgenomics.biomedcentral.com/articles/10.1186/1471-2164-15-884>
3. <http://www.npafc.org/new/publications/Technical%20Report/TR9/Nakamichi%20et%20al.pdf>
4. <http://www.wenxuecity.com/blog/201607/64367/1129592.html>
5. <https://www.sciencedaily.com/releases/2009/03/090330200615.htm>
6. <http://repPERTlab.org/media/files/publications/are2015.pdf>
7. <https://zh.wikipedia.org/wiki/時間生物學>
8. <http://www.ebiotrade.com/newsf/2015-6/2015623173306517.htm>

作者來自香港，生物學博士及神學碩士。在美國惠頓大學 (Wheaton College) 任教41年，現為該校生物學名譽教授。

本文原刊於《舉目》官網2017.10.17，<http://behold.oc.org/?p=34531>。



# 搬家啟示錄

文·新民

我們第一次搬家，是從母腹哭哭啼啼來到搖籃。我們最後一次搬家，不是從人間搬到墳墓，乃是從死蔭的幽谷回到天上的父神那裡。

半百人生，搬家好多次。每次搬家，都是一次無法回頭的告別，也是不乏詩意的跨越人生驛站。

## 成長中幾度搬遷

兒時跟父母搬家，從河堤邊稻田間的茅草房，搬到北面村頭最東邊的丘陵腳下。彼時彼景的田園風光，可謂“採菊東籬下，悠然見南山”。那個老屋場如今蕩然無存，物不是，人亦非，只剩下叢生茅草掩映下的家母墳塚。相隔不遠，是英年早逝的家父安息之地。每逢返鄉吊唁，直給我“尋尋覓覓，冷冷清清，淒淒慘慘戚戚”的蕭瑟感。

考入縣城高中，第一次離家在學校住宿。每隔一兩週來回十幾里地，回家扛米到學校的矯健步履，依然輕盈地重播在記憶庫的私家影院。長個子的高中時代，我總是以超越的速

度，把碗中的飯粒吃得乾乾淨淨，畢竟深知盤中餐，粒粒皆辛苦。

珞珈山讀大學期間，大一住老宅舍四樓。到了大四，早已換住一樓了。樓臺外面逢春爆放的樹樹櫻花，與摩肩接踵的遠近遊客，深藏在腦海深處的天之驕子影集篇，體會類似“東風夜放花千樹”在隨風零落前的盛況。

## 最遠一次的搬遷

最遠的一次搬家，需要乘波音飛機跨越太平洋，隻身來到美利堅，一個被形容為坐在汽車輪子上的世界民族之熔爐。從求學到謀職，從結婚到生子，人生內容一再改寫。5年讀研先後寄居3所公寓，從恩格武德，到里斯本，到文斯皮爾，道道街景，歷歷在目。

畢業後來到花園州工作，在離大發明家愛迪生紀念塔相望不遠的公寓樓住滿3年，貸款買了人生迄今唯一的一棟房子。這棟房子奠基在妻子出生後，落成在我出生時。當時看見這棟三旬年歲的房子，心中湧出聖經《詩篇》裡感激上帝的美詞：“用繩量給我的地界，坐落在佳美之處；我的產業實在美好”。（《詩》16：6）

記得搬進房子後做的第一件改造工程，就是在後院設置兩個鞦韆架。後來在邊上加蓋一個



小木屋，並種上幾棵竹子。如今竹林一片，與鞦韆架，成了一道谷歌地圖可見的暫時風景。蘇軾有知，一定稱許，因為“寧可食無肉，不可居無竹”。

隨著孩子們長大成人，鞦韆架幾乎廢置不用了，只是偶爾隨風擺動，喚起我們那些令人玩味、流金溢彩的歲月。“飄揚血色裙拖地，斷送玉容人上天。下來閑處從容立，疑是天宮謫降仙”。3個孩子像天使來了，又先後離家走了。

工作期間，經歷幾次公司搬家。上班3年後，公司南遷10英里，到可容納近千人的嶄新研究大樓。許多年後，公司被兼併，新樓成舊樓。舊樓整修的兩年間，我們不得不搬出搬進。每次搬遷，東西越扔越多，人員越裁越少。履新數月的公司，在今年勞動節後也喬遷新址，到附近一個人工湖邊的玻璃窗樓層。

搬家，就這樣成為人生一個接一個的里程碑。對天路客旅，更是一個又一個朝聖的祭壇。

### 天路客的搬遷

亞伯拉罕蒙上帝呼召，離開家鄉吾珥，轉道哈蘭，南下迦南，甚至一度去埃及逃荒。回到應許地迦南，過著挪移帳棚的遊牧生活，每到一地，必築壇敬拜一路施恩與帶領他的上帝。雖然上帝應許賜地為業，但亞伯拉罕畢生以客旅的身份寄居，沒有真正擁有那片土地，直到過了5個世紀，亞伯拉罕的後裔以色列人離開寄居的埃及，終於來到迦南得地為業。


第一世紀的使徒保羅，被主揀選，成了為主得人的漁夫、外邦人的光，背起簡易行囊，風塵僕僕，足跡遍佈地中海周邊的巴勒斯坦、小亞細亞和希臘羅馬等地。歷世歷代的宣教士前仆後繼，離鄉背井，遠走異國他鄉，弘揚福音真道。他們跟許多的信心偉人一樣，好像居無定所，是世界不配有的人，但卻得了不能震動的國，終生仰望天上一個更美的家鄉。

耶穌基督，曾經從天上搬家到地上。使徒約翰見證說，“道成了肉身，住在我們中間，充充滿滿地有恩典有真理。我們也見過祂的榮光，正是父獨生子的榮光”（《約》1:14）。主耶穌住在我們中間，乃是真神的兒子取了人的樣式，如同支搭帳棚，住在人間，成為“以馬內利”（即上帝與人同在），應驗舊約先知以賽亞的預言。主耶穌的歷史性搬家，乃是為了尋找拯救失喪的人回到父家。

我們第一次搬家，是從母腹哭哭啼啼來到搖籃。我們最後一次搬家，不是從人間搬到墳墓，乃是從死蔭的幽谷回到天上的父神那裡。地上的搬家，東西往往越積累越多。搬遷新家，可以說地上的物品一件都帶不走，連血肉之軀體，都必須完全卸下。唯有靈魂單刀赴會，憑信心當通行證，來到上帝面前。

傳說已故美國總統亞當斯晚年，身體每況愈下，有朋友問候他，他如此談諧回答說，房屋年久失修，最近透風漏雨，不堪久住，看來快要搬家了。

是的，聖經形容身體如同帳棚，聖徒離世如同搬家，披上復活不朽的新身體。“我們原知道，我們這地上的帳棚若拆毀了，必得上帝所造，不是人手所造，在天上永存的房屋。我們在這帳棚裡歎息，深想得那從天上來的房屋，好像穿上衣服；倘若穿上，被遇見的時候就不至於赤身了。我們在這帳棚裡歎息勞苦，並非願意脫下這個，乃是願意穿上那個，好叫這必死的被生命吞滅了。”（《林後》5:1-4）

等在我們面前的人生最後一次搬家，將是何等波瀾壯闊的驚喜之旅啊！

作者旅美逾30載，生化博士，道學碩士，從事新藥研發，熱衷福音佈道。

本文原刊於《舉目》官網言與思專欄  
2017.09.11, <http://behold.oc.org/?p=34497>。





# 僅你我

# 還盛不下真正的 愛

文· 劉同蘇

要成就二人之愛，恰恰要走出被二人局限的愛。得見了愛的本質，才可能學到真正的愛。

我觀看電影《面紗》（The Painted Veil）有兩次。第一次是在國際飛行的飛機上，由於片頭的畫面有些呆滯，看了一會兒我就睡著了。後來，太太極力向我推薦這部電影：“那格調，你一定喜歡。”於是，有了第二次觀看。

故事平鋪直敘。一個老姑娘（女主角吉蒂）待在家裡惹父母煩，自己也被弄得挺不耐煩，正尷尬時，天上掉下個紳士（後來發現是父母略施點小計安排的）。此人溫文爾雅，彬彬有禮，還是個醫生。於是，吉蒂在父母的催逼下趕緊嫁了。

婚後吉蒂發現此doctor不是醫生，而是細菌學博士，人又古板，且死心眼，非得到中國去研究他的細菌。到了上海，吉蒂沒得吃沒得玩，老公又不會調情說笑，板板地鑽在研究裡。後來一次她去看京劇，劇倒沒看懂，一不小心被身邊善於調笑的花花公子給勾走了。

吉蒂偷情事件被老公發現了。認真固執的老公說：不愛也罷，可以撒手離婚，但有一個條件，就是那位偷情的花花公子得明媒正娶地給你個名分。天真的吉蒂還真去找花花公子了。但還是那個老套結局：那位以前山盟海誓地要離婚再娶的登徒子“閃”了。

無奈，吉蒂只好跟著已無愛可言的老公前往廣西霍亂病區去研究小微生物了。電影前面都是倒敘，這會兒才來到片頭那個拍攝遲緩、灰蒙的廣西農田畫面。廣西農村連上海那些娛樂也沒有了，有的只是接連不斷的死人，外加被國民革命激動得要驅除“帝國主義”的示威人群。

為了防治霍亂，老公忙得廢寢忘食，偶然在吉蒂面前露一下臉，但還是對其偷情事件念念不忘的惱怒鐵面。無聊之下，吉蒂逛了一下作為霍亂醫治中心的教會孤兒院，心想也許在法



國修女們那裡能夠找到一點“聊”。

結果，那“聊”是一個呼召，孤兒院需要人服侍孤兒。吉蒂這一“聊”進去，生命就被打開。有那麼多的人需要愛，又有一些人不顧性命地把自己的愛投了進去，其中就包括那個似乎無愛的老公。愛不是與他者調情，而是為他者捨命。在這愛的浪濤裡，吉蒂也被溶為愛的浪花。

在共同地以命救治霍亂病人的服侍裡，吉蒂與先生復合了。當一同愛他人時，愛就在他們之間發生了。儘管先生因救治他人而感染喪生，但是，他們的愛卻依然長存，即使那位花花公子後來的誘惑也無法動搖。

飾演男主角的諾頓也是該片的製片人。在這個急於兌現，甚至連一秒鐘都不能等待的浮躁世代，諾頓用了6年“磨”這部影片，他用平淡敘述的風格將毛姆原作中的無愛主題，變奏為偉大的愛情旋律。好電影，耐看，卻不會成為時尚，應該說，時尚還裝不下這麼深的格調。

如果愛只是兩個人的愛情，那麼，無論愛得多深，都談不上偉大。在二人世界裡面卿卿我我，愛仍然圈在有限的天地之中。

愛的本質是捨己，所以，愛不為己所限而達於無限。若兩個人只是彼此對著捨己，那不過是捨在了自己裡面：我給你，你也給我，但千萬別給他人，這種封閉的有限捨己，簡直就是合夥自私。所謂“門當戶對”、“郎才女貌”、“志同道合”，說的都是彼此總有點拿得出手的東西作為二人之己的基礎。若捨己只准捨在這個“二人之己”裡面，於是，捨來捨去就是捨不掉己。

情愛顯然不是愛的本質形式。情愛要成為真愛，還必須要溯源。“為義人死，是少有的；為仁人死，或者有敢作的。惟有基督在我們還作罪人的時候為我們死，上帝的愛就在此向我們顯明了。”（《羅》5:7-8）對於至善（即全然

無罪）的上帝來說，將自己捨給根本對立且要滅絕自己的罪人，這得算上絕對的捨己了，那己是捨到了絲毫沒有自己的程度了。這就是愛的原版，愛的旗艦，愛的絕對。

然而，愛的否定就是愛的肯定，愛的捨己恰恰成全了愛的自我。我把“我”捨給了全然沒有我的地方，於是，在完全沒有我的地方也有了“我”，這就是愛的無限，這就是愛的否定之否定。愛是無限的，因為愛是無限者的本性。

純粹的二人之愛，仍然困在二人組成的更有限之我裡面，於是，彼此的捨己不過是為了一個更大的自私，所謂的捨己無非成全了更大範圍的自私。愛的悖論在於：我得完全無我，才實現了無限的我，而那才是真正的我，因為自我必須以無限為自己的終極。

自我就是以無限為終極的自在，除了捨己的愛，又如何可能達到無限的己呢？愛是自我的本質，這是被自私之罪遮蔽了的奧秘。捨己與存己的對立，在愛的統一裡面交匯成為自我的超越。

要成就二人之愛，恰恰要走出被二人局限的愛。得見了愛的本質，才可能學到真正的愛。非進入愛的原型，不可能成為愛的實體。學了千恩萬愛的技巧，還是彼此打得天翻地覆，因為在二人的自私境界裡面怎麼撲騰，也不可能撲騰出愛來。對著自私，怎麼雕琢，折騰出來的不還是自私嗎？照著基督的愛，也一塊兒去愛別人，那體會到主體生命裡面的絕對之愛，必定也會在二人之間流動。若愛是無限，愛就不會止於二人之間。ocm

作者現在美國北加州牧會。

本文原刊於《舉目》官網“言與思”專欄2017.11.27，  
<http://behold.oc.org/?p=34660>。

# 牧者的膀臂

文·微僕



**教會中何等需要像亞倫和戶珥那樣的同工，作牧者的膀臂，不是彼此同攻，而是同心為主爭戰，互相擔當扶持，共同取得勝利。**

“摩西對約書亞說，你為我們選出人來，出去和亞瑪力人爭戰。明天我手裡要拿著神的杖，站在山頂上。於是約書亞照著摩西對他所說的話行，和亞瑪力人爭戰。摩西，亞倫，與戶珥都上了山頂。摩西何時舉手，以色列人就得勝，何時垂手，亞瑪力人就得勝。但摩西的手發沉，他們就搬石頭來，放在他以下，他就坐在上面。亞倫與戶珥扶著他的手，一個在這邊，一個在那邊，他的手就穩住，直到日落的時候。”

——《出埃及記》17：9-12

有的牧者回憶說，當年回應神的呼召，奉獻作全職傳道人時，曾聽到有弟兄姐妹說：“佩服佩服，你膽子很大！這份工作不好做啊。看到太多牧者因為牧會而遍體鱗傷。”

牧養教會的工作確實不容易。在教會中，有句流行的話叫“同工變同攻”。有牧者感慨道：弟兄姐妹作普通會友的時候，是溫順的羊，但成為教會同工以後，反而變成了兇猛的羊。牧會工作不但吃力、孤單，而且時常伴隨衝突和傷害。

教會中何等需要像亞倫和戶珥那樣的同工，作牧者的膀臂，不是彼此同攻，而是同心為主爭戰，互相擔當扶持，共同取得勝利。

多年前，筆者牧養的一間教會有位弟兄全家搬到了外州，在當地一間教會聚會。一段時間以後，我遇到這位弟兄，他說想和我好好聊聊天裡話。弟兄告訴我，現在他已在教會擔任同工。但事工參與多了，也看到教會很多問題，

尤其是牧者的缺點。據他所講，那間教會的牧師在人際關係的處理上有缺欠，教會已有好幾位主要同工，因為與牧師產生嚴重衝突而離開教會。弟兄很焦急，想和那位牧師面談指出他的問題。如果談不好，他也要離開那間教會了。弟兄問我的意見。

我建議他，首先若不是因為教會真理的教導或者道德倫理上出嚴重錯誤，最好不要輕言離開屬靈的家。其次，感謝神我們弟兄對教會有熱心關心。可能這位牧者確有需改進之處。但我建議他先不要急於找牧師談。因為從弟兄的言語態度情緒上，我聽出他雖只是教會近期衝突的旁觀者，但對那位牧者也是頗多不滿。倘若帶著這樣的情緒立刻和牧師談話，可以想見結果不會太好。近來教會經歷這樣的衝突，牧師也是在巨大的壓力下和情緒波動中，人自然處於自我防衛狀態。現在你帶著不滿的情緒去指出牧師的很多缺點，他若不改你也會離開教會。這樣情形下牧師是很難聽進去的，反而可能埋怨弟兄對實情不瞭解，對牧師不理解。最後很可能不歡而散。

弟兄問那該怎麼辦。我說很簡單，一句話：你先去和牧師作朋友。我解釋道，看來這位牧者的問題主要是在個性上，這不是一朝一夕能改變的。你來教會的時間畢竟不長，最好先和牧師建立起彼此的瞭解信任。讓牧師曉得你是真心支持牧者的牧養工作、願與教會共度難關。當這種互信建立起來，你再慢慢和牧者分享你的忠告與建議，那時你們的情緒都更穩定了，你對牧師的理解也增加了，雙方更能親切地分享，牧師也更能聽得進去。聽我講完，弟兄說好，我說我會為你們禱告。

一兩年後，我在一個營會裡又見到這位弟兄。他很興奮，說謝謝我當初的忠告，現在教會平靜了許多，他和牧師的關係也拉近了許

多，有深入的交通，兩家關係也很好，最近牧師家還邀請他們家一起去釣魚呢！感謝神！

曾有一間正在聘牧的教會和筆者聯繫，希望我幫忙介紹合適的牧者。我問他們為何聘牧。對方說，教會幾位主要同工實在忙不過來，他們都是帶職事奉，又拖家帶口，時間精力有限，應付不了教會繁重的探訪、關懷、造就、講臺等工作。我表示完全理解，難為同工們了，確實教會需要有人專心牧養才好。但我也在主裡憑愛心提醒他們，避免有因同工忙不過來而需要“雇”一個牧師來幫助打理教會工作的想法。當牧者來到以後，同工們應能端正心態和角色，不是把牧者當作自己的膀臂，而是甘心順服牧者的引領，甘願作牧者的膀臂。

那麼，教會同工們如何做好牧者的膀臂？我想至少有以下兩方面要注意。

### 一、在生活上關心、扶持牧者，讓牧者沒有後顧之憂。

《哥林多前書》9章14節說：“主也是這樣命定，叫傳福音的靠著福音養生。”華人教會有個傳統，認為窮才屬靈，既然牧師比會眾都更屬靈，就要最窮。這觀點有三個錯誤：第一，並非窮才屬靈。第二，牧師不一定比每位會友都更屬靈。第三，牧師不應該是教會裡最窮的。

現在很多教會開始曉得，牧者的待遇應該不低於教會各家庭收入的平均線。教會善待神的僕人，他才能更好地全心服事主。在此同工們要注意的是，不是教會花錢“雇”、“養”牧師。牧師是主差派來牧養祂羊群的，為教會指引屬靈的方向，為教會警醒守望。是牧者在牧養餵養教會，不是教會在養牧者。牧者要注意的則是，不可單為一份收入而牧會。



北美教會常稱牧師的待遇為“工資、薪水”，有的臺灣教會則是稱作給牧者的“謝禮金”，叫法不同，反映其中的態度也不同。對薪水會討價還價，對謝禮是沒人討價還價的。牧者只要確知是神所差派牧養的教會，不管收入多少，都要忠心服事。筆者知道有的牧者，因為教會奉獻減少財務出現難處，而主動要求減少謝禮金，與教會共度難關。牧者這樣的態度和心志，一定會贏得會友的尊重。而教會同工們也應做好榜樣，盡力不虧欠神的僕人。

同工對牧者的關心扶持不單在金錢上，也包括生活的許多方面。有的教會同工真是把牧者當作自己的家人，處處體貼關懷，實在令人感動。比如有位牧者嗓子不好，但講道教導探訪輔導還要常常講話。弟兄姐妹看在眼裡，給牧者送來各種中藥西藥偏方。不管療效如何，這一份份情誼是最寶貴的。有姐妹看到牧師師母常請人來家吃飯很辛苦，就特地準備晚餐請牧師一家來吃飯，使師母可以歇一歇。也有姐妹表示，牧師家何時請客，提前告訴她，她儘量準備一兩個拿手菜送過來，讓師母可以少做一點。有個教會同工們看到牧師一家從不去度假，特意撥出一筆專款，請牧師一家去度假休息，回來能重新得力，更好地牧養教會。

## 二、不單在生活上關心扶持，更重要的是順服牧者的權柄，支持牧者對教會的牧養和治理。

有位牧師講過一件事：他新到一間教會不久，去探訪一位主要同工的家庭。因為這家有小孩，他就帶了一些糖果給孩子作見面禮。但臨走時，這位同工死活不肯接受牧者的糖果，反覆強調牧者收入少，可以把糖果留作探訪慕道友的禮物。牧師最後只好把糖果帶回來，心

中也有一份感動，感謝這位同工顧念牧者的清貧。結果沒想到，後來在一起服事中，這位同工處處和牧者對著幹，公然頂撞、孤立牧師。當這位牧者黯然離開教會後分享說，我寧可這位同工當年少一些顧念牧者的清貧，而能多一些顧念牧者牧養教會的不容易。

《希伯來書》13章17節說：“你們要依從那些引導你們的，且要順服。因他們為你們的靈魂時刻儆醒，好像那將來交帳的人。你們要使他們交的時候有快樂，不至憂愁。若憂愁就與你們無益了。”首先，這裡的順服不是盲目順服。牧者的教導和帶領若偏離聖經真理基要教義，或有違聖經道德倫理，則“順從神，不順從人，是應當的”（《徒》5：29）。但若非以上情形，教會同工則應在充分溝通基礎上，盡力順從牧者的帶領治理。

有同工說：“我們請來牧師是專門‘祈禱傳道’的，不需要治理教會。”其實，牧者為教會祈禱傳道已經是在治理教會了，兩者是分不開的。牧者要為教會的屬靈方向、各項事工專心禱告，尋求神的心意，也必定要把從神而來的領受與同工分享，引導教會各項工作；牧者在講臺上的傳道同樣也必定有關於教會發展，事工運作，使命異象，教會紀律等等。所有這些信息一定不能只停留在講臺上，必應落實到教會生活事工的各方面。

教會同工們作為牧者的膀臂，應積極配合牧者的教導引領，使得會眾整體穩步跟上。同時，同工們也應幫助牧者多分擔事務行政性的工作，做好百夫長、五十夫長（參《出》18：21），使牧者能專注在教會的牧養治理上。而牧者則要注意牧養教會時應多聽取同工們的意見，從善如流，不固執己見（當然若清楚看到神的引領，則另當別論），避免專制作風。

牧者還要特別注意的一點是，要盡力團結所

有同工，都作自己的膀臂，引領整個同工團隊同心事奉。避免形成牧師周圍的一個小圈子，對與自己意見看法相合的同工偏聽偏信，而對似乎常與自己意見不同的同工排斥疏離。其實，意見相同與否不是最重要，是否能在充分尊重牧者權柄基礎上又坦誠講出真實想法更重要。有些意見時有不同的同工卻是牧者的好膀臂。有些似乎從來只說恭維話的人最後卻變成教會的大麻煩。

筆者和不少牧者有過分享。大家一個很深的感受是，教會裡若有幾位謙卑事奉、愛護支持牧者的主要同工，就能帶給教會一個和睦美好的屬靈氣氛，幫助牧師的工作順利開展，教會蒸蒸日上。多年後牧師都還會記得這樣的好同工，為他們向主感恩不盡。而另一方面，有時僅是教會主要同工中有一兩位不但不能和牧者同心，而且時常產生嚴重衝突、權力爭鬥，甚至傷害。最後牧者不得不傷心地離開教會。有

的牧者會經過一段療傷，重新振作，牧養新的教會，也有許多牧者最終離開了牧會崗位，從此不再全職事奉。

培養一位牧者何等不容易，他肩負神的呼召，歷經多年的神學裝備。如今莊稼多，工人少，教會荒涼，各處都缺乏牧者。但同時又有許多牧者經過牧會事奉而傷痕累累，不敢再繼續，實在令人惋惜。

牧師也是人，也有不完全。有些在教會衝突中也有言語態度不當之處，甚至也會給同工帶來傷害。同時，牧會工作也是艱辛、孤獨、和常常不被人理解的。常言道，“一個籬笆三個樁，一個好漢三個幫”。求神在教會當中興起更多的亞倫和戶珥，作牧者的膀臂，使牧者能更有果效地牧養帶領教會，為著主的榮耀，在屬靈爭戰中同心得勝。ocm

作者在北美華人教會牧會。





# 在福音真道中 選擇教會領袖

文· Luke

因此選長老和執事最核心的標準，就是他是否認識敬虔，而且彰顯出敬虔，也就是有沒有活在真道中。

## 引言

新約中，最重要的兩個領袖角色，就是長老和執事（參《腓》1:1；《提後》3:1-13）（註1）。對這兩個角色最詳細的闡述，都出自于教牧書信中的兩封，《提摩太前書》和《提多書》，它們都有一段清單類型的經文，說明了長老和執事的資格。於是，這些清單就成為教會選擇領袖的重要依據。然而，清單中的某些條文，教會在歷史上對其的解釋，有著爭議。本文將嘗試在福音真道中，來探尋這些規定的真意，以期更合乎神心意地應用關於領袖資格的經文。

## 保羅提出領袖資格的背景

保羅的三封教牧書信，是寫給提摩太和提多這兩位教會新一代的領袖。本文將主要基於教牧書信，來探討關於長老和執事的資格問題。首先我們需要弄清，他提出這些講論的背景。《提摩太前書》和《提多書》都告訴我們，因為有人在教會中宣揚不合真道的假信仰，所以保羅勸提摩太和提多要對付他們（參《提前》1:3-4；《多》1:10-16），並具體提出了一系列原則，其中就有選立長老和執事的要求。然而

保羅並不僅僅只是提出要求，而是就如此做的理由，進行了一番論述（參《提前》1:5-17；《多》1:10-16）。

保羅提醒，他曾要求提摩太去處理以弗所教會中幾個傳假信仰的人（參《提前》1:3-4），緊接著以轉折語氣，突然對“命令”加以解釋，說“命令的總歸就是愛”（《提前》1:5），然後做了一段論述，以對神的頌讚結束論述（參《提前》1:5-17）。

因此，我們要解釋保羅選擇長老和執事的要求，就必須先瞭解他發出“要求”的幕後原因，才能準確地把握他所提出的具體命令的真意，因為那些宣傳假信仰之人，也會提出命令，那些人的命令之所以錯，源於他們發出命令的根本原因錯了。這個根本性原因，就是保羅所講的真道，也是《提摩太前書》中，反覆提到的另一個表達：敬虔。

## 假信仰使信徒離開真道的兩種迷幻藥

保羅沒有對提摩太和提多進行關於真道的長篇大論，因為他們都瞭解真道是什麼，這真道就是保羅在《羅馬書》和《加拉太書》中，詳細論述的福音。福音的核心信息是：人得救是因為神救贖的恩典，人若相信接受這恩典，就



被神稱為義，這義不是靠人遵行律法換來的，而是神浩大的恩典白白給人的。

然而假信仰不是這樣，它主要從兩個方面來迷惑信徒偏離甚至離棄真道：一是使人再次回到律法中尋求拯救，靠遵行規條獲得救贖，使信徒不相信神白白的救贖之恩；另一個是將神的恩變作放縱情欲的機會（參《猶》4）。

首先，假信仰誘導信徒不相信神的救贖之恩，重新回到律法中尋求拯救，以神的名義發佈各種命令，要信徒遵行才能得救。然而他們根本不明白，信徒遵行神的命令，是因為愛，神賜給人命令的原因，也是讓人有愛祂的機會（參《提前》1：5），並且人對神有這樣的愛，是因神先給予了我們長闊高深的愛，我們被神的愛震動，重新生發出來的（參《約一》4：19）。保羅以自己的例子闡述了這一點，他深知自己是罪人中的罪魁，根本不配得到神的接納，然而神卻付上極大的代價，使他得贖（參《提前》1：13-16）。因他被神的愛充滿，使得他愛神順服神（參《提前》1：12）。所以保羅說那些人想做教師去教導律法（參《提前》1：6-7），卻根本不懂得律法的好處，是要經歷過榮耀的福音，即神救贖恩典的人，才能體會的，因律法是人用來主動愛神的機會（參《提前》1：8-11，6：13-14），而不是換取拯救的條件。

其次，假信仰把神的恩變作放縱情慾的機會。他們會蠱惑信徒說，神不是以恩典待我們嗎？所以我們只管隨心所欲吧，去貪錢吧（參《提前》6：10），去享受罪中之樂吧（參《多》1：16），因為神已經給我們行萬事的恩典了。所以保羅對提摩太和提多說，那些人把良心丟棄了（參《提前》1：19，4：2；《多》1：15）。保羅在《提摩太前書》和《提多書》中，5次不斷的提到“良心”，並且用“無虧”和“清潔”來形容（參《提前》1：5，1：19，3：9，4：2；《提後》1：3；《多》1：15）。因

此，人被救贖後，那清潔的良心，能引導我們明白何為善道。

### 教會領袖的核心資格：敬虔

當我們理解保羅命令的幕後原因，是從福音真道中所發出的，就知道他最關注的，是人有沒有活在真道中，因為它最重要，是一切行動的源頭。

在教牧書信中，保羅使用了一個詞“敬虔”，來定義活在真道中的狀態。這個詞在新約書信中總共出現了17次，而在教牧書信中，就被使用了12次（註3）。值得注意的是，在有論述福音真道的《提摩太前書》中，這個詞出現了8次之多，並且保羅在《提摩太前書》中解釋了敬虔的奧秘，其內容就是關於福音的（參《提前》3：16）。因此我們可以說，保羅所講的敬虔，就是指一個人深刻認識福音真道，並活在其中。

另外，關於敬虔奧秘的論述，是在講論長老和執事的資格後，保羅提到教會是真理的柱石時，提出了敬虔的奧秘（參《提前》3：14-16）。從行文的邏輯上看，敬虔的奧秘，是對教會所守護的真理的補充說明。而選立長老和執事，其最重大的職責就是要教導和維護敬虔，使整個教會活在福音真道中。因此選長老和執事最核心的標準，就是他是否認識敬虔，而且彰顯出敬虔，也就是有沒有活在真道中。因為唯有這樣的人，才能代表教會教導和維護真道（參《提前》6：11-14，6：20-21；《多》1：9）。

### 在具體的處境中理解長老和執事的系列資格

當我們瞭解選立長老和執事的最核心標準，是一個人是否活在真道中，再來看關於長老和執事的一系列具體標準，就更加明朗了。保羅

提出了這一系列命令，是從真道出發。在面對這些清單類型的經文時，一定要放入當時的教會背景去解釋（註4）。比如“只作一個婦人丈夫”的解釋，如果放到當時的背景，以弗所教會面對周遭多妻的文化（註5），及禁止嫁娶的錯誤教導（參《提前》4：3），強調配偶的獨一性就顯得尤為重要，因為那時教會特別的軟弱。但有一些標準，如果以我們今天的處境來看，可能會顯得過於簡單，比如“不打人”這條規定（參《提前》3：3），在現今發達國家的教會中，這種情形是極少出現的。而在今天的教會中，比暴力嚴重得多的問題，可能是網路色情成癮的問題。還有比如中國的某些地區有打麻將賭錢的風俗，幾乎人人都玩，不打麻將可能是當地信徒更大的挑戰。因此，這樣環境下的教會，在選立長老和執事時，一定要考慮他們所面對的罪的挑戰。

關於長老的資格，有個特別的規定是“必須無可指摘”（《參提前》3：2；《多》1：6-7），有解釋說這是一種對長老的高標準要求（註6），然而，《提摩太前書》中用到的“無可指摘”這個詞，同樣用來描述被列入教會資助的寡婦資格（參《提前》5：7）（註7）。因此他不是教會領袖的專屬規定，而是體現教會這個群體，對行為做出的集體性接納。從真道出發，用“無可指摘”的集體性良心接納原則，來處理當今環境中的特殊性，會是最佳的應用。

另外，在長老和執事的標準中，管理家庭的要求值得我們注意（參《提前》3：4-5、12；《多》1：6），特別是管理好兒女這一點，是相當重要的。使兒女順服，還能保持他們端莊，領他們信主，也就是使兒女從內到外都愛神、

敬重父親。能做到的人，可以說充分彰顯出其運用真道來進行管理的恩賜。這恩賜如保羅所說，是管理教會所必須的（參《提前》3：5）。

## 後記

當真正認識到保羅所關注的核心，是福音真道時，我們再去解釋和應用關於長老和執事的規定，就不會再做律法條文式的解讀和總結，因為我們首先會考察，要選的領袖是否活在真道中。然後根據我們的環境，從集體性良心接納的原則出發，判斷並選出道德生活無可指摘，家庭生活彰顯美好見證的人來。ccm

註：

1. B. J. Tabb, "Deacon", in *The Lexham Bible Dictionary*, (Bellingham, WA: Lexham Press, 2016), Logos Bible Software.
2. Thomas D. Lea and Hayne P. Griffin, *1, 2 Timothy, Titus*, (Nashville, Tenn.: Broadman Press, 1992), 109.
3. 原文編碼2532, 《簡體原文詞典》, 信望愛諮詢中心之CBOL計劃, 微讀聖經手機軟件。
4. William D. Mounce, *Pastoral Epistles*, (Nashville: Thomas Nelson Pub, 2000), 153.
5. Philip H. Towner, *The letters to Timothy and Titus*, (Grand Rapids, Mich.: William B. Eerdmans Pub. Co., 2006), 250.
6. Richard Hon, 《DTS課程BE107》, 達拉斯, 達拉斯神學院, 2017年10月。
7. 原文編碼423, 《簡體原文詞典》, 信望愛諮詢中心之CBOL計劃, 微讀聖經手機軟件。

作者目前在達拉斯神學院就讀。



# 深山 初探

文· 艾魚

弟兄姐妹們都愛聽課，聽道。只要有外請的老師來，他們就走幾小時的山路來聽。敬拜時，他們都很投入，拍手擊鼓來唱歌；聽講道時，他們很認真……

## 艱難生活

11月下旬，我們一起去了四川一少數民族居住的深山，去探訪那裡的弟兄姐妹。

因為當地的弟兄姐妹都住在山頂上或半山腰上，而汽車只能開到一些平坦的村莊，如果要到更山裡面的村子，山路最多只能允許2個輪子的摩托車上去。所以從縣城出發，4小時的大巴車程後，還要2小時的摩托車車程，才能到弟兄姐妹家裡。山路崎嶇，有些地方寬度不到0.5米，一不小心摩托車就可能滑下山去。

這條摩托土路是3年前香港一機構出錢，由當地十幾個教會聯合組織，每次差遣60多人，連續奮戰26天，用鋤頭鐵鏟一步步開闢出來的。開闢這條路之前，人們只能步行上下山。搬運重物則需借助馬或騾子來馱，或者用他們特有的方式——人將重物背上山。

除了路途遙遠難行，當地還有一個現實問題：這裡比較乾旱，山上嚴重缺水，有些水源是苦水，人不能飲用。這個難題也是幾年前香港的機構出錢幫忙解決的：從山下用管道把水抽上去，引到每家每戶。

但即使這樣，水仍舊非常珍貴——因為水除了供給人之外，還需要供給家畜。尤其是枯水季節，人們必須非常節省。所以，當地人不像城裡人那樣，每天勤洗手，每次洗臉洗腳，他們只用很少的水，有時乾脆就不洗。

在當地，幾乎每家都飼養好多種家禽家畜，有狗、貓、雞、豬、牛、羊等。牲畜們除了看家護院，做運輸工具之外，也是維持人們生活的來源之一。此外，逢年過節或來了弟兄姐妹，人們就會宰殺雞或豬來招待客人。而平時，人們過得很節儉。他們不像城裡人一日三餐。為了節省，他們一天只吃兩頓飯，即上午10點多早餐，下午4點後晚餐。

### 福音進山村

方圓幾十裡的連綿高山內，零散分佈著大約有十幾個小村子，人數少的有20多人，人數多的有100多人。絕大部分的年青人和中年人，要麼在外面上學，要麼在大城市打工，村裡留下來的基本只是50歲以上的年長者和他們的孫輩。

問及弟兄姐妹最早是誰給他們傳的福音時，他們告訴我們，最初是距離他們僅一江之隔的雲南來的傳道人所傳的福音。傳道人每月來一次，翻山越嶺，從這山走到那山，常常步行幾個小時。

後來信主的人越來越多，幾乎70%多的村子都信耶穌了。最復興的時候是02-08年，那時幾乎每個村都有一個小聚會點。但08年四川地震之後，受到東方閃電的影響，很多人被擄了去，教會從此一蹶不振。弟兄姐妹中，有許多人已經是第三代基督徒了。所以經常可以看到，年邁的奶奶帶著孫子或孫女去教會。

如今，每個村裡留下來的中年人，大都成為了教會的主要負責人。甚至個別聚會點，20歲左右的年輕人，就已經成為核心同工，因為教會沒有其他更合適的人了。有些同工農閒時也要出去打工，否則很難維持家庭的正常支出。

此外，由於同工們的文化程度較低，很多人只是小學畢業，所以每天讀經，對他們來說也是一大挑戰。

像中國許多鄉村的弟兄姐妹一樣，這山裡的弟兄姐妹都很樸實。他們對客人非常熱情，都拿出家裡上好的東西來招待客人。他們話語不多，而且，有些人的普通話說的不好，只能進行些簡單地溝通。

但弟兄姐妹們都愛聽課，聽道。只要有外請的老師來，他們就走幾小時的山路來聽。敬拜時，他們都很投入，拍手擊鼓來唱歌；聽講道時，他們很認真，只是很少回應提問。主日時，也沒有固定安排好的程序，只是臨時推一個人上去帶著唱歌，然後就開始證道，之後共誦主禱文結束。

據說，以前有傳道人在證道時，從不提前預備，說預備是出自人的東西，他講道時是靠聖靈的感動隨性而講。後來教會人數大大減少，教會總結的經驗教訓是：因為禱告不夠。



於是弟兄姐妹用更長時間來禱告，可是教會還是沒有復興的跡象。

### 感恩與憂慮

此次我們探訪時，一件很可喜的事情是，一位縣裡的全職傳道人受上帝的呼召，把這些村子的聚會點都聯合起來，成立了聯合會，他也正在籌建一個同工基金。他計劃每月組織這些村的主要核心同工，開始有計劃地學習良友聖經學院的課程。此次我們正好遇上，他從縣裡拿來刻錄好的一箱子DVD和複印的教材，發給願意學習的肢體。

可是，他們也面臨一些客觀的困難——比如由於經濟條件不允許，一半的人都沒有DVD播放機，所以沒有辦法學習這些免費資源。另外，同工們絕大部分家裡都沒有電腦，更談不上會用電腦。他們也沒有智能手機。手機對他們來說，只是接打電話而已，所以他們也不可能用電腦或手機聽講道。

主觀上也有困難。同工們缺乏主動的自我學習能力。縣裡的傳道人說，之前也曾給他們發過光碟學習，但除了個別有人偶爾聽聽之外，大部分人都沒有學，這也讓他很無奈。

讓我們還很擔憂的是，許多傳道人的孩子，去一、二線城市打工，因為找不到合適的教會，沒有教會團契生活，在屬靈上成為了孤兒。同時，這些孩子因為學歷和各方面條件的限制，很難融入城市生活，只好處在城市邊緣；而封閉的深山老家也不能給他們工作機會，所以他們也不願意回到老家農村。

如此，這些村子的教會就面臨一個問題：他們的下一代在哪裡？信仰如何傳承？還在村子裡的孫輩們，長大後早晚也要離開村子去大城市。那麼，這些教會同工老了之後，教會要交給誰？教會要如何走出去，把福音傳給未得之民，去影響周圍不信耶穌的人？

### 上帝沒有忘記祂的子民

經過10個小時在崇山峻嶺中顛簸，我們終於回到了所熟悉的城市。這一天在深山裡的生活，恍如隔世一般。我們同工為深山裡的弟兄姐妹感恩：他們雖然生活在極遠的深山，但奇妙的上帝，還是藉著祂的僕人把福音傳給了他們。

上帝也通過不同的途徑，比如通過遙遠的香港教會，良友學院等不斷祝福他們，告訴他們，上帝沒有忘記祂的子民。

回來後，我們也在思考，作為網路培訓機構，我們可以如何利用現有的資源，去幫助他們這群生活在社會最末端最邊緣的人群？我們正在尋求上帝進一步的帶領。

但願上帝使用我們手中的五餅二魚，來祝福他們。也藉著服事他們，使我們的眼光得以看到更廣闊的上帝的國度。ocm

作者現居北京。

本文原刊於《舉目》官網2017.09.21，<http://behold.oc.org/?p=34508>。

# 落腳在一個暫住的家——

## 如何選擇北美神學院

文·耶書倫

讀神學不只是“讀”，也不只是為了更深刻地理解聖經，而是為了更好地被上帝塑造——不僅在理性、靈性和身體上，也包括個人生活和群體生活，是全人的塑造。

不時有弟兄姊妹問：如何選擇美國的神學院？等你推薦了之後，他/她就會問：那個神學院有什麼比較牛的教授嗎？……

話裡話外可以看出，許多人選擇神學院除了財政支持之外，最大的考量就是教授的水平。作為學生，筆者特別理解這種心情，畢竟讀神學院就是為了學習、研讀神的話語，好將來回到教會能做好講道、教導等話語的服事。

### 不僅是教授水平

但是，筆者從自己來美國讀神學、生活、養育子女（3個）4年多的經歷中，深深體會到，讀神學不只是“讀”，也不只是為了更深刻地理解聖經，而是為了更好地被上帝塑造——不僅在理性、靈性和身體上，也包括個人生活和群體生活，是全人的塑造。因此，選擇就讀M.Div.（道學碩士，簡稱道碩）的神學院，不只要考慮教授的學術水平，還要權衡很多其它方面的因素。

事實上，選擇一所神學院，好比在一個特定的城市、文化和信仰氛圍中，選擇一個暫住的家，在其中生活幾年——一所神學院所提供的不僅是神學教授，而是一個“Package”（整套的

訓練環境），裡面除了神學課程外，還有很多其他附帶重要的東西。

### 幾點澄清

在打開Package之前，我首先要澄清幾點：

- 1.本文的心得分享是針對在美國的英文神學院，不含各地華人神學院，或其他地區的英文神學院。
- 2.本文對象是想讀道碩的弟兄姊妹，其他學位的權衡標準不一樣，不在本文探討範圍內。
- 3.關於如何禱告尋求明白上帝的帶領、財政上的供應等等，不在本文考慮範圍。本文旨在幫助那些有機會做自由選擇的弟兄姊妹，在如何選擇神學院的問題上多做些思考。
- 4.本文也考慮到完成裝備後有心要回國的服事者。

### 打開“Package”

言歸正傳，讓我列出觀察到的神學院Package的清單：

#### 1. 神學教授與學術水準

毫無疑問，優秀的教授是一個學校的招牌，也是最直接明顯的選校條件。



對勤奮好學的中國學生而言，自然會很看重該神學院有沒有什麼大牛教授。不過，評判大牛教授的標準都是很專業和學術的，這意味著道碩學生如果不想以後進入相關的領域攻讀博士，這些教授的學術水平，或許不會如你想象的，對你那麼有幫助。

再者，有名氣的教授一般都很忙：著書寫作、各種演講、活動……除非特例，不要奢望他們有多少時間給學生，在那些人數很多的大神學院更是如此。因此，道碩專業學生大可不必太過於看重教授在學術界的知名度，反而要了解他是否有過教會牧養的實際經歷。

## 2. 神學院的信仰背景

每個神學院都有它的宗派背景，或信仰背景，這其中包含了神學傳統和屬靈傳承。

美國宗派林立，大多數宗派只要有能力都會建立自己的神學院，有天主教的神學院，改革宗的神學院，浸信會的神學院，衛理公會的神學院等等。很明顯，宗派神學院首要的目的是培養自己宗派的牧師。

在美國要做牧師，必須被按立；要被按立往往需要具道碩資格。而折騰人的是，宗派之間不一定互相承認牧師的按立。也就是說，天主教不會承認新教按立的牧師；改革宗的教會也不太會承認浸信會按立的牧師。所以，對美國本地的神學生來說，自己宗派認可的神學院（包括自己宗派的神學院或其他超宗派的神學院）是第一選擇。

對沒有宗派背景的中國神學生來說，選擇一個神學院，就是在選擇一個宗派、一種信仰傳統，包括神學傳統和屬靈傳承。這就好比，你和一個人結婚，得到的不只是活生生的這個人，還有這個人的過去、未來，以及這個人背後的大家族。

與此關聯的好處是，當你進入一個宗派神學

院的時候，你得到的不只是神學教育的資源，還有所屬宗派、教會幾十年、上百年甚至上千年所積累的屬靈遺產和資源，而這或許是超宗派的神學院比較難以企及的。

筆者所在神學院的宗派，上百年的發展已經建立起很成熟的教會體制，也特別注重保存檔案。但凡每一個重要的教會議題（特別是有爭議的現實議題），都會成立專門的學習小組進行研究討論，並形成研究報告；這些報告都被很好的保存整理，以供後人參考使用。

## 3. 學習壓力與家庭生活

每個神學院對學生的作業要求不一樣，或松或嚴。

過去常常聽人說，神學生沒有時間讀聖經、靈修禱告，當時我不太明白。等自己進入神學院學習，才明白為什麼。

一開學，每天要完成老師佈置的閱讀作業，要寫小論文，大論文，可能還要準備考試；自己英語也不是那麼好，英文閱讀、寫作不夠快，很痛苦；但每天又不敢松懈，就得不停地看、寫，還有背。那種感覺就好像開車上了高

速路，你必須不停往前開，直到了一個路口，你才能下高速休息一下、加個油。

在一種極大壓力的狀態下，神學生容易找到特有的自我安慰——“我本身就是研讀上帝的話”，所以最容易被擠掉的自然是讀經、禱告的時間。不僅如此，在壓力下，與妻子、孩子相處的家庭生活，也很容易被犧牲掉。但一般來讀神學的都是年輕人，結婚不久，孩子也小，讀神學期間恰好也是最需要投入家庭的階段。

如果神學院對學生的課業要求很高，給學生特別是國際學生帶來的壓力，甚至大到沒有時間運動、休息、親近上帝，這對學生的身體、屬靈生命會是個挑戰。而且，在高壓環境中塑造出來的人，在未來的牧會中，也許很難給會眾安息，容易給人帶來焦慮。

筆者認為，神學院對人的塑造應該不只是知性層面，還包括情感層面、關係層面和屬靈層面等，是全人全面的。所以，了解一下神學院的課業壓力，權衡自己的能力，對有（幾個）孩子的家庭尤其重要。

#### 4. 當地教會的屬靈資源

筆者一直以為，對中國神學生來說，參與當地教會的崇拜，是一個很寶貴的屬靈體驗。不少中國神學生都是第一代的基督徒，蒙召服事之前，經歷的教會生活很有限，對教會的認識還是停留在頭腦的層面。西方的教會一般都是有歷史與傳統的，進入這樣的一個教會，了解他們的發展沿革、信仰傳統、屬靈生活、敬拜服事等，對建造未來穩健的中國教會有很大的幫助。

讀道碩的神學生一般都要兼顧教會的服事，而且神學生也需要當地教會的關懷和支持（特別是有孩子的家庭）。但現實中會有以下困難：有的神學院所在地方離教會比較遠，要

找個合適的教會聚會，得開1個小時的車，這對神學生參與教會是個挑戰；有的神學院在小城市，這對於想要委身投入大城市教會牧養的人來說，可能難以找到合適的教會成長和學習；有的人希望可以參與當地華人教會的服事，但並不是每個神學院附近都有華人教會。

所以，了解神學院當地的教會，也是一個重要的層面。

#### 5. 所在的社區、城市

神學院在小城市或大都市：小城市安靜、簡單、穩定；大都市喧囂、複雜，充滿了變化和不確定。誕生和孕育神學院的城市，對個人生活，特別家庭生活影響很大。

神學院與所在城市的互動不一樣。有些神學院像一座孤島：要麼遠離塵世，要麼被格格不入的世界包圍，比如富人區、鬧市區；有些神學院則能融入周遭的環境中，讓神學生有很多的機會可以接觸現實社會，服務社區。

我入學的神學院有個神學生，正是因為這個原因而選擇該校，他認為神學院就應該和周遭的社會融在一起。

#### 6. 附帶的屬靈資源

每個神學院可能都有自己的特色，或者專門的研究中心，這些資源可能不在課程之內，但卻是該神學院的獨特之處。例如：

對教會歷史人物的研究，有些神學院收集了該人物所有的作品和相關論文，像耶魯神學院有“愛德華茲研究中心” (<http://edwards.yale.edu/>)，加爾文神學院有“加爾文研究中心” (<https://calvin.edu/centers-institutes/meeter-center/>) 等等，這是不可多得的屬靈資源。

關於使用軟件做聖經研究以及教授聖經課程，達拉斯神學院提供給每個神學生Logos聖經軟件，能在幾年的課程中，把聖經66卷書講授



一遍。對領導力的研究，哥頓神學院有“福音派領導力發展中心”(<http://www.gordonconwell.edu/resources/CDEL.cfm>)。對福音主義的研究，惠頓學院有“葛培理中心”(<http://www.wheaton.edu/BGCE>)。這些研究都具有廣泛和持久的影響力。

又如，筆者所在的神學院，擁有豐富的敬拜資源，有一個“敬拜研究中心”(<http://worship.calvin.edu/>)，每年所主辦的“敬拜研討會”(<http://worship.calvin.edu/symposium/>)有30年的歷史；每兩年一次的“信仰與寫作”(Festival of Faith and Writing, <http://festival.calvin.edu/>)，也有27年之久。這些資源對那些在某方面特別有興趣或負擔的弟兄姊妹，會很有幫助！

在神學院幾年的生活中，經常聽到的一句話是：We learn outside the classroom as well as inside the classroom（我們不僅在課堂內學習，也在課堂外學習），甚至課堂外的學習要超過課堂內的學習。筆者舉出上面各校的例子，是想提醒，很多神學院在神學課程之外，還有很多寶貴的資源值得未來的教會牧者去探索和學習。


### 不同的經歷，相同的恩典

筆者深深地覺得，能到國外讀神學是上帝所賜的一個很大的恩典——在神學院這個Package裡，不僅僅可以學到神學知識，更能開拓屬靈

的視野，豐富生命的閱歷。上帝給每一個屬祂的僕人預備的，是一份豐富的屬靈筵席：有主菜，也有配菜，還有甜點。每個人口味不一樣，祂所預備的也不一樣。

但人生常是不完美的，要找到一個各方面都完全滿足個人內心渴望的神學院，也不太現實；有條件的人應該可以從中找到個人的優先級，盡量滿足最優先的幾個。

但對立志服事的人來說，我們清醒地意識到，上帝的帶領有時也會與我們個人的喜好不同；這個時候，我們需要的是放下自己的標準、順服祂的帶領。因為上帝的意念高過我們的意念，祂的道路高過我們的道路；我們要背起自己的十字架，跟隨祂的帶領。

願每一個渴望忠心又有見識地來服事主的人，都能進入最適合自己的那一所神學院，盡情地領受裝備和滋養，身心靈都預備好了，將來更好地被主使用，祝福祂所托付的羊群！

作者獲加爾文神學院道學碩士，現在就讀加爾文神學院神學碩士，新約方向。同時也是3個孩子的父親。

本文原刊於《舉目》官網2017.09.07，<http://behold.oc.org/?p=33941>。

# 當代福音教會的 “輕信主義”

文·呂居



這種盛行於今日的思潮，認為只要相信上帝，並積極行善，就一定能進天國……撒但狡猾地誤導人，在人的耳邊低聲誘惑，讓人以為相信耶穌基督並不需要生命的更新轉變。

當代福音主義代表人物葛培理（Billy Graham）一生都從事奮興佈道，在美國幾乎是家喻戶曉的福音主義領袖人物。葛培理晚年反思自己一生走過的道路、使用的方法，坦率承認今日的福音派教會充斥著“輕信主義”文化（the culture of easy-believism）。2013年10月，葛培理在接受《今日基督教》（Christianity Today）雜誌的採訪時，說：

在我臨近95週歲生日之際，我心裡有個負擔，就是要寫一本書，專門談論肆虐氾濫的“輕信主義”（easy-believism）。這種盛行於今日的思潮，認為只要相信上帝，並積極行善，就一定能進天國……撒但狡猾地誤導人，在人的耳邊低聲誘惑，讓人以為相信耶穌基督並不需要生命的更新轉變……你不作任何犧牲，就可以擁有基督。這是撒但的欺騙（註1）。

葛培理的這一擔憂，印證了舊約學者華德·凱瑟（Walter Kaiser）在12年前就注意到的現象：

有一個很明顯的現象，就是（現今）世界各地的基督教會都很不健康。她被折磨得憔悴，用時下流行的話來講，是因為她被餵了“垃圾食品”（junk food）……與此同時，因著缺乏上帝純正話語的公開供應，我們正經歷著全世界範圍的屬靈饑荒（參《摩》8：11），在世界各處的教會裡面失控、肆虐（註2）。

無論是葛培理所謂的“輕信主義”，還是凱瑟所指出的教會被“垃圾文化”催肥的現象，都點出西方福音教會所面臨的可持續性危機（crisis of sustainability）。現今西方的福音派教會，明顯後繼乏力，在福音拓展方面乏善可陳，在世俗文化面前節節敗退，很難承載基督信仰的持續復興。

後基督教地區（post-Christendom）缺乏持久復興及文化再造能力，這是當今世界面臨的一個巨大難題。如果這一難題找不著解決之道，那麼人類文明前景堪憂。而北美的華人教會，也處在這樣一種潮流之中，無力成為中流砥柱。西方福音主義信仰的這些先天缺陷，也正在向東方和南方“主體世界”（the majority world）的福音教會蔓延。

## 四大偏差

具體而言，西方福音教會的偏差，大致表現在如下幾個方面：

1. 第一方面，正如凱瑟所指出的，以美國為代表的西方教會文化，在近代以來越來越呈現速食主義特點。這種屬靈的速食文化，迅速催肥了西方福音派基督徒的屬靈體型，讓他們覺得形象高大，自我感覺良好。其實，按照聖經的標準，他們其實缺乏系統的教導、



扎實的操練，不過是一種病態的屬靈肥胖。就像老底迦教會一樣，自以為“富足，已經發了財，一樣都不缺”；卻不知道自己是“那困苦、可憐、貧窮、瞎眼、赤身的”（參《啟》3：17）。

2. 第二方面，是信仰中彌漫的主觀主義和個體主義。此類信仰所關注的重心，並不是真正的聖經教導，或耶穌的歷史真實性，而是主觀的信仰體驗，諸如方言、顫抖、發熱、平安的感覺等等。信仰確實能夠產生這類心理體驗，但這類主觀心理體驗無法支撐起持久而徹底的生命更新。

這種取向，導致西方福音派信仰根基淺薄，後繼乏力。而且，此類體驗往往具有個體色彩，並非全體信徒的普遍經歷。注重此類信仰經歷，往往削弱教會的釋經權威，從而把群體性的信仰，局囿在個體直覺體驗的範圍之內。

3. 第三方面，是對榮耀神學、成功神學的熱衷。上述第一、第二方面的偏差，導致信徒忽略聖經裡十字架的核心信息，追求功利主義的成功神學。信徒把信仰當作阿拉丁的神燈，被世俗現實一葉障目，看不見神的偉大救贖計劃，也看不見自己及教會在上帝救贖計劃中的使命。
4. 第四方面，乃是對恩典的誤解與誤用。新教的核心教義乃是因信稱義，更具體地表述乃是“因信藉著恩典稱義”（by faith alone through grace alone）。稱義是基督裡白白的恩典，不是因行為而得的義，乃是因信耶穌而有的義。這是聖經的教導，也是宗教改革時期，馬丁·路德等改教者的偉大發現與一貫堅持。

不平衡的唯恩典論，會導致信徒忽略人的主動性及能動性，產生錯覺，認為可以躺在恩典的保險單上無所事事，可以怠於履行日常責任，成為靠恩典、吃福利的屬靈懶漢。

“因信藉恩典稱義”是談救恩的根本問題——人間沒有任何力量可以解決這一生命的根本問題，唯有道成肉身的上帝經過十字架的痛苦、羞辱、死亡與復活，才能成為我們得蒙救贖的切實保障。

基督的救恩為得救的人提供了救贖的堅實保障，並不意味著得救後的信徒可以在這張保單上睡懶覺。真正得救的人，乃是領受使命的人，乃是無所不用其極、盡心事奉主的人，乃是忘記背後、向著標杆直跑的人，而非躺在救恩上無所事事、浪費生命的人。

當然，因為基督的恩典與救贖，得救的人可以真正地安歇與休息，因為確知上帝在用祂的全能托住萬有，不需要我們背負自我與他人的救贖重擔。因信藉恩典稱義之後的勤奮勞作，是回報主恩的勞作，是喜樂的勞作，是沒有負擔的輕省勞作，是忘我、無憂的勞作，是歸榮耀給上帝的勞作，是沒有自我矜誇的勞作。

## 歷史根源

福音教會的這種“輕信主義”，其歷史根源大致可以追溯到19世紀的美國奮興家查理斯·芬尼（Charles Finney 1792-1875）。芬尼被稱為福音奮興主義之父（註3）。他發明了福音佈道的許多技巧，諸如“悔改座位”（anxious bench）、“呼召到台前”（altar call），以及對情緒的激發、當場做決志禱告等等。其中許多技巧，至今仍沿用。

芬尼相信，一個罪人悔改，只需要通過舉手、站立、到台前、跪下等各種代表意志決定的行動，就可以完成。因為他相信，當罪人行動時，聖靈也在這人的裡面行動。“一個公開的意志決定，可以等同於內在生命瞬間悔改的奇妙神蹟”（註4）。

芬尼“決志主義”（decisionalism）模式的實現，常常需要通過一些人為的設計、引導，比如詩歌、樂器的選擇，傳道者的語辭、音高等等，都經過精心的設計，目的是引導聽眾的情緒，催化至高潮的那一刻進行呼召，引導聽眾做決志禱告。而其“講道”，未必注重聖經教導的準確性和整全性，所訴諸的也不是聽眾的悟性與理解力，卻側重煽動聽眾的情緒，軟化聽眾的意志，從而達到讓聽眾當場決志的目的。

其實，芬尼並非發明奮興佈道方式的人。在他之前，愛德華茲（Jonathan Edwards 1703-1758）、衛斯理（John Wesley 1703-1791）、懷特菲（George Whitefield 1714-1770），都使用過這種方法。只是芬尼對奮興佈道作了有意識的設計和改進，使之成為近代福音擴展的重要方式。

當代許多福音佈道者沿用了這種佈道方式，例如穆迪（D. L. Moody 1837-1899），孫迪（Billy Sunday 1862-1935），以及如葛培理（Billy Graham），及其兒子葛福臨（Franklin Graham）等等。在華人教會界最著名的奮興佈道家，當屬宋尚節博士。當今北美的華人教會，在很大程度上承襲了這種奮興佈道傳統。

### 效果如何

無論是普通基督徒，或是牧者，對奮興佈道會的有效性大概都深有體會。筆者就是在1987年，聽了一段時間的福音廣播，而後在葛培理帶領的“抉擇時間”（Hour of Decision）節目中決志信主的。當時的情景，至今記憶猶新。在我牧會的15年中，教會基本每年舉辦兩次佈道會，請巡迴北美的多位知名講員帶領佈道會。這樣的佈道會，是教會福音拓展常用且有效的方式。

然而，如果沒有地方教會的密切配合，單純的奮興佈道會難以收到持久的效果。在1990年PBS（美國公共電視網，編註）的訪談中，葛培

理坦率地承認，那些回應呼召、走到台前的人中，大約只有25%最終成為基督徒。

根據近年來學者的跟蹤調查，發現在佈道會中決志的人，其中大約只有6%，在隨後的一年中，行為有所改變。有學者在葛培理佈道團到訪多倫多地區6個月後，對當地教會的會員變化情況作正式追蹤調查，發現8161位走到台前“決志信主”的人中，有75%原本就經常參加教會聚會。這8千多位決志者中，最後真正加入教會、成為會員的，共有102位，占總人數的1.2%（註5）。由此可見，如果從教會增長的角度來看，奮興佈道會的長期效果並不理想。

### 滲透教會

毋庸諱言，奮興佈道會模式蘊含了“輕信主義”的許多特色。這種輕信主義的思維模式與信仰特徵，已經滲透到華人教會的方方面面。試舉幾例：

1. 對慕道友特別感興趣。教會投入大量人力、物力資源，向慕道友傳福音，對他們非常友好，接他們來教會，請他們參加聚會及各種派對，邀請他們參加名講員的佈道會……如果慕道友在佈道會上決志信主，大家都會非常高興，非常有成就感，潛意識中認為自己為教會立了功勞。

然後，就勸說剛決志的慕道友受洗（有些教會在決志的現場，就會為慕道友施洗）。慕道友受洗、成為教會會員之後，教會對他的整個節目程式就算走完了。大家對他的興趣與關心，通常會直線下降——新信徒受洗後從池子裡出來，就好像海裡的魚被撈了上來，而大家關注的，是那些還在海裡遊弋、沒有被捕撈上來的“魚”。

然而，這是聖經的教導嗎？主耶穌在《馬太福音》28章18-20節（和合本）所頒佈



的大使命，“使萬民作我的門徒……”傳福音、施洗，只是開始，培訓門徒的關鍵步驟，乃是“凡我所吩咐的，你們都要謹守遵行”。（《申》12：32）

福音派教會偏重於拉人決志、受洗、入會，追求帶領人決志時候的快感和成就感，過分看重教會的增長——這應該可以算作屬靈的“政績工程”。然而，如果不注重對新信徒的教導、栽培，那麼，這就變作屬靈的“豆腐渣工程”了。

- 福音教會的“輕信主義”，還表現在相信“決志”或“受洗”等儀式有奇特的力量。例如，認為信徒決志之後，或者受浸後從水裡上來，就是一個完全不同、已經成聖的人。基督徒也常做這樣的見證，就是信主之前是敗壞不堪、無惡不作的壞人，一朝決志，罪行立刻消失，整個人成為天使，頭上頂著聖人的光環。

其實我們都知道，這未必是真實的。成長、成聖，需要漫長的時日。這種180度的即刻轉變，在某些特殊情況下，例如上帝特別施恩，是可能的，但大部分基督徒生命的轉變，是一個起伏、漫長，進進退退，高高低低的艱苦過程。

“輕信主義”的後果，乃是教會裡面出現虛偽、掩蓋，法利賽人眾多。而且這些“法利賽人”失去了真實面對問題的機會，因為許多福音派信徒認為，已經受洗的基督徒不應該有問題，有問題就是羞辱主的名。這種掩蓋與矯飾，使得福音派信徒的生命很難深入地生長。

- “輕信主義”的後果，還表現在傳福音時，會不知不覺地藉助浮誇、躍進、宣傳等帶有欺騙性的方式。有些信徒傳福音心切，編造某某牧師是哪位元帥的兒子，某某弟兄是哪位總理的秘書，某某太空人也是基督徒，某某基督徒作

家以前是中共高官等等令人啼笑皆非的“見證”。如果謊言能佐證真理，上帝早就把傳福音的任務交給魔鬼、交給假先知了。

“輕信主義”認為，只要把情緒催化到決志，就能為天國贏得靈魂，所以把歌星、球星、影星請上講臺，在見證裡加上聳人聽聞的戲劇性元素……卻不追求真理完整、系統的教導，以及生命從裡到外徹底的更新。

“輕信主義”是侵蝕福音派教會五臟六腑的嚴重疾病，如果這個問題不解決，教會很難健康。ocm

註：

- Q&A: *Billy Graham's Warning Against an Epidemic of 'Easy Believism'*, *Interview with Christianity Today*, October 15, 2013.
- Walter C. Kaiser Jr. *Toward An Exegetical Theology* (Baker Books, Grand Rapids: Michigan, 1981), p.7
- Barry Hankins, *The Second Great Awakening and the Transcendentalists*, (Westport, CT: Greenwood Press, 2004), p. 137
- Ian Murray, *Revival and Revivalism: The Making and Marring of American Evangelism, 1750-1858* (Carlisle, Pennsylvania: Banner of Truth, 1994), p.250
- William G. McLoughlin, *Modern Revivalism: Charles Grandison Finney to Billy Graham* (Wipf & Stock Publishers, Eugene: Oregon, 2004), p.516-17

作者來自江蘇，畢業於美國西敏神學院。目前在哥倫比亞國際大學（Columbia International University）教授神學。

本文原刊於《舉目》官網2017.09.14，<http://behold.oc.org/?p=34503>。

# 不要小看他們年輕—— 疾風教會的經驗

文·溫定國

在許多人眼中，疾風教會是“小人開大車”，因為疾風的大部分事工是由一群“乳臭未乾”的年輕同工負責。

前年一月參加“基甸三百”營會，有幸與華欣牧師（[海外校園機構]總幹事）及柏有成老師（基督使者協會總幹事）共進午餐。我們聊到了學生事工的各方面。他們鼓勵我將疾風教會的模式寫下來，提供給有心成立學生教會者參考。

過去幾年，中國每年赴美留學的人數屢創新高。海歸人數亦持續增多。據報導，2017

年，中國首度海歸人數多於出國人數。面對越來越嚴苛的就業環境，且難以拿到工作簽證的現實，海歸已經成為一種趨勢（留學潮或也會逐漸退燒）。如此一來，對學生基督徒的造就跟栽培，就變得刻不容緩了。許多對學生工作有負擔的教會，都在思考與摸索，如何更深、更快地造就這些學生。

我們疾風教會的異象，是把教會帶到學生當中。我們有許多的不足，也犯過許多錯誤。我們只是謙卑地盼望，我們的經驗和教訓能拋磚引玉，引起弟兄姐妹更多的熱情、更多的思考，把握現今的機會，一同乘上這一波的學生福音浪潮。



## 人間四月天

人間四月天，春天的氣息瀰漫在聖地亞哥的每個角落。空氣中飄著淡淡的花香，路邊的小花也肆意地綻放——2013年的復活節，加州聖地亞哥市的東南方，誕生了一個“新的”、“年輕的”教會——疾風教會。“新的”，因為它的確很新，復活節是其第一次主日崇拜；“年輕”，是因為教會裡90%以上都是學生，會眾平均年齡約20歲，青澀卻充滿活力。

疾風教會成立的時候，只有6位信徒（包括牧師、師母，也就是我和妻子）。其他成員都不是基督徒。很多人為這教會捏把冷汗。疾風確實先天不足：

第一，位置不佳。屬於老區，還有治安問題，因此華人家庭稀少。

第二，疾風的學生多來自聖地亞哥州立大學。學生在校時間短，流動性大。學生畢業後，工作機會也不如高科技專業來的多……這些對於教會的穩定跟發展，都是隱憂。

第三，教會的牧者跟師母身體都很軟弱。身為牧師的我，是血癌患者。師母則行動不便。為了不增加教會的財務負擔，加上醫療保險的緣故，我除了牧會，還要全時間上班，自給自足。因此，比起全時間的傳道人，我照管教會的時間跟精力，都受到更多的限制。

然而也因為如此，讓人不得不承認，疾風教會的成立跟存在，完全是上帝的恩典、大能！疾風雖然“先天不足”，卻“後天不失調”——教會同工皆經歷了上帝帶領的奇妙。主親自看顧祂自己的教會，先後感動幾對成熟又願意栽培年輕同工的夫婦來到疾風。一些願意委身教會的學生同工，也在畢業後，順利在本地找到工作，並且抽中H-1B簽證，故而為疾風留下一批骨幹，為軟弱的牧師、師母分憂解勞。

## 定位“話語型”

教會一般分為事工型或是話語型。話語型的教會著重傳講上帝的話、栽培會眾生命，以及門徒訓練。疾風把自己定位為話語型教會，目標單純而集中。疾風要求每一位受洗的基督徒，都參加一對一、至多一對三的門徒訓練，成為主耶穌基督真正的門徒。

疾風教會裡的不少學生，對聖經的認識幾乎是零，以為施洗約翰和使徒約翰是同一人，以為查經就是茶經（喝茶之道），不知道摩西是誰。然而經過主日講台、主日學、一對一門徒訓練，他們自己發起“靈修挑戰營”，主動要求更深入的查經，主的話語逐漸傾注入他們的生命。

教會裡的各位長輩包括牧師，把自己的角色定位為輔導，而不是領導。大家的目標是栽培新一代的基督徒領袖。教會屬靈的方向跟同工生命的造就，由牧師及理事會籌劃決定。教會的事工則由年輕同工負責規劃，並隨著他們靈命的成熟跟成長，逐步授權。

## 小人開大車

因為疾風的使命跟方向很明確，所以教會的組織相對簡單。牧師—理事會—核心同工—同工，組成了疾風的同工團隊。疾風的核心同工又稱為FWCORE，Fresh Wind Core，FWCORE中的F：Fellowship 團契，W：Worship 敬拜，C：Caring 關懷，O：Outreach 外展（宣傳），R：Resource 資源（教會的叔叔、阿姨提供事工需要的諮詢跟資源），E：Edification 造就。核心同工亦負責教會全年事工的計劃跟預算，經過理事會審核後，全體同工一起推動跟執行。

在許多人眼中，疾風教會是“小人開大車”，因為疾風的大部分事工是由一群“乳臭

未乾”的年輕同工負責。確實，疾風願意提供機會，讓年輕基督徒發揮恩賜跟才華，允許他們犯錯，幫助他們從錯誤中學習。因為，他們是教會未來的希望。他們成為領袖，才能為基督得著新的世代。

### 主人的意識

開始崇拜之前半年，團契對固定來團契的學生作了恩賜調查，並且針對他們既有的基礎跟興趣，提供培訓（找人訓練他們，送他們出去上課）。有些學生甚至是從零開始，學習架子鼓、吉他跟鋼琴伴奏。

年輕人果然潛力無窮，經過幾個月的培訓，敬拜團隊基本成形。第一次敬拜的時候，許多人都不敢相信，台上有人在幾個月前什麼樂器都不

會。這再一次驗證，只要教會願意提供機會跟培訓，年輕基督徒的成長足以讓人刮目相看。

另外讓人很感動的是，這些才20出頭的年輕同工，自願幫忙看顧嬰孩，教小孩子主日學。理事會怕他們負擔太重，提議僱用人來照顧嬰幼兒，竟然被他們否決。理由是：這是大家的孩子，我們自己帶！

很多學生團契面臨一個挑戰，就是如何讓學生覺得他們是團契的主人而不是客人。疾風也不例外。儘管牧師、師母，還有叔叔、阿姨們再三告訴學生們，他們才是團契真正的主角，效果卻不顯著。很長一段時間，學生們都還是認為，團契是叔叔、阿姨的，他們只是參加者。

當團契發展成教會、開始主日崇拜之後，學生們的心態發生了微妙的變化。他們開始覺得



教會和團契是屬於他們的。他們有了責任跟使命感。這是從團契發展成教會後，一個意想不到的收穫。

除了生命的造就，疾風也看重信仰的落實。既然是以學生為主體，那麼學生就要負起大部分的責任。帶查經、敬拜、餐點、排放桌椅、結束之後收拾跟清潔，基本上都是年輕同工和學生負責。團契的晚餐，也是他們輪流做。這些年輕人竟然可以做出四五十人的飯菜，而且色香俱全，真是令人難以置信。

疾風這樣培訓他們，一方面是讓他們有機會學習為人處事的道理，這對他們將來的工作、生活等各方面都有好處。更重要的是訓練他們活出信仰，讓他們的愛不只停留在言語上，更要落實在行動上，活出愛。

好幾位疾風的訪客，一致提到疾風讓他們印象深刻的地方：從聚會開始到結束，都是年輕同工跟學生在負責，忙進忙出。他們甚至把飯菜先端給叔叔、阿姨們吃。這與許多學生團契形成強烈對比。在很多教會，學生們都是被服事的，他們在教會吃豐盛的晚餐，聽精彩的演講，叔叔、阿姨們則負責跟在後面收拾與清潔，深怕萬一招待不周，以後他們就不來了。

疾風盼望，培養出身體跟頭腦一起長大的基督徒。

### 豐沛的雨水

一談到學生教會，許多人就想到一個問題，即財務來源——都是在校的學生，奉獻有限！

值得感恩的是，信實的上帝感動祂的兒女，一直接時降下春雨跟秋雨，供應疾風的需要。

因為是學生教會，牧師又不支薪，疾風的財務需要相對簡單，主要的花費就是團契的晚餐跟主日的午餐。上帝為疾風預備了一個理想的聚會場地——慷慨的美國教會只象徵性地收取

租金。疾風一年的花費預算還不到5萬美金，跟許多教會比起來微乎其微。

更讓我們感恩的是，誠如保羅勸勉哥林多教會：“上帝會更加豐富地賜給你們，使你們不但自己充足有餘，還能夠在各樣慈善的事上出力。”（《林後》9：8，現代中文譯本）我們居然還有餘力，對一些機構實行十一奉獻，並且資助教會兩位學生進入神學院就讀。除了感謝上帝的恩典，我們還能說什麼？

### 更穩重、成熟

很多在學生團契信主的人，離開校園跟團契之後，就不去教會了。學生教會，因為團契跟教會緊密連結在一起，可以減少這種情況。相對於團契，學生教會對學生生命的成長、服事，可以提供更全面的幫助與裝備。

在團契裡帶敬拜，與在主日帶敬拜，是截然不同的；規劃團契活動，與規劃全教會的活動，所要考慮的也有很大不同。學生教會可以拓展學生同工的視野，提升其高度，使其生命變得更穩重、成熟。將來他們不論到哪裡，都可以像種子落在好土裡，扎根、萌芽。

《加拉太書》6章9節：“我們行善，不可喪志；若不灰心，到了時候就要收成。”教會成立之初，當我和師母面臨挑戰時，常常用這段經文來鼓勵自己。如果我們所做的，確是從上帝來的呼召，我相信靠著上帝的恩典和大能，祂必成全這工。ocm

作者現於美國加州聖地亞哥，牧養疾風教會。

本文原刊於《舉目》官網2017.09.06，<http://behold.oc.org/?p=33930>。

# 異域遇上一顆 “白雞蛋”

文· 郭易君

我發現他和國內的“老頭”不一樣。一起交流得多了，玩兒得多了，我慢慢地也就忘了他的年齡，甚至以為他和我同齡。

回國一年了，若有人問我：在服事教會過程中，你最懷念的人是誰？我會毫不猶豫地回答，是在哥倫比亞植堂時期，當地教會的長老Ron。

有人說我的性格敢闖敢幹，適合植堂，但事實上並不是如此。開拓教會是個坑，一路上埋藏著各種地雷，若不是上帝的呼召和恩典，最好悠著點兒。

## 初遇“白雞蛋”

Ron比我大40歲左右，比我父親大10多歲。2011年，我剛到美國讀書時，就認識他了。

當時我去探訪哥倫比亞福音教會，聚會結束後，一個老先生走過來和我握手，說他叫“袁大龍”，我當時還想，這名字好不屬靈啊。後來才知，他這個名字是80年代後期，第一批去哥城交流訪問的大陸學者給他起的。他一直

用著，時刻提醒自己“白雞蛋”（皮膚是白種人，心是黃種人）的本質。

他愛中國人，而且一直默默地、帶著使命感地愛著。

Ron邀請我去參加他們家的國際學生團契，團契每次都有20多個人，Ron和她的愛人Marianne，每隔週就會邀請華人學生去他家裡吃飯，並給大家分享福音。

## 加入“異域體驗”

第一次去他家，我就被他們家裡的裝飾深深地吸引了，莫大的房子，美得讓人心動，每一個細節都很精心。當然這些都是Marianne的功勞，Ron主要的任務是和大家分享基督的好消息。

大家一起吃喝狂侃，對許多中國學生來說，這種場合是社交場合，聽福音只是附屬品，在異國他鄉，能近距離地進入一個外國人的生活，是個不一樣的異域體驗。

整個聚會非常放鬆，大家有坐著的，有半躺著的，有站著的，情緒都很嗨。

聚會結束之後，Ron邀請我幫助他，今後來帶領福音信息之後的中文小組分享，因為有許多



華人學生的口語不好，他們更樂意用中文交流信仰問題。我當時就答應了，對於一個剛剛來美國讀書的神學生，這是一個很好的服事機會。

### 不一樣的“老頭”

剛開始一起配搭時，我非常謹慎，一是因為Ron信主時間長、年長，二是人家是土著，服事國際學生20多年了，而我是才剛30出頭的小夥子，也沒有太多的服事經驗。

在國內文化和教會環境中，我們比較尊重屬靈長輩，常會很小心地處理和長輩們的關係。但在慢慢地與Ron交往過程中，我發現他雖然年“長”，卻像個大男孩。

Ron經常帶著中國學生一起去“Hiking”（耍，冒險），爬山、涉水、漂流、滑雪……反正什麼都玩兒，我也有時去湊湊熱鬧。我發現他和國內的“老頭”不一樣。一起交流得多了，玩兒得多了，我慢慢地也就忘了他的年齡，甚至以為他和我同齡。

在我們的圈子裡，誰有了需要，第一個想到的是找Ron和Marianne。許多學生需要找免費出租車了，第一個想到的是他們，他們也心甘樂意地被人“揩油”。

我女兒出生的時候，和我們在醫院的是他們；我的第二個孩子流產了，第一個來我們家安慰的是他們；我兒子出生，第一個去醫院看望的還是他們；一次次地來我們家送有機農產品的是他們；給我女兒一次次買衣服的也是他們……

在美國生活的5年中，我們雖然離開了父母，卻在美國接受著如同父母般的愛。

### 過譽的擡舉

和Ron一起服事，Ron在我面前像個“學生”，他非常謙卑，很擡舉我，我常常無地自容。

當時，我有機會去美南的一些華人教會講道，經常有人會說：“這個傳道人這麼年輕”，也有人對我說：“你和我兒子一樣大，我兒子也叫Joshua”。

我常笑著回應：“我的確很年輕，但也到了耶穌釘十字架的年齡了。”

一方面，我尊重年長的人；另一方面，我也暗示著對方，其實服事主是呼召，不能因為年輕就輕看——我特別喜歡保羅對提摩太的勸勉：不要讓人小看你年輕。（參《提前》4：12）

如此，若因為我在“言語、行為、愛心、信心和清潔上”成為了信徒的榜樣，而不為人小看，這就是我配得的，不是恩典。

但事實上，我在言語上常常急躁，行為上多有不完全，愛心上很虧欠，信心上也是一瓶子不滿半瓶子晃蕩，清潔上，又常常面對內心中情慾與聖靈的爭戰。這樣一個人，若是不被人小看，甚至重看，那就一定不是我配得的，就是恩典！

### 開始植堂

2014年初正式開始植堂之後，Ron和我配搭。

說實話我的英語口語，雖然大家都能聽懂，但是常常“詞不達意”或者“有了上句沒下句”。團隊當中有幾個不會講中文的人，對我來說，還真是挑戰。每週三用英文帶領查經，是我最頭疼的，我就怕自己用錯詞，但偏偏越擔心用錯，越是容易出錯。

一開始我緊張得那叫一個汗。後來發現，Ron從沒有因為我用錯了詞匯，或者講錯了話而有責怪之意。他總是笑笑，鼓勵我，而且認真地聽，用心做筆記，還和我們一起操練。

有一次，Ron的太太Marianne誇獎Ron回家之後為她做了頓可口的飯菜，說是對查經的回應，我聽了很感動，想想一個這麼大歲數的人，心對主的道還是這麼柔軟，真是不容易啊。

## 堅持原則的愛和尊重

在後來植堂的過程中，無論大事小事，Ron都謙卑地和我討論，並聽從我的意見，這讓我很愛被愛的感覺，也實在地體會到，人與人之間的關係不是控制，而是愛和尊重。

我從小就是一個非常有權力慾的人，後來上帝召我當牧者，但是我性格中有控制慾，這是一個非常危險的因子，在出國前帶領教會的過程中，也有許多人提醒過我關於這個問題，但是我卻沒有深切地對付過。

我們當時剛植堂的教會，也就是二三十人吧，我是牧師，他是長老，還有幾名執事。在幾乎所有的問題上，我們兩個都一起討論，而且一般做決定時，Ron都是讓我來做，但出了問題，從來都是和我一起擔當。

Ron從來不控制人，也從來不催促人信主，他曾經給一個朋友傳福音十幾年，但從來沒有因為他還不信主，而催促他，而是等候，對朋友充滿忍耐和愛。

Ron雖然很溫和，但是在原則問題上卻很堅持。

2015年，我神學院畢業，教會開始給我支付薪水每月3000美金，後來因為原有場地無法滿足教會需要，我們換了場地，房租漲了1倍，教會的財務一下子陷入了赤字。

作為牧者，我很少過問財務，我的時間主要用在預備講章，禱告和牧養上。當我知道教會財務不足時，我向Ron提出來兩個解決方案，一是停止對我的薪水供應，二是停止每週日的免費午餐供應。

沒有想到，Ron長老非常堅決地拒絕了，他的理由很簡單，說這不是出於信心。我禱告了很久，同意了他的意見。但是我的心裡卻很受鼓勵，一方面是因為他在乎我們牧者的處境和利益，二是他持守教會建堂之初祝福華人學生的異象。

我常常想，遇見這樣的長老實在是我一生的福分。

這些天，女兒生病，我在家陪她，翻出來許多以前的照片，看到Ron，很想念他，若不是因為使命，我們要彼此分開，能陪一些人到老，該是多麼美的事情。感謝主，我們有那更美的家鄉。ocm

作者為80後牧師，現在國內植堂建立教會。2011年畢業於哥倫比亞國際大學神學院，在讀神學時參與植堂，2016年回國事奉。

本文原刊於《舉目》官網2017.10.26，<http://behold.oc.org/?p=34538>。



Respect

尊重

love

# 猶太人的 第二聖殿時期

文·賀宗寧

無論如何，在那個時期，聖殿的存在讓猶太人感受到耶和華在他們當中。

在查考聖經文獻時，常碰到一個詞組：“第二聖殿時期”（The Second Temple Period）。什麼是第二聖殿？

第二聖殿時期，是指公元前516年到公元70年。耶路撒冷原有所羅門王建立的第一聖殿，但公元前586年，猶大國亡國時，被巴比倫王尼布甲尼撒摧毀。

到了公元前536年，波斯王下旨，允許被擄的猶太人回到耶路撒冷重建聖殿。聖殿建成的時間大約是公元前516年，是為第二聖殿。公元70年，羅馬將軍提多摧毀了第二聖殿。

猶太人相信，在末世，在同一個地方，將再建起第三個聖殿。

## 《但以理書》的預言與應驗

對於第二聖殿，先知書《但以理書》第8章，有令人難以置信的準確預言。

巴比倫帝國最後的王是伯沙撒。他在公元前549年繼位。《但以理書》第8章記載了伯沙撒王第3年，也就是公元前547年發生的事，卻同時預言了公元前539年到公元前168年之間，在聖地所發生的所有重大事件（編註：《但以理書》約成書在公元前530年）。

下面的表格，將《但以理書》的預言與歷史事蹟做出了對比。

但以理書	但以理見到的異象	但以理書	天使對其所見異象的解釋	歷史事蹟
8 : 3-4	我舉目觀看，見有雙角的公綿羊站在河邊，兩角都高。這角高過那角，更高的是後長的。我見那公綿羊往西、往北、往南抵觸。獸在它面前都站立不住，也沒有能救護脫離它手的；但它任意而行，自高自大。	8 : 20	你所看見雙角的公綿羊，就是瑪代和波斯王。	波斯帝國 539-331BC



但以理書	但以理見到的異象	但以理書	天使對其所見異象的解釋	歷史事蹟
8 : 5-7	我正思想的時候，見有一隻公山羊從西而來，遍行全地，腳不沾塵。這山羊兩眼當中有一非常的角。它往我所看見、站在河邊有雙角的公綿羊那裡去，大發憤怒，向它直闖。我見公山羊就近公綿羊，向它發烈怒，抵觸它，折斷它的兩角。綿羊在它面前站立不住；它將綿羊觸倒在地，用腳踐踏，沒有能救綿羊脫離它手的。	8 : 21	那公山羊就是希臘王；兩眼當中的大角就是頭一王。	亞歷山大大帝，356-323BC
8 : 8	這山羊極其自高自大，正強盛的時候，那大角折斷了，又在角根上向天的四方長出四個非常的角來。	8 : 22	至於那折斷了的角，在其根上又長出四角，這四角就是四國，必從這國裡興起來，只是權勢都不及他。	希臘4國，323BC-西流古與多里買爭聖地
8 : 9-12	四角之中有一角長出一個小角，向南、向東、向榮美之地，漸漸成為強大。它漸漸強大，高及天象，將些天象和星宿拋落在地，用腳踐踏。並且它自高自大，以為高及天象之君；除掉常獻給君的燔祭，毀壞君的聖所。因罪過的緣故，有軍旅和常獻的燔祭交付它。它將真理拋在地上，任意而行，無不順利。	8 : 23-25	這四國末時，犯法的人罪惡滿盈，必有一王興起，面貌凶惡，能用雙關的詐語。他的權柄必大，卻不是因自己的能力；他必行非常的毀滅，事情順利，任意而行；又必毀滅有能力的和聖民。他用權術成就手中的詭計，心裡自高自大，在人坦然無備的時候，毀滅多人。又要站起來攻擊萬君之君，至終卻非因人手而滅亡。	西流古王國安提阿古四世 175-164BC 敵基督的預表 《馬加比後書》6 : 1-12 : 命令猶大人拜宙斯為至高神。在聖殿向宙斯獻祭 (168BC)

但以理書	但以理見到的異象	但以理書	天使對其所見異象的解釋	歷史事蹟
約10：22	在耶路撒冷有修殿節，是冬天的時候。		165-63BC馬加比家族建立哈斯摩尼王朝	清理，修建聖殿 Chanukah
			63BC-70AD 羅馬帝國統治 40BC-4BC 大希律分封王	
			70AD 羅馬提多將軍毀聖殿	

### 猶太人的3大危機

第二聖殿在耶路撒冷的聖殿山上，聳立了586年（公元前516年至公元70年）。在第一聖殿時期，猶太人有獨立的國家與主權。但是，在第二聖殿時期，大多數時間，猶太人都在強權（波斯人、希臘人及羅馬人）的統治之下。

在第二聖殿時期前後，猶太民族有3大危機。對於這3大危機，不同的猶太人有不同的反應，以致形成了不同的猶太派別。

第一個危機，是猶大王國的滅亡。公元前586年，猶太人亡國，不再有國王，耶路撒冷也不再再有城牆，聖殿被摧毀。許多猶太人被迫搬遷到巴比倫。

那時的猶太人，產生了一連串的信仰危機，質疑耶和華的神性、大能以及良善。同時，由於和其他民族混居，猶太人的種族、文化以及慶典儀式也都受到威脅。他們中間一度沒有先知，所以他們在最需要支持與方向指導的時候，不知道如何得到上帝的旨意。

第二個危機，是希臘文化與哲學對猶太人的侵蝕。最終引起了公元前167年馬加比家族帶領猶太人反抗希臘的統治。

第三個危機，是羅馬人的征服與統治。羅馬龐培大軍在公元前63年，佔領了巴勒斯坦。後來又分封以東人希律為王。希律所統治的地方，包括了今天的以色列、巴勒斯坦、約旦、黎巴嫩及敘利亞。

除了外來強權的壓迫，猶太人內部也產生了很大的震盪。猶太人對外來強權態度不同，以致分黨結派。其中最大的派別是：法利賽人、撒都該人、奮銳黨人，及愛色尼人。現代許多猶太人相信，這種分裂、不團結，得罪了耶和華，以致最後第二聖殿也遭毀滅，猶太人被迫四散，漂流全世界。

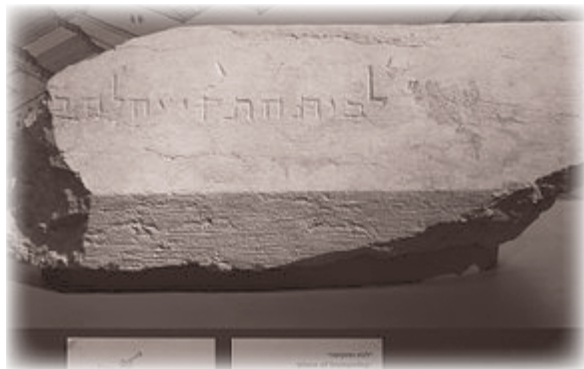
無論如何，在那個時期，聖殿的存在讓猶太人感受到耶和華在他們當中。

### 第二聖殿的建造與榮耀

第二聖殿的建造，是波斯王居魯士（古列）特准並出資，猶太人最後3個先知帶領下完成的。這3個先知是：哈該、撒迦利亞及瑪拉基。

1968年，以色列考古學家便雅閔·馬扎爾（Benjamin Mazar），在聖殿山南牆發掘出一塊刻了字的石頭。這塊石頭長2.43米，寬1米，上

有2個希伯來字 (העיקתה תיב, "lebeit hatekiya")，翻譯出來是“往吹角處” ("To the Trumpeting Place")。



吹角處石

這塊石頭，可能是當時指示方向的石碑。在第二聖殿時期，祭司在安息日開始與結束時，會到聖殿山西南角，吹響號角（可能是羊角做的），向民眾宣告安息日。這個習俗，在第一世紀的猶太人歷史學家約瑟夫的《猶太戰爭》（第4集9章12頁）中描述過：“每7日在將近黃昏時，及次日晚上結束時，祭司中之一人會站於此處吹號角，宣告安息日的開始與結束。”

根據聖經的記載，公元前536年，猶太人在所羅巴伯的帶領下，從巴比倫回到了耶路撒冷，人數是42,360（《拉》2：64）。這些人帶著一腔熱血要重建聖殿，並恢復祭祀的儀式。

帶領他們的所羅巴伯省長，個人捐獻了金子1000達利克，碗50個，祭司的禮服530件（《尼》7：70）。其他的猶太人都獻出金銀與各種物品。

重建工作由祭壇開始。猶太人在原來聖殿的祭壇位置，建造了新的祭壇。第2年（公元前535年）的2月，他們為第二聖殿奠基。隨後因遇到阻攔，聖殿的修建停止了。

7年後，居魯士王崩。公元前522年，大流士王（大利烏）登基。次年，在哈該與撒迦利

亞的帶領下，重建聖殿的工程才恢復。自所羅巴伯開工後20年，第二聖殿終於在大流士王第6年（公元前516年），亞達月初3日，修成了（《拉》7：15）。猶太人鼓舞歡欣。《哈該書》提到，第二聖殿的榮耀甚至超過原先的第一聖殿。



便雅憫·馬扎爾與聖殿山

### 潔淨聖殿與“修殿節”

公元前332年，亞歷山大大帝擊敗波斯帝國。公元前323年，亞歷山大大帝猝死。他死後，他的帝國被他的將軍瓜分。其中，西流古分得波斯與敘利亞一帶的地方，而多里買分得埃及與北非。聖地正好在這2個王國的中間，成了兵家必爭之地。

猶太人當中有希臘化的，也有始終持守猶太教律法的（就是後來的撒都該人與法利賽



希臘帝國



人)。他們之間的關係持續惡化。最終西流古的國王安提阿古四世下旨，全面禁止猶太宗教儀式。後來安提阿古四世甚至將宙斯的神像擺進聖殿，令人殺豬，以豬血向宙斯獻祭。

這一連串的惡行，導致猶太人在馬加比家族帶領下起來反抗（馬加比家族又稱為哈斯摩尼家族）。反抗居然成功，於是在公元前165年，猶太人趕走了西流古的軍隊，恢復了主權國家。猶太人立即重新潔淨並修建聖殿。從公元前165年到公元前37年，歷史上稱之為哈斯摩尼王朝。

“在耶路撒冷有修殿節，是冬天的時候。”

（《約》10：22）所謂修殿節，就是猶太人記念馬加比家族重新潔淨、修理聖殿的事蹟。猶太人到今天還在慶祝這個節日，稱這個節日為哈奴卡（Hanukkah），通常是在12月。

四散在外地的猶太人，開始在各地以會堂的方式聚會。在文化重鎮亞歷山大城，70餘位猶太大學者集結，將猶太人的聖經，從希伯來文翻譯為希臘文。最終成書後，稱為《七十士譯本》。

### 大希律王重修聖殿

哈斯摩尼王朝分崩離析後，羅馬將軍龐培，率軍佔領巴勒斯坦一帶，又在公元前40年，分封希律為王。

耶穌誕生時，即正值希律為猶太王。希律是個性格複雜的人，做過不少好事，也做過很多惡事，包括殺死自己的王后及王子。希律擴建了第二聖殿。而且，以色列現今的很多觀光景點，都是當年他所興建的，包括西牆（又稱哭牆）、大衛塔等等建築。

希律的建設工程，增加了人民賦稅。他殘酷地鎮壓人民的不滿。公元前4年，希律過世。原先因為重稅而貧乏的人民，又得面對他過世以後，原先的建設工程停止而失業的困境。這些

都是猶太人奮銳黨揭竿而起、反抗羅馬統治的原因。

### 羅馬提多摧毀聖殿

猶太人在希臘人統治期間，開始有了撒都該人及法利賽人的派別。在羅馬人統治時期，又有了奮銳黨人（他們以武力對抗外來的統治者）。另外有些虔誠的猶太人，對紛亂的時局感到灰心，決定退到曠野，與世隔絕。這些人形成自己的團體，追求與耶和華的關係。他們被稱為愛色尼人，意思可能是謙卑或敬虔。

第一世紀的猶太歷史家約瑟夫，記載愛色尼人在猶太地各處，常常數以千計地集居一處。他們自行抄寫舊約。1947年發現的《死海古卷》，即是愛色尼人用羊皮所抄寫的聖經書卷。

公元66年，在奮銳黨人的帶領下，猶太人發動了反抗羅馬人統治的戰爭。這個戰爭一直延續到公元73年。羅馬皇帝先後派出維斯帕先父子為將，鎮壓猶太人的反抗。維斯帕先在69年回到羅馬繼任皇帝。他的兒子提多在次年攻破耶路撒冷，將聖殿摧毀，結束了第二聖殿時代。ocm

作者現居美國加州橙縣。曾任美國矽谷的民選教育委員16年。多年在華人教會事奉。

本文原刊於《舉目》官網2017.09.28，<http://behold.oc.org/?p=34516>。

## 雜誌索閱/奉獻單 Magazine Request / Donation Contribution Form

□先生Mr. □女士Ms. 中文姓名\_\_\_\_\_

英文姓名\_\_\_\_\_

(Last Name) (M) (First Name)

地址Mailing Address : \_\_\_\_\_

(City) (State) (Zip code) (Country)

電話Tel : \_\_\_\_\_ 電子郵址Email : \_\_\_\_\_

若以上是新地址，請附舊地址於下：\_\_\_\_\_

### ※我願索閱 (□新訂戶 □續訂戶)

□《OC海外校園》季刊 紙刊份數\_\_\_\_\_

□《OC舉目》季刊 紙刊份數\_\_\_\_\_

□《OC橄欖家書》每月電郵發送

《OC橄欖家書》包括《OC電刊》、《OC海外校園》電子版、《OC舉目》電子版

雜誌屬非賣品，所需經費（人事、行政、編輯、印刷、寄發）主要來自基督徒的奉獻。《OC海外校園》全彩精華紙版雜誌一年4期，每期68頁；《OC舉目》紙版雜誌一年4期，每期60頁。每份雜誌全年成本：美國30美元，其他國家40美元。歡迎您按索取雜誌的份數並心中的感動奉獻，也請為寄往中國或歐洲的雜誌和OC的各項事工奉獻。

### ※我願為下列事工奉獻

□經常費 \$ \_\_\_\_\_ □福音事工 \$ \_\_\_\_\_

□造就事工 \$ \_\_\_\_\_ □網絡教學事工 \$ \_\_\_\_\_

□其它事工 ( \_\_\_\_\_ ) \$ \_\_\_\_\_

□同工生活費 ( 為 \_\_\_\_\_ ) \$ \_\_\_\_\_

OCM reserves the right to reallocate funds to where the ministries are most needed.

### ※奉獻方式 (美國地區可獲免稅收據)

□網上奉獻 [oc.org/donation](http://oc.org/donation)

□美金支票 (抬頭請寫OCM) 其它貨幣支票請聯絡各國代理處

□電匯或其它方式：請聯絡 [order@oc.org](mailto:order@oc.org)

□信用卡 (Visa or MasterCard only)

卡號Card Number : \_\_\_\_\_

持卡人Card Holder : \_\_\_\_\_

到期日Expiration Date : \_\_\_\_/\_\_\_\_(Month/Year)

簽名Signature : \_\_\_\_\_

信用卡地址Billing Address : \_\_\_\_\_

電話Tel : \_\_\_\_\_ 金額Amount : US\$ \_\_\_\_\_

□一次性 □按月 □按季 □按年; 從 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月起，至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月止

### 歐陸 Overseas Campus (聯絡人：張申華姊妹 Mrs. Shen Hua Zhang)

郵件地址：Fischstr. 9, 96047 Bamberg, Germany

電話：0049-951-3028052 電郵：order.campus@yahoo.com

奉獻賬號：戶主：Overseas Campus 銀行：Commerzbank Bamberg

地址：Fischstr. 9, 96047 Bamberg, Germany

賬號：1246222；銀行代號：77040080

IBAN：DE 75 7704 0080 0124 6222 00 SWIFT：COBADEFF770

### 英國 COCM—基督教華僑佈道會

地址：2 Padstow Avenue, Fishermead, Milton Keynes, MK6 2ES U.K.

電話：01908-234100 電郵：cocm@cocm.org.uk

奉獻：支票請寄上述地址 (支票抬頭：COCM · 注明：海外校園)

### 加拿大代理處 CCEF (加拿大校園福音團契)

Suite 718, 5863 Leslie St, Toronto, ON M2H 1J8, Canada 電話：(416) 496-8623

### 紐西蘭代理處 Overseas Campus New Zealand

P. O. Box 26249, Epsom, Auckland 1344, New Zealand 電話：64-02-1836573

### 澳洲代理處 OCCCM Hua En Tang Western Church

墨爾本海外華人基督教會西區華恩堂 Attn: Jean Zhang

P.O. Box 6375 West Footscray Victoria 3012 Australia 電話：(61) 422-383-798

### 亞洲代理處 Evangelical Ministry Services(HK) LTD

福音事工服務 (香港) 有限公司 香港筲箕灣道324號潤民商業中心13樓B室

電話：852-2886-5773 傳真：852-2886-5767 電郵：EMS.Limited@gmail.com

## 2018《舉目》主題：請聽我說

約翰·斯托得 (John Stott) 在《以弗所書》(The Message Of Ephesians) 的作者序中提到：“福音派主要的盲點之一就是：忽略教會的核心地位。我們側重宣揚個人得救，卻不重視叫人進入得救的群體。……我們承認自己是基督徒，過於承認自己為‘教會分子’。我們所傳的福音注重新生命，過於一個新社會。”

而“上帝永恆的旨意，就是藉著耶穌基督創造一個新社會。這個新社會的特點是：生命代替死亡，合一和好代替疏離紛爭，純全正直代替邪惡腐敗，疾惡如仇代替同流合污。”

這是一個何等美麗的願景！然而在我們真實的經歷中，往往不是如此。到底問題出在哪裡？2018年《舉目》的4期，我們盼望從牧者、長執、信徒、姐妹 (包括師母、女傳道) 4個角度來分享。不是訴苦抱怨，不是論斷指責，而是基於從心底對教會的愛及上帝國度和榮耀的關心，我們願意憑愛心說誠實話 (心靈交流)，盼望多用實例並給出路。

### BH85 牧者角度

我在教會過程中，最大的難處是什麼？最讓我痛心的事是什麼？我的期望和願景是什麼？

已出刊

### BH86 長執角度

我在教會中如何協調信徒和牧者間的關係？我如何和牧者配搭？這期中我遇到什麼困難？我如何克服？

已出刊

### BH87 信徒角度

我的教會生活中最痛苦的事是什麼？我對牧者、長執有什麼期望和建議？

已截稿

### BH88 姐妹 (師母、女傳道) 角度

姐妹在教會中的事奉有何特殊之處？作為女傳道，我遇到的難處和一般男性牧者有何不同？身為教會中的師母，我最重要的角色是什麼？

截稿日期：2018年6月30日

### [海外校園機構]

#### Overseas Campus Ministries, Inc.

1753 Cabrillo Ave., Torrance, CA 90501, U.S.A.

電話：(310) 328-8200 電郵：order@oc.org

投稿：editorial@oc.org

機構網址：[oc.org](http://oc.org) 《OC海外校園》雜誌：[ocfuyin.org](http://ocfuyin.org)

《OC舉目》：雜誌：[behold.oc.org](http://behold.oc.org)

國內請打電話950-4041-4136

(國內直撥，無國際話費，留言必覆)

國內電郵：order@OCHWXY.org 投稿：editorial@OCHWXY.org





攝影·劉建英

當基督呼召一個人時，祂是叫他來死。這種死可能像最初的門徒一樣，要離開家庭和工作來跟從祂，也可能像路德之死一樣，必須要離開修道院跑到世界上來，但每一次都是同樣的死——死在耶穌基督裡，在祂的呼召下治死舊我。

— 潘霍華 —

既然上帝眼中沒有小人物，所以也沒有小地方，  
只要完全委身在神要你去的地方，忠心服事，  
這樣你就是一個被榮耀的受造物。

— 薛華 —



## 跟隨基督

——以上帝為中心的世界觀，  
價值觀和生活方式。

- 1 脫離人本、進化、自我的世界觀，  
認識「萬有是本於祂、依靠祂、歸於祂」。
- 2 脫離「以價定值」的價值觀，  
建立「愛神所愛、惡神所惡」的判斷標準。
- 3 脫離世俗、虛華的生活方式，  
追求真實、豐盛的生命。

舉目 BEHOLD

[海外校園機構] Overseas Campus Ministries, Inc.

1753 Cabrillo Ave., Torrance, CA 90501, U.S.A.

Tel: (310) 328-8200 Fax: 328-8207 Email: info@oc.org

([海外校園機構] 網址: www.oc.org)

Websites: Behold.oc.org

[www.facebook.com/behold.oc.org](http://www.facebook.com/behold.oc.org)

<http://blog.sina.com.cn/beholdmag>



《舉目》臉書



《舉目》官網



“OC舉目” 微信  
FollowChrist



《舉目》新浪博客

訂戶變更地址，請立即通知本刊。